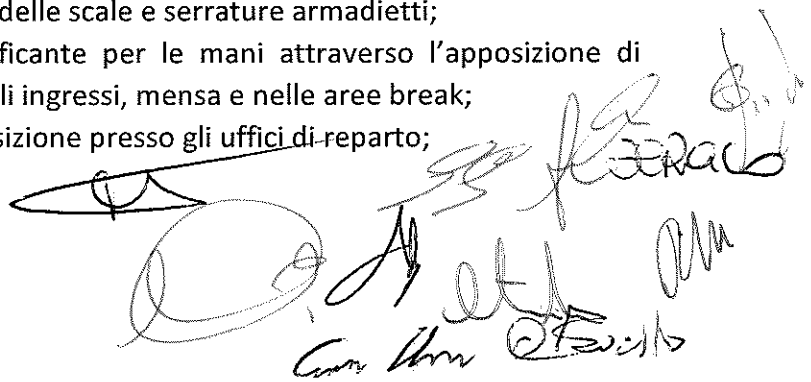
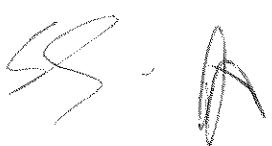


VERBALE DI ACCORDO

La Ferrero Management Services S.R.L. in rappresentanza di tutte le Società del comprensorio albese e l'esecutivo della R.S.U., assistito dalle Segreterie Provinciali Territoriali Fai, Flai e Uila, hanno attentamente analizzato la situazione lavorativa del comprensorio albese, alla luce delle disposizioni previste dal DPCM del 11 marzo 2020.

Premesso che:

- l'emergenza provocata dalla rapida espansione del virus Covid-19 sul territorio italiano ha indotto le istituzioni Nazionali ad emanare provvedimenti urgenti finalizzati al contenimento dei contagi.
- I suddetti provvedimenti, contenuti da ultimo nel DPCM del 11 marzo 2020, hanno disposto, tra le diverse misure, la sospensione su larga scala delle attività commerciali al dettaglio, delle attività dei servizi di ristorazione e delle attività inerenti i servizi alla persona.
- Il medesimo provvedimento è intervenuto anche sul settore delle attività produttive e professionali con l'emanazione delle seguenti raccomandazioni:
 - massimo utilizzo da parte delle imprese di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza;
 - incentivazione delle ferie, dei congedi retribuiti e degli altri strumenti previsti dalla contrattazione collettiva;
 - sospensione delle attività dei reparti aziendali non indispensabili alla produzione;
 - assunzione dei protocolli di sicurezza anti-contagio e, laddove non fosse possibile rispettare la distanza interpersonale di un metro come principale misura di contenimento, con adozione di strumenti di protezione individuale;
 - incentivazione delle operazioni di sanificazione dei luoghi di lavoro;
 - limitazione degli spostamenti all'interno dei siti e contingentamento dell'accesso agli spazi comuni.
- Tutte le Società appartenenti al gruppo Ferrero presenti nel comprensorio albese si sono attivate anticipatamente rispetto al suddetto DPCM del 11 marzo 2020 attraverso l'adozione delle seguenti misure all'interno del Plant di Alba al fine di tutelare la salute dei Lavoratori:
 - sponsorizzazione dei "10 Comportamenti da seguire" e delle raccomandazioni per la corretta igienizzazione delle mani promossi dal Ministero della Salute, attraverso la distribuzione di volantini, affissioni in bacheca e E-mail;
 - rafforzamento delle azioni di sanitizzazione con specifici prodotti nelle zone del front-office, aree break, spogliatoi e Pullman nonché delle aree più soggette al contatto quali porte, corrimani delle scale e serrature armadietti;
 - distribuzione massiva del sanificante per le mani attraverso l'apposizione di erogatori in punti strategici quali ingressi, mensa e nelle aree break;
 - mascherine chirurgiche a disposizione presso gli uffici di reparto;



- riallestimento della mensa e delle sale break in modo da consentire il rispetto della distanza di sicurezza tra le persone;
 - raddoppio delle linee Pullman per garantire il rispetto delle distanze di sicurezza;
 - raddoppio delle portinerie per l'ingresso del personale e disposizione di nuovi orari-turno per diminuire il numero di persone fisicamente presenti durante il cambio turno;
 - allestimento di nuove aree dello stabilimento da adibire temporaneamente a spogliatoi;
 - obbligo per il personale delle ditte esterne di indossare le mascherine protettive per tutelare il personale Ferrero;
 - dotazione di mascherina protettiva ai dipendenti Ferrero maggiormente esposti al contatto con l'esterno (es. Front Office e Ricevimento merci);
 - dotazione, in capo all'Infermeria, di appositi kit di emergenza;
 - rilevazione della temperatura corporea su base volontaria in fase di ingresso presso le portinerie.
- In aggiunta a quanto sopra previsto, Ferrero ha già esteso l'istituto di Smart Working, quando compatibile, a tutte le funzioni non direttamente collegate alle attività produttive e di vendita;
 - Inoltre, Ferrero intende limitare il numero delle linee produttive attive all'interno dello Stabilimento di Alba, che verranno di volta in volta individuate, per raggiungere progressivamente una riduzione del personale impiegato di circa il 50%, salvaguardando l'imprescindibile necessità di garantire il proseguimento del business.

Quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue:

La Premessa forma parte integrante del presente Accordo.

1. Per dare attuazione a quanto sopra previsto, a decorrere dalla settimana prossima si prevedono le seguenti fermate produttive:

Production Unit ROCHER

I modellatori dell'area produttiva si fermeranno a partire dalle ore 14.00 di Mercoledì 18 marzo;

L'area confezionamento si fermerà a partire dalle ore 22.00 di Giovedì 19 marzo.

Production Unit VAFERATI

La linea Kinder Bueno si fermerà a partire dalle ore 6.00 di Mercoledì 18 marzo.

Production Unit MODELLATI

La linea Kinder Mini Cioccolato si fermerà a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 16 marzo.

La linea Snack&Drink si fermerà a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 16 marzo.

A collection of handwritten signatures in black ink, including several large, stylized signatures and smaller ones, some with names like 'Gianluca' and 'Dario' partially visible.

Production Unit PASTIGLIAGGI E STERILI

La Preparazione Tic Tac Gum e Fresh+ si fermerà a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 16 marzo.

Le Linee di Confezionamento Marchesini e Tesco si fermeranno a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 16 marzo.

La Linea Estaiçe si fermerà a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 16 marzo.

La Linea n. 4 Estathè si fermerà a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 16 marzo.

Production Unit SEMILAVORATI, GRASSI E NUTELLA

Le Linee dell'UGP Nutella n. 1, n. 9, n. 16 e n. 17 si fermeranno a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 16 marzo.

Production Unit UPS

L'intera Production Unit UPS è ferma a partire dalle ore 6.00 di Lunedì 9 marzo.

2. La sospensione delle aree o linee di produzione comporterà, di conseguenza, la necessità di disporre per i Lavoratori appartenenti alle stesse, un periodo di sospensione dell'attività lavorativa che sarà coperto con gli istituti contrattualmente previsti (es. Ferie, RR, Flessibilità ecc...), indipendentemente dalla tipologia contrattuale di assunzione.
3. Le Parti concordano, laddove possibile e compatibilmente con le professionalità richieste, di adottare un criterio di rotazione tra i Lavoratori appartenenti alla medesima area produttiva.
4. L'Azienda opererà la scelta delle aree o linee di produzione da sospendere dandone tempestiva informazione alle Organizzazioni Sindacali.
5. Le Parti valuteranno la possibilità di ricorrere ad ulteriori e diversi istituti che il legislatore indicherà per agevolare la gestione delle fermate produttive e delle conseguenti coperture delle assenze individuali.
6. Le Parti infine si dichiarano sin d'ora disponibili ad incontrarsi nel caso in cui intervenissero nuove disposizioni legislative in materia al fine di armonizzarle con quanto oggi convenuto.

Letto, confermato e sottoscritto

13 Marzo 2020

