

¡Los sindicatos europeos toman acción para denunciar los ataques de Coca-Cola contra el empleo y los derechos laborales!

29 de abril de 2019, Chaussée de Mons 1424, 1070 Anderlecht

Desde la creación de Coca-Cola European Partners (CCEP) en 2016, los sindicatos han denunciado los continuos ataques a los puestos de trabajo y las incesantes demandas de mayor flexibilidad laboral. En los últimos 2,5 años se han destruido más de **2.500 puestos de trabajo**, lo que equivale aproximadamente al **10%** de la plantilla total de CCEP en el momento de su creación.

CCEP presume de sus compromisos ambientales y sociales, pero persigue únicamente los intereses de los accionistas. Con el objetivo de lograr dividendos récord, los cambios se implementan sin considerar sus efectos negativos sobre los trabajadores, sus familias y las comunidades en las que se encuentran los centros de trabajos y las fábricas.

Esta estrategia se escapa por completo del control local. Los representantes de los trabajadores y los sindicatos han intentado ser escuchados y convencer a la dirección de que tenga en cuenta sus preocupaciones, pero han sido rebotados por un muro de goma.

La creación de un comité de empresa europeo que funcione correctamente sería una evolución positiva para CCEP en su conjunto, ya que permitiría anticipar y gestionar el cambio de forma responsable, y también un proceso positivo de información y consulta al nivel adecuado, en el que se toman las decisiones.

Sin embargo, han pasado casi tres años desde que se iniciaron las negociaciones del CEE, pero un acuerdo parece estar muy lejos todavía. Los representantes de los trabajadores están encontrando un obstáculo importante en la actitud agresiva y poco profesional de la delegación de la dirección. A través de la intimidación en lugar de a través de negociaciones adecuadas, la dirección intenta imponer un CEE con un papel limitado y débil.

Entre otras propuestas inaceptables, la dirección de CCEP quiere imponer que el CEE sea consultado:

- **sólo** cuando las decisiones ya están tomadas y
- **sólo** en circunstancias excepcionales limitadas y
- **sólo** cuando el impacto de dichas decisiones alcance umbrales muy elevados, y
- **sólo** cuando estas decisiones tienen consecuencias negativas directas (pérdida de puestos de trabajo) y
- **sólo** cuando se producen al mismo tiempo en más países

De esta manera, el CEE se vería privado de sus responsabilidades fundamentales, o sea de establecer un diálogo constructivo permanente con la dirección y de ser informado y consultado sobre el impacto potencial de un asunto en una fase temprana, antes de que se tomen decisiones.

Además, la dirección rechaza la petición unánime de la CN de que el CEE esté asistido por EFFAT, nuestra Federación Europea de Sindicatos y un partenaire social reconocido a nivel de la UE. EFFAT forma parte de más de 130 comités de empresa europeos, incluidos otros comités de empresa europeos que operan actualmente en el sistema europeo Coca-Cola. ¡No hay razón para excluir a EFFAT del futuro CCEP EWC!

La Federación Europea de Sindicatos de Alimentación, Agricultura y Turismo (EFFAT) representa a 120 sindicatos nacionales de 35 países europeos y defiende los intereses de más de 2,6 millones de trabajadores.



EFFAT

Por estas razones, las organizaciones miembros de EFFAT con afiliados en CCEP exigen que CCEP:

- **¡Deje de cortar trabajos!**
La reducción de puestos de trabajo y las iniciativas de externalización, junto con la flexibilidad, no pueden ser la única estrategia que CCEP emprende para maximizar sus beneficios.
- **Ponga a la gente antes que a las ganancias!**
El valor de los accionistas no puede ser el único interés que persigue la dirección de la empresa.
- **Respete a cada trabajador!**
Una empresa que dedica importantes recursos al cuidado de su marca y su reputación debe respetar principalmente los derechos y el bienestar de su mayor activo, sus trabajadores.
- **Entre en la negociación del CEE con una actitud totalmente nueva y más constructiva!**
Las agresiones verbales y los comportamientos poco profesionales de los representantes de la Dirección ya no serán tolerados. Queremos un CEE que funcione bien y que permita una consulta significativa y que respete las definiciones y obligaciones del marco jurídico aplicable.
- **Reconozca el papel de EFFAT!**
EFFAT es nuestra Federación Europea de Sindicatos y tiene una larga experiencia con los comités de empresa europeos. EFFAT es un interlocutor social reconocido a nivel de la UE. Queremos que EFFAT forme parte del CCE de CCEP! Y queremos que CCEP establezca un diálogo permanente con EFFAT!

Esperamos que Coca-Cola cumpla con nuestras demandas!

Esperamos que Coca-Cola respete la #democracia en el trabajo!

Y continuaremos hasta que nuestras voces sean escuchadas!



La Federación Europea de Sindicatos de Alimentación, Agricultura y Turismo (EFFAT) representa a 120 sindicatos nacionales de 35 países europeos y defiende los intereses de más de 2,6 millones de trabajadores.



EFFAT REGIONAL ORGANISATION WITHIN THE IUF - MEMBER OF THE ETUC
AVENUE LOUISE 130A BTE 3 ■ B-1050 BRUSSELS ■ T + 32 (0) 2 218 77 30 ■ F + 32 (0) 2 218 30 18 ■ E-MAIL effat@effat.org ■ WEB www.effat.org

