

## Europese vakbonden ondernemen actie om de aanval van Coca-Cola op jobs en arbeidsrechten af te keuren.

29 april 2019, Bergensesteenweg 1424, 1070 Anderlecht

Sinds de oprichting van Coca-Cola European Partners (CCEP) in 2016 hebben de vakbonden de voortdurende aanvallen op de werkgelegenheid en de onophoudelijke verzoeken om meer flexibiliteit op de arbeidsmarkt veroordeeld. In de afgelopen 2,5 jaar zijn meer dan **2 500 banen** verloren gegaan, wat overeenkomt met ongeveer **10%** van het totale personeelsbestand van het CCEP op het moment van de oprichting ervan.

Terwijl het CCEP opscheept over zijn milieu- en sociale verplichtingen, streeft het alleen de belangen van de aandeelhouders na. Om recorddividenden te realiseren, worden er veranderingen doorgevoerd zonder rekening te houden met de negatieve gevolgen voor de werknemers, hun gezinnen en de hele gemeenschap waar de sites en fabrieken zich bevinden.

Een dergelijke strategie gaat veel verder dan het lokale niveau..  
Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden hebben geprobeerd gehoord te worden en het bestuur ervan te overtuigen om rekening te houden met hun zorgen - maar ze bleven maar tegen de muren praten.

**De oprichting van een goed functionerende Europese ondernemingsraad zou een positieve ontwikkeling zijn voor het CCEP, aangezien het mogelijk zou zijn om op een duurzame en verantwoorde wijze te anticiperen op en om te gaan met veranderingen. Bovendien zou dit een positief voorlichtings- en raadplegingsproces mogelijk maken, daar waar besluiten worden genomen.**

Er zijn echter bijna drie jaar verstreken sinds het begin van de EOR-onderhandelingen, maar een overeenkomst lijkt ver weg. De werknemersvertegenwoordigers vinden de agressieve en onprofessionele houding van de directiedelegatie een groot obstakel. Door middel van intimidatie in plaats van door goede onderhandelingen probeert het management een EOR op te leggen met een beperkte en zwakke rol.

Naast andere onaanvaardbare voorstellen wil de directie van het CCEP dat een EOR wordt geraadpleegd:

- **alleen** wanneer er al beslissingen zijn genomen en
- **alleen** in beperkte uitzonderlijke omstandigheden en
- **alleen** wanneer deze beslissingen een grote impact hebben en
- **alleen** wanneer deze beslissingen directe negatieve gevolgen hebben (verlies van arbeidsplaatsen) en
- **alleen** wanneer ze zich tegelijkertijd in meerdere landen voordoen...

**Op die manier zou de EOR haar kerntaak verliezen om een permanente constructieve dialoog met de directie op te bouwen en te worden geïnformeerd of geraadpleegd over de mogelijke gevolgen in een vroeg stadium, nog voor er besluiten worden genomen!**

Bovendien verwerpt de directie het unanieme verzoek van de BOG voor een EOR, bijgestaan door EFFAT, onze Europese vakbondsfederatie en een erkende sociale partner op EU-niveau. EFFAT maakt deel uit van meer dan 130 EOR's, waaronder andere EOR's die momenteel in het Europese Coca-Cola-systeem actief zijn. Er is geen reden om EFFAT uit te sluiten van de toekomstige CCEP EOR!

In deze context eisen EFFAT-lidorganisaties die lid zijn van het CCEP dat Coca Cola European Partners het volgende doet:

- **Hou op met het schrappen van banen!**  
Het schrappen van banen en uitbesteding in combinatie met een eindeloze vraag naar flexibiliteit kunnen niet de enige strategie van het CCEP zijn om zijn winst te maximaliseren.
- **Denk eerst aan de mensen en dan pas aan de winst!**  
Aandeelhouderswaarde kan niet het enige belang zijn dat de directie nastreeft.
- **Respecteer elke werknemer!**  
Een bedrijf dat aanzienlijke middelen besteedt aan de zorg voor zijn merk en zijn reputatie moet in de eerste plaats de rechten en het welzijn van zijn grootste troef, zijn werknemers, respecteren!
- **Betreed de EOR-onderhandelingen met een geheel nieuwe en meer constructieve houding!**  
Verbale agressie en onprofessioneel gedrag door vertegenwoordigers van het management worden niet langer getolereerd. Wij willen een goed functionerende EOR die een zinvolle raadpleging mogelijk maakt en de definities en verplichtingen van het toepasselijke rechtskader respecteert.
- **Erken de rol van EFFAT!**  
EFFAT is onze Europese Vakbondsfederatie en heeft een jarenlange ervaring met Europese ondernemingsraden. EFFAT is een erkende sociale partner op EU-niveau. We willen dat EFFAT deel uitmaakt van de CCEP EOR! En we willen dat het CCEP een permanente dialoog met EFFAT tot stand brengt!

**Wij verwachten dat Coca-Cola aan onze eisen voldoet!**

**We verwachten dat Coca-Cola de #democratie op het werk respecteert!**

**En we zullen doorgaan tot onze stem gehoord wordt!**

