

Verbale di accordo

Oggi 27 marzo 2020, in via telematica, tra Granarolo S.p.A., rappresentata da Alessandro Frascaroli e Novella Burini e le Segreterie Nazionali FAI-CISL nella persona di Roberto Benaglia, FLAI-CGIL nella persona di Ivano Gualerzi e UILA-UIL nella persona di Gabriele De Gasperis

Premesso che:

la Società ha comunicato in data odierna alle OOSS nazionali la necessità di ricorrere all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria ex art. 19 DL 17 marzo 2020 n°18 per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19

si concorda che:

- le modalità di ricorso all'ammortizzatore sociale verranno definite a livello locale, previa verifica e confronto con le RSU di sito e le Segreterie Territoriali, con cui verrà esperito l'esame congiunto di cui all'art. 19, comma 2, del D.L. n° 18 del 17 marzo 2020 e secondo le specifiche di seguito definite che si intende applicabile a tutte le sedi/stabilimenti del Gruppo;
- l'azienda garantirà, se compatibile con i processi aziendali e le competenze richieste, il principio della massima rotazione dei lavoratori, anche nella modalità dello smart working, laddove applicabile, tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative;
- l'azienda garantirà l'integrazione della quota a carico INPS fino al 100% della retribuzione mensile lorda spettante ai singoli lavoratori, avendo a riferimento le voci definite nella testata del cedolino (sono naturalmente escluse tutte quelle voci/indennità legate a prestazioni/attività non effettuate durante i periodi di CIGO, quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo straordinario, notturno, indennità disagio, festivo, ecc.);
- l'azienda garantirà inoltre la maturazione integrale di tutti gli istituti diretti ed indiretti (a titolo esemplificativo ratei di ferie, permessi, 13ma, 14ma, ivi compreso il tfr) così come i versamenti verso i Fondi di categoria (Alifond, Fasa, Cassa rischio vita);
- L'azienda anticiperà alle normali scadenze di pagamento quanto spettante anche per conto dell'Inps;
- le ferie individualmente maturate e non godute alla data del 31 dicembre 2019 nella misura del 75% ed i permessi individualmente maturati e non goduti alla data del 31 dicembre 2019 nella misura del 50%, saranno usufruiti prima dell'ingresso nel regime di CIGO, ritenendo comunque confermate le ferie già concordate ed autorizzate dai singoli responsabili di funzione per i periodi non interessati dal periodo di CIGO, fatte salve diverse volontà espresse dal lavoratore. Il restante 25% delle ferie maturate e non godute alla data del 31 dicembre 2019 ed il restante 50% dei permessi individualmente maturati e non goduti alla data del 31 dicembre 2019, verranno utilizzati durante il periodo di CIGO;
- ai fini di quanto disciplinato dal presente accordo, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Le Parti confermano inoltre che

quanto stabilito troverà applicazione in tutti i siti del Gruppo Granarolo per i quali dovesse rendersi necessario il ricorso allo strumento della CIGO di cui al presente verbale di accordo, nonché sulla sede di Bologna, rappresentando i criteri e gli elementi in esso contenuti, le linee guida sulle quali effettuare l'esame congiunto a livello territoriale/di sito, a seguito del quale verranno discusse e concordate le modalità organizzative ed attuative dell'ammortizzatore.

Granarolo S.p.A.

Fai Cisl

Flai Cgil

Uila Uil