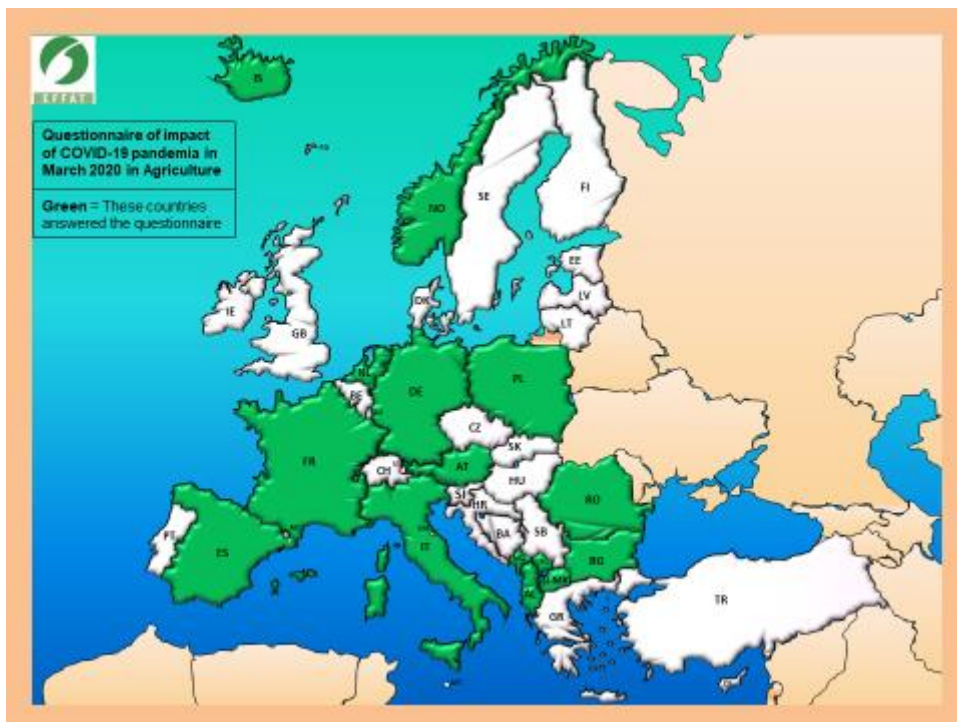


"Este documento fue traducido automáticamente y puede contener imprecisiones"

## **RESULTADOS DE LA ENCUESTA DEL SECTOR AGRÍCOLA DE EFFAT SOBRE EL IMPACTO DE LA PANDEMIA DE COVID-19 FINALES DE MARZO DE 2020**

EFFAT realizó una encuesta entre sus miembros la tercera semana de marzo de 2020 y recibió respuestas de los siguientes 15 países: Albania, Alemania, Austria, Bulgaria, España, Francia, Islandia, Italia, Kosovo, Montenegro, Países Bajos, Macedonia del Norte, Noruega, Polonia y Rumania.



Estos países abarcan más del 90% de los trabajadores de temporada en Europa y proporcionan una muestra representativa para la encuesta.

## RESUMEN

En respuesta a la pandemia de COVID-19, muchos países han adoptado medidas que tienen un gran impacto en el mercado de trabajo agrícola. Un rasgo característico de este sector es que una gran parte (alrededor del 40%) de los aproximadamente 10 millones de empleados trabajan a través de las fronteras y por temporadas. Los cambios sectoriales más importantes se deben principalmente a lo siguiente:

- régimen de fronteras (cierres, controles, obstáculos)
- modificación de las leyes laborales y de la normativa sobre el tiempo de trabajo
- cierre de empresas
- alentar a los trabajadores a aceptar empleos en el sector agrícola como trabajadores de temporada para sustituir a los trabajadores de temporada extranjeros

Italia y Albania se han visto especialmente afectadas por estos cambios durante el período objeto de examen (marzo de 2020), mientras que en los Países Bajos el sector de las flores ya se ha visto gravemente afectado. En particular, los países de origen de los trabajadores de temporada (Bulgaria, Polonia y Rumania) y los propios trabajadores se ven gravemente afectados.

Se está intentando clasificar el sector agrícola como de importancia sistémica y asegurar el suministro de alimentos a la población.

El número de trabajadores de temporada de los principales países de origen (Bulgaria, Polonia y Rumania) ha disminuido enormemente y en algunos casos se ha paralizado. Las principales razones de esto son los diferentes regímenes fronterizos de los países, incluidos los países de tránsito, junto con el comprensible temor de los trabajadores de temporada a contraer el virus mientras trabajan y tal vez ni siquiera se les permita regresar a su país de origen.

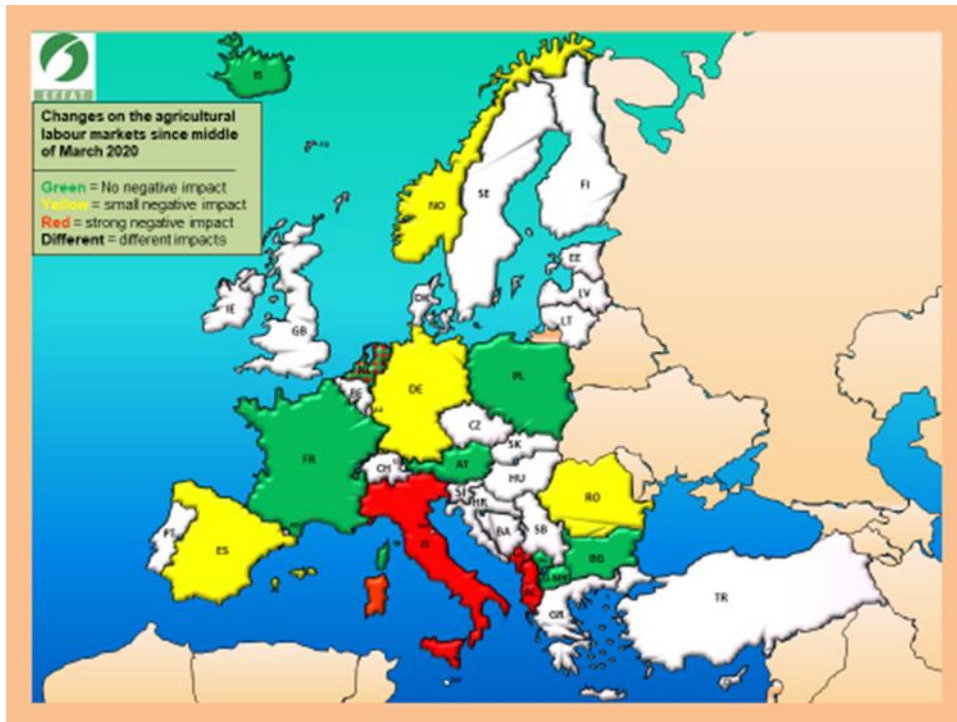
La ausencia de estos trabajadores estacionales tiene un impacto significativo en las explotaciones y el empleo en los países de destino (principalmente Francia, España, Italia, Alemania, Noruega). La cosecha sólo puede realizarse parcialmente con trabajadores de reemplazo no sectoriales, lo que ocasiona pérdidas considerables para las explotaciones afectadas, lo que a su vez repercute negativamente en el empleo de los trabajadores locales, poniendo en peligro el suministro a la población de los productos a los que están acostumbrados.

Esta evolución está asociada al riesgo de que el mercado de trabajo agrícola se vea afectado negativamente y los sectores posteriores (especialmente la industria de elaboración de alimentos) también se vean perturbados. Por lo tanto, esta evolución debe ser objeto de nuevas observaciones.

No se ha observado una reducción generalizada de los derechos de los trabajadores, aunque se están notificando casos individuales.

En general, los sindicatos agrícolas mantienen un estrecho diálogo con los gobiernos y los empleadores para elaborar normas de protección y ajuste adecuadas para los trabajadores y el sector.

## 1. ¿CÓMO HAN CAMBIADO LOS TRABAJOS EN LA ECONOMÍA NACIONAL EN LAS ÚLTIMAS DOS SEMANAS ?



### **Albania**

En el sector agrícola nacional, muchos trabajadores han perdido sus empleos. La propagación de COVID-19 está causando un drástico declive económico y social en todos los sectores, afectando a los trabajadores y a sus derechos. Algunos trabajadores han sido puestos en cuarentena y también se han reducido los puestos y las horas de trabajo en la industria alimentaria.

### **Bulgaria**

Hasta ahora no se ha observado ninguna evolución negativa. Muchos de los trabajadores de temporada nacionales aún no han abandonado el país este año. El suministro de alimentos de la población está asegurado.

### **Alemania**

Particularmente dramática es la escasez de trabajadores de temporada, principalmente del extranjero, muchos de los cuales no han viajado a Alemania en medio de la incertidumbre y el miedo que rodea a COVID-19.

Los nuevos requisitos de higiene para los empleados deben aplicarse de forma integral y en todas partes para proteger a los empleados y a las empresas.

La prohibición de contactos a partir del 24 de marzo de 2020 conlleva nuevas restricciones, algunas de las cuales son difíciles de aplicar en las explotaciones agrícolas. Las empresas de servicios agrícolas (contratistas, estaciones de inseminación, etc.) también se ven afectadas por estos acontecimientos.

Los reglamentos de protección en el contexto de la pandemia de COVID-19 a menudo encuentran problemas para cumplir con los reglamentos de salud y seguridad (por ejemplo, los reglamentos de distancia cuando se trabaja con animales). Por esta razón, los sindicatos abogan por una rápida aclaración de las normas conflictivas.

El gobierno está tratando de reemplazar a los trabajadores de temporada con mano de obra local. También está considerando abrir el trabajo agrícola estacional a los refugiados. Para los sindicatos, el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo y el pleno cumplimiento de los convenios colectivos en la agricultura son de suma importancia.

### **Francia**

El desarrollo de los empleos en la agricultura se ha mantenido estable en las últimas dos semanas.

### **Islandia**

No de manera sustancial.

### **Italia**

Aunque todavía es demasiado pronto para hacer una evaluación precisa, la agricultura mantiene el suministro de alimentos a la población.

Dados los problemas existentes derivados de COVID-19, los sindicatos han promovido el trabajo inteligente, para el trabajo de oficina y las formalidades burocráticas, mientras que para los entornos abiertos y cerrados, los sindicatos y los trabajadores deben seguir las disposiciones del protocolo introducido por el gobierno italiano el 14 de marzo de 2020.

### **Kosovo**

Los trabajadores del Ministerio son pagados regularmente por el Ministerio. Los agricultores y los agrónomos siguen trabajando, a pesar del peligro que representa el virus.

### **Montenegro**

Los empleos en la agricultura están seriamente amenazados como resultado de COVID-19. La razón de esto es que el gobierno aprobó un decreto que establece que todos los puestos de trabajo serán cortados y algunos terminados. Los empleados en el extranjero recibieron información sobre si querían ser repatriados a Montenegro. estarán sujetos a los procedimientos de protección prescritos contra COVID-19 (15 días de cuarentena a su regreso).

### **Países Bajos**

Muy diferente para cada subsector. El cultivo de flores y las subastas de flores se han visto particularmente afectadas por la suspensión de las exportaciones.

### **Macedonia del Norte**

Los trabajadores agrícolas, especialmente los que trabajan en campos abiertos, siguen trabajando de acuerdo con las recomendaciones y medidas del gobierno para los agricultores en estado de emergencia.

El mayor problema es la venta de cordero, y el Ministerio de Agricultura está trabajando duro para encontrar una solución. Las exportaciones a Italia se ven obstaculizadas por las dificultades de transporte. El Ministerio está en constante comunicación con los compradores y, además de los mercados tradicionales como Italia, Croacia y Grecia, se están buscando otros mercados alternativos para las exportaciones de cordero.

El transporte de mercancías no está prohibido y se realiza con arreglo a protocolos de seguridad especiales. El Ministerio de Relaciones Exteriores de Macedonia está trabajando actualmente con los ministerios de relaciones exteriores de otros países en un protocolo de transporte conjunto que permitirá una circulación fluida de las mercancías.

El Gobierno ha impuesto una prohibición de exportación de trigo y harina a fin de no perturbar la situación del mercado del país y de proporcionar al país cantidades suficientes de harina, dada la creciente demanda de estos productos en el mercado.

La siembra de primavera de maíz y girasoles está en marcha y debe continuar sin interrupción. Las recomendaciones del gobierno durante el estado de emergencia también deben seguirse en esta área. Las farmacias agrícolas no serán cerradas. La adquisición de alimentos para animales mediante la regulación de los protocolos de transporte se llevará a cabo sin problemas. Lo mismo se aplica al suministro de materias primas.

Por razones de seguridad, los mercados de ganado están actualmente cerrados. Los envíos de animales sólo pueden cubrirse si los animales están debidamente identificados y van acompañados de un certificado sanitario válido.

Los productos agrícolas pueden venderse en los mercados ecológicos, pero, por supuesto, es importante cumplir las recomendaciones de los gobiernos en materia de higiene, respeto del distanciamiento social y precios razonables.

### **Noruega**

Debido a la situación actual, la agricultura noruega se enfrenta a problemas para contratar suficientes trabajadores para el sector agrícola.

### **Austria**

Se están llevando a cabo conversaciones para facilitar el cruce de la frontera a los trabajadores extranjeros. Esto concierne especialmente a los trabajadores de Hungría, Eslovaquia y Eslovenia. Ya se han hecho arreglos de viaje en el sector de la asistencia para traer al país a los trabajadores de temporada (aquí con Rumanía). Este es también un problema para el sector agrícola. En la actualidad, se está intentando movilizar a los trabajadores temporeros del sector del desempleo, pero su utilidad es limitada.

### **Polonia**

La situación laboral de los trabajadores agrícolas se ha mantenido estable en las dos últimas semanas, aunque ha habido importantes deficiencias en el empleo agrícola tras el anuncio del estado de epidemia en Polonia. Muchos trabajadores han recibido un subsidio de 14 días para el cierre de guarderías y jardines de infancia, que ahora se ha prorrogado por otros 14 días.

Esta es sólo la primera fase de la epidemia en Polonia. Los cambios seguirán sintiéndose en abril. Se prevé que la demanda de productos alimenticios aumente a medida que la población aumente sus existencias, lo que probablemente dará lugar a un aumento de la demanda de trabajos conexos, especialmente en la agricultura y la elaboración de alimentos.

## **Rumania**

Como en todos los sectores, los presuntos casos de COVID-19 están impidiendo a algunos trabajadores agrícolas llevar a cabo sus actividades agrícolas durante este período.

## **España**

De momento la actividad en el sector agrario no se ha paralizado, pero va cayendo. Se están aplicando los protocolos, pero hay problemas en los desplazamientos de las personas trabajadoras desde sus lugares de residencia hasta los puestos de trabajo.

Si la situación actual se mantiene la caída del empleo puede ser importante, pero si se mantiene el cierre de fronteras se puede dar problemas en el mercado de trabajo agrario en determinadas campañas agrícolas que se inician a partir del mes de Abril.

En las explotaciones al descubierto hay menos problemas para guardar las medidas de seguridad, distancia, mascarillas, pero en los invernaderos es más complicado.

En el tema de los medios de transporte es el más complejo para cumplir con los protocolos de Seguridad e Higiene, sobre todo las distancias de seguridad.

En las empresas de comercialización y en las centrales hortícolas donde se está prestando especial atención, ya que hay más niveles de concentración de trabajadores que en el campo. En estas ubicaciones se están usando mascarillas, guantes, desinfecciones entre turnos y separando a los trabajadores para que mantengan la distancia de seguridad, además de controlar "mucho" las condiciones de acceso a esos centros.

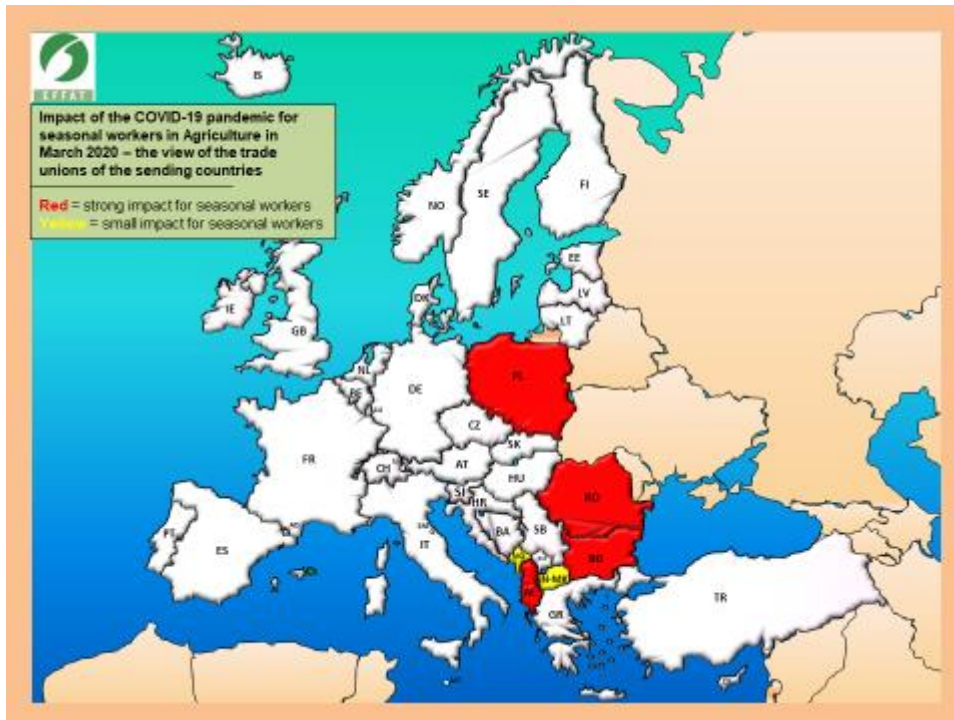
Se están presentando diferentes medidas para contener la caída del empleo:

- Expedientes de Regulación Temporal de Empleo, Reducciones de Jornada, Medidas de Conciliación de la Vida Familiar.
- Hay empresas del sector forestal que están planteando la suspensión temporal de la actividad.
- Otras empresas están enviando a los trabajadores a vacaciones forzosas.
- Otras fórmulas que se están aplicando es la de bolsas flexibles de paro.

Las empresas del sector agrícola operan actualmente con cierto grado de normalidad y las medidas de seguridad se aplican de manera desigual. El uso de guantes y mascarillas no está generalizado porque "escasean".

Los desplazamientos a las fincas y los centros de producción son los que generan más dudas y problemas porque el real decreto del Gobierno pide que se realicen de uno en uno, y eso en el campo no es fácil de cumplir.

## 2. ¿QUÉ HA PASADO CON LOS TRABAJOS DE LOS EMPLEADOS QUE TRADICIONALMENTE TRABAJAN EN OTROS PAÍSES ?



### **Albania**

Su número ha disminuido enormemente, por ejemplo en el sur de Italia y Grecia.

### **Bulgaria**

Sus números han bajado drásticamente. Muchos trabajadores de temporada búlgaros están "atascados" en los países de destino porque se han cerrado varias fronteras. Muchos trabajadores de temporada han regresado a Bulgaria para evitar quedar atrapados y/o infectados. En general, el mercado de trabajo estacional se ha visto fuertemente obstaculizado por el cierre de las fronteras.

### **Alemania**

En el sector agrícola alemán, sólo unos pocos empleados trabajan en el extranjero.

### **Francia**

Según la FNSEA, el cierre de las fronteras provocará la pérdida de 10.000 puestos de trabajo estacionales para los trabajadores de Polonia, Rumania y los países del Magreb. El sector más afectado es el del cultivo de hortalizas para rábanos, pepinos y espárragos.

### **Islandia**

No hay empleados de Islandia que trabajen en la agricultura.

### **Italia**

Italia se enfrenta a problemas peculiares en lo que respecta al comercio transfronterizo con Suiza y Austria, pero éstos están actualmente garantizados dentro de los límites establecidos por las normas de prevención.



## **Kosovo**

En los casos en que aún no se ha tomado una decisión sobre el cierre temporal de empresas, los trabajadores siguen trabajando, aunque en peligro.

## **Montenegro**

No hay muchos empleados que trabajen tradicionalmente en otros países, por lo que este problema no se manifiesta. En Montenegro, hay 40.000 trabajadores extranjeros de temporada al año, de los cuales 5.000-6.000 están en la agricultura. En la actualidad, el problema no ha surgido porque el trabajo estacional aún no ha comenzado, pero seguramente aparecerá en unos pocos meses.

## **Países Bajos**

Aún no hay datos fiables.

## **Macedonia del Norte**

La mayoría de los trabajadores temporales de Macedonia que trabajan en otros países - principalmente en el norte de Italia, Austria y Alemania - comenzaron a regresar a Macedonia cuando estalló la crisis. El mayor número de personas afectadas por COVID-19 son trabajadores de temporada que han regresado de Italia. No hay un número exacto de trabajadores de temporada de Macedonia en otros países, ya que la mayoría de ellos tienen pasaportes búlgaros y se registran como ciudadanos búlgaros. No tenemos información sobre los puestos de trabajo de estos trabajadores.

## **Noruega**

Debido a las restricciones de viaje, no es posible contar con muchos trabajadores migrantes. Toda persona que entre desde otros países será puesta en cuarentena durante 14 días.

En este sector no hay, en general, migración de trabajadores de Noruega a otros países.

## **Austria**

En el sector agrícola austríaco, sólo unos pocos empleados trabajan en el extranjero.

## **Polonia**

Debido a la pandemia del coronavirus, hay una disminución de la actividad. El resultado es una reducción de la actividad productiva de las empresas extranjeras (por ejemplo, en Alemania, Austria y la República Checa en el caso de los trabajadores de la región de Opole).

No tenemos información sobre el número de trabajadores que regresan de otros países, pero hay un retorno significativo de emigrantes a sus residencias permanentes, lo que causa grandes dificultades en las fronteras, ya que se ha introducido una cuarentena de 14 días para estas personas.

## **Rumania**

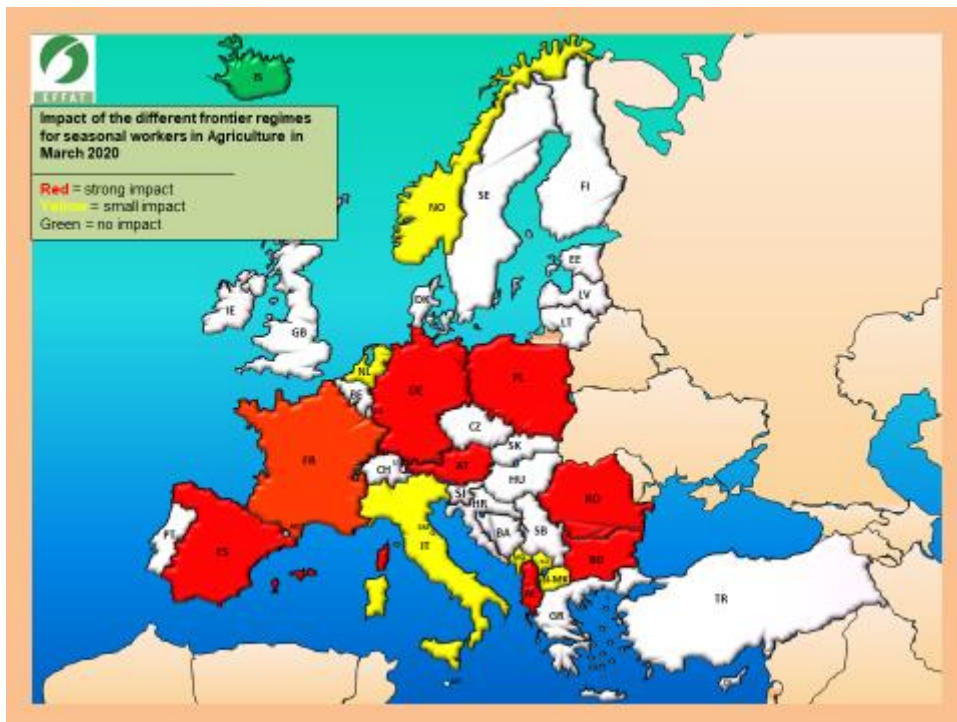
Un gran número de empleados que trabajaban fuera del país, en particular en países como Italia, España, Francia, Alemania y el Reino Unido, tuvieron que regresar a Rumania debido a la suspensión generalizada de la actividad económica como resultado de COVID-19. Esto ha causado graves trastornos en la vida económica y social.



## España

De mantenerse el cierre de fronteras afectará a miles de personas trabajadoras comunitarias y de terceros países (subsaharianos) que desde este mes de marzo participan en las campañas agrícolas de fresa y frutos rojos, fruta de hueso, fruta dulce, espárrago, etc...

### 3. ¿CUÁL ES EL IMPACTO DEL CIERRE DE FRONTERAS EN LOS TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS ESTACIONALES ?



## Albania

El cierre de la frontera tuvo repercusiones negativas y provocó un aumento del desempleo. Algunos trabajadores de temporada regresaron antes del cierre, mientras que otros permanecieron varados en las fronteras.

## Bulgaria

Muchos trabajadores de temporada búlgaros se encuentran "atrapados" en los países de destino, ya que varias fronteras han sido cerradas. Muchos otros regresaron a Bulgaria para evitar quedar "atrapados" y/o infectados. En general, el mercado de trabajo estacional se ha visto enormemente obstaculizado por el cierre de las fronteras.

## Alemania

El cierre de las fronteras es el segundo gran obstáculo para el trabajo estacional en Alemania, además del temor a la infección debido a las inadecuadas normas de higiene en las empresas. La creciente escasez de trabajadores estacionales pone en peligro la base económica de muchas explotaciones agrícolas. No se pone en peligro el abastecimiento de la población con suficientes alimentos.

## Francia

Muchos se han quedado en casa.

## **Islandia**

No hay impacto hasta ahora. Actualmente no hay trabajadores de temporada. Si los cierres fronterizos siguen vigentes a finales del verano o en otoño, se notará algún impacto.

## **Italia**

Existe el riesgo de que no se disponga de suficiente mano de obra para las campañas de recolección estacional.

El cierre de las fronteras podría obstaculizar este tipo de actividad estacional, que actualmente realizan los trabajadores extranjeros. Podría conducir a la reducción de las actividades de cosecha en la horticultura, la floricultura y los viveros.

## **Kosovo**

Los trabajadores estacionales afectados por los cierres de fronteras corren el riesgo de no tener ingresos para ellos y sus familias (tal vez toda la familia depende de estos ingresos).

## **Montenegro**

Es probable que la escasez de mano de obra extranjera exija un mayor compromiso de la mano de obra local existente.

## **Países Bajos**

Algunos trabajadores de temporada han regresado a sus países de origen. Por consiguiente, el trabajo estacional podría ser realizado por trabajadores de reemplazo no sectoriales.

## **Macedonia del Norte**

Unos 2.500 ciudadanos macedonios permanecieron en otros países tras el cierre no sólo de la frontera macedonia el 16 de marzo de 2020, sino también de varias fronteras de la región y en Europa.

El gobierno ha dado a estos ciudadanos la oportunidad de volver en vuelos humanitarios. Están legalmente obligados a aceptar una cuarentena de 15 días a su regreso. El billete de avión corre a cargo del viajero, mientras que los gastos de alojamiento, el transporte al aeropuerto y la comida están cubiertos por el presupuesto del Estado.

El gobierno requirió al Ministerio del Interior que proporcionara una declaración personal a cualquiera que saliera del país.

## **Noruega**

Normalmente la oferta de mano de obra es suficiente, pero este no será el caso con las fronteras cerradas.

## **Austria**

El régimen fronterizo sigue siendo muy difícil en la actualidad. Sin embargo, se espera cierto alivio.

## **Polonia**

Como resultado de las normas más estrictas sobre el cruce de fronteras para los trabajadores empleados en el extranjero, todo trabajador que cruce la frontera polaca (a

la entrada o a la salida) está sujeto a una cuarentena obligatoria de 14 días y no trabajará durante ese período. Se han comunicado rescisiones de contratos de trabajo y despidos de empleados que trabajan en el extranjero.

El cierre de las fronteras es un obstáculo importante para la libre circulación de los trabajadores en los países vecinos, es decir, Alemania y la República Checa. La situación es difícil para los trabajadores que se desplazan diariamente al trabajo (los que cruzan la frontera), si los polacos viven en Alemania y trabajan en Polonia o viceversa y se desplazan al trabajo todos los días.

El endurecimiento de las disposiciones sobre la libertad de circulación ha hecho que unos 20.000 trabajadores agrícolas de Ucrania y Belarús regresen a sus países de origen.

### **Rumania**

La situación es dramática ya que la gente ya no puede moverse libremente. Deben permanecer encerrados en la frontera, sufriendo así un verdadero trauma físico y psicológico.

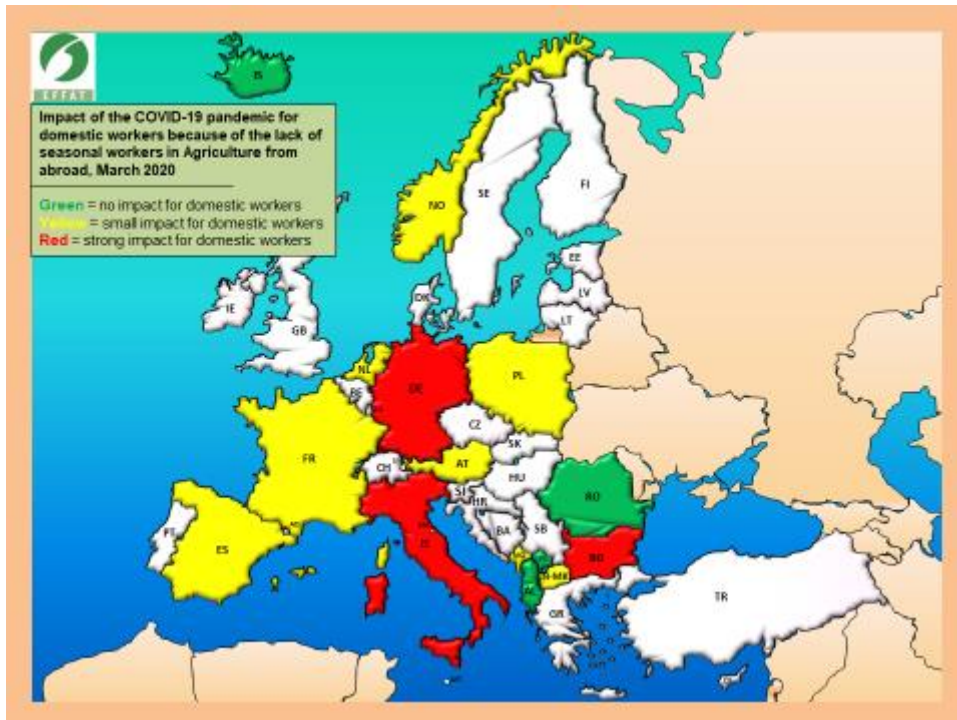
Además, en algunas situaciones, las autoridades han puesto en cuarentena a los trabajadores de temporada.

### **España**

El cierre de las fronteras afectará fuertemente a las campañas de recolección de fresas y frutos rojos. Hoy en día, el 60% de la mano de obra esperada de Marruecos sigue faltando.

De mantenerse el cierre de fronteras afectará a miles de personas trabajadoras comunitarias y de terceros países (subsaharianos) que desde este mes de marzo participan en las campañas agrícolas de fresa y frutos rojos, fruta de hueso, fruta dulce, espárrago, etc...

#### 4. ¿CÓMO AFECTA LA FALTA DE TRABAJADORES EXTRANJEROS DE TEMPORADA A LA MANO DE OBRA LOCAL ?



##### **Albania**

El número de trabajadores extranjeros en la agricultura nacional es insignificante.

##### **Bulgaria**

Aún no hay información sobre este asunto; estará disponible en las próximas semanas.

##### **Alemania**

Los productos (empezando por los espárragos en marzo) no deben pudrirse en los campos. La imagen del trabajo agrícola sufrirá aún más como resultado de esta crisis y desalentará a los jóvenes a aceptar el trabajo agrícola. Sin embargo, esta crisis también pone de manifiesto que la agricultura debe desarrollarse de forma sostenible y no puede construirse con mano de obra barata.

##### **Francia**

La escasez de trabajadores de temporada afectará a las explotaciones agrícolas en las próximas semanas. Los empleadores esperan compensar esta escasez con una mayor mano de obra francesa.

##### **Islandia**

No.

##### **Italia**

Aunque todavía es demasiado pronto para una evaluación precisa, vemos que el Covid-19 y el consiguiente cierre de las fronteras ponen en peligro más de una cuarta parte de los productos agroalimentarios recogidos en el campo por unos 370.000 trabajadores fijos que vienen del extranjero cada año. Se esperan más problemas.

## **Kosovo**

No hay muchos trabajadores temporales extranjeros en Kosovo.

## **Montenegro**

En Montenegro no hay muchos trabajadores de temporada de otros países.

## **Países Bajos**

El alcance total del impacto no está claro en la actualidad. Por lo tanto, se está intentando colocar la mano de obra de un sector (sin trabajo) en sectores con pocos trabajadores.

## **Macedonia del Norte**

La mayoría de los trabajadores temporeros extranjeros en Macedonia proceden de Albania, especialmente en el sudoeste del país, en las regiones de Ohrid, Struga y Prespa. Tras el cierre de las fronteras de Macedonia y Albania, estos trabajadores de temporada regresaron a su país de origen. Como estos trabajadores de temporada son en su mayoría trabajadores no declarados, su número exacto, así como su impacto en la mano de obra local sigue siendo desconocido hasta ahora.

Se niega la entrada al territorio de Macedonia del Norte a los ciudadanos extranjeros procedentes de países de riesgo medio y alto (véase la lista de la OMS).

## **Noruega**

La demanda de trabajadores será alta en los próximos 6-8 meses. Reclutar noruegos en este sector será difícil ya que los niveles salariales son bastante bajos, y el trabajo puede ser físicamente exigente.

## **Austria**

Las empresas no están en peligro todavía. Austria comenzó muy pronto las negociaciones sobre la igualdad de acceso para los trabajadores temporeros extranjeros. Hay muchas iniciativas para que los trabajadores austríacos se incorporen a la agricultura, pero no todas han tenido éxito hasta ahora.

## **Polonia**

Los empleadores ofrecen tasas salariales más altas para los trabajadores de temporada nacionales. Sin su trabajo es difícil para ellos cumplir sus contratos. A pesar de esos incentivos financieros, existe un problema con la contratación de empleados que desean realizar trabajos de temporada.

Los trabajadores temporeros compensaron la escasez de personal en las empresas nacionales, y actualmente se observa una disminución de la producción y su suspensión debido a la ruptura de las relaciones cooperativas y financieras tanto en el país como en los mercados de divisas, lo que provoca paros de producción, incumplimientos de contratos y, en consecuencia, una reducción del empleo.

## **Rumania**

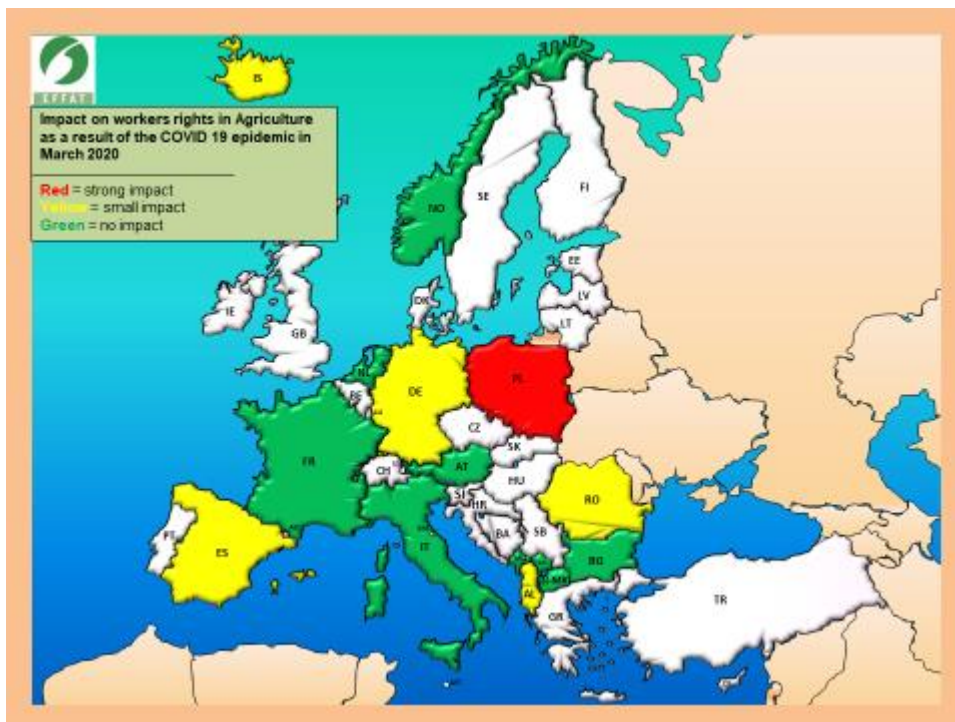
Hay muy pocos trabajadores de temporada extranjeros en Rumania, y se ven ligeramente afectados.

## España

De momento no se han iniciado las campañas agrícolas de recogida de las producciones agrícolas que más trabajadores demandan, solo en el caso de la campaña de la fresa y los frutos rojos (frambuesas, moras y arándanos) se va a notar la no presencia de las personas trabajadoras marroquíes que se preveían para este año, lo que generará problemas para el desarrollo normal de esta campaña.

Si la situación perdura en el tiempo si afectará a las campañas de la fruta de hueso, fruta dulce, espárrago, y vendimias en las que participan mucha población temporera comunitaria (rumanos, búlgaros, polacos etc.) y trabajadores de países subsaharianos (Senegal, Camerún, Costa Marfil, Marruecos, Argelia etc.)

## 5. ¿HAY INTENTOS DE RESTRINGIR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES ?



## Albania

Minimizar la propagación de COVID-19 es importante para asegurar la seguridad de los empleados. Las medidas han reducido a la mitad el número de empleados. Muchas empresas de procesamiento de alimentos han limitado el número de empleados para evitar la propagación. Ahora han ampliado las horas de trabajo.

El Gobierno ha adoptado otras medidas para asegurar el distanciamiento social y mejorar las medidas de higiene (uso de equipo de protección como máscaras, guantes).

## Bulgaria

No.

## Alemania

Se cambiaron las normas sobre el tiempo de trabajo. Por lo tanto, la aplicación de los convenios colectivos es de suma importancia.

## **Francia**

No particularmente. Nuestra organización, junto con los fondos de la MSA, la FNSEA y el Ministerio de Agricultura, está muy involucrada en la lucha contra el empleo ilegal.

## **Islandia**

Hay una tendencia a despedir a las personas con un plazo de tiempo acordado contractualmente.

## **Italia**

El acuerdo entre el gobierno, las organizaciones patronales y los sindicatos establece que ningún trabajador puede ser despedido en base a COVID-19, durante dos meses.

Los sindicatos de trabajadores aplican acuerdos o protocolos con las organizaciones patronales sobre la seguridad y la gestión de las crisis de coronavirus; como la libertad de circulación está restringida, pueden utilizarse los instrumentos previstos en el acuerdo y las medidas gubernamentales excepcionales.

## **Kosovo**

Todavía es demasiado pronto para una evaluación precisa, especialmente en el sector privado, ya que los trabajadores ya no trabajan como resultado de COVID-19; sin embargo, se les ofrecieron los pagos de este mes.

## **Montenegro**

En la actualidad, no hay información sobre la violación de los derechos de los empleados, tal como se definen en la ley y el Estatuto.

## **Países Bajos**

Estamos haciendo un balance y no hemos recibido ningún informe todavía.

## **Macedonia del Norte**

El Gobierno declaró el estado de emergencia nacional por un período de 30 días a partir del 18 de marzo de 2020; una prohibición/regulación especial de la circulación en el territorio de 21.00 a 05.00 del día siguiente y los fines de semana de 16.00 a 05.00; una prohibición de las reuniones de más de 5 personas, en parques y otras áreas públicas. El Gobierno también aplicó otras medidas.

Las empresas cumplen con todas las medidas gubernamentales y no hay ningún informe sobre las restricciones de los derechos de los trabajadores.

## **Noruega**

La agricultura es uno de los pocos sectores en Noruega en los que el Estado ha hecho que el convenio colectivo sea generalmente vinculante, por lo que esto no debería ser un problema.

## **Austria**

No.

## **Polonia**

Se introdujo un paquete anticrisis llamado "Escudo Anticrisis", que, entre otras cosas, se basaba en soluciones desfavorables para los trabajadores:

1. restricciones a los períodos de descanso diarios y semanales ininterrumpidos,



2. la introducción de un sistema de tiempo de trabajo equivalente, que permita una extensión del tiempo de trabajo diario y semanal,
3. la aplicación de condiciones de empleo menos favorables que en los contratos de trabajo
4. una disposición desfavorable para los sindicatos, que permite a los empleadores (después de sólo un período de consulta de dos días) hacer ellos mismos los arreglos para las prestaciones de protección del empleo.

La situación exige medidas vigorosas para salvaguardar los puestos de trabajo. La situación es dramática y el rápido aumento del desempleo está incrementando la miseria de las familias. Esto puede llevar a la ruptura de los lazos sociales, a manifestaciones callejeras, etc.

### **Rumania**

Se han producido varias violaciones de los derechos de los trabajadores. Algunos empleados fueron enviados a casa a pesar de que tenían un contrato de trabajo válido y pagaban impuestos en los países donde trabajan. Hay casos de trabajadores privados de sus salarios debido al impacto de COVID-19 en sus empleadores. Además, los trabajadores han sido abandonados por sus empleadores sin la posibilidad de regresar al país inmediatamente.

### **España**

Es evidente que se producirán casos de violación de los derechos de los trabajadores, por esto la presencia de los sindicatos de clase organizados en las empresas es vital.

En esta situación, los sindicatos tratan de proteger a los grupos más vulnerables, como:

- las empleadas del hogar, que están desprotegidas tanto en términos de salud como de extinción de contrato, sin poder percibir prestación alguna
- La población de nacionalidad extranjera, que pueden ver cómo pierden su permiso de residencia por la extinción de sus contratos, por lo que hay que protegerles y seguir manteniendo los sistemas de asilo y ayuda humanitaria, sin paralizarlos
- Las personas trabajadoras que se emplean por obra y servicio, que ven cómo son extinguidos sus contratos ante la parada de producción de las empresas;
- Los trabajadores y trabajadoras que se emplean por medio de una agencia de trabajo temporal o de una empresa multiservicios, con el fin de asegurarles prestaciones por desempleo y el empleo cuando acabe esta coyuntura.

Estas medidas se deberían aplicar a los temporeros de la agricultura de la industria agroalimentaria, y los trabajadores y trabajadoras de temporada de la hostelería y la restauración, que verán perdidos sus empleos.

## 6. ¿QUÉ DEMANDAS TIENEN LOS SINDICATOS ?

### **Albania**

Se instó a los empleados a que aplicaran las medidas adoptadas por el Gobierno en materia de salud y seguridad en el trabajo recurriendo al distanciamiento social, las medidas de higiene, los guantes, las máscaras, etc. Los invernaderos debían aplicar las normas de forma estricta, dada su importante función de suministro de productos de temporada al mercado. Esto es apoyado por el gobierno, que obliga a las cadenas de venta al por menor a comprar alimentos locales y prohíbe la importación de alimentos y animales vivos de zonas contaminadas.

La protección de la salud y los ingresos de los trabajadores, así como la preservación de los puestos de trabajo tienen prioridad. El paquete de apoyo financiero del gobierno prevé que los trabajadores reciban las prestaciones de la seguridad social hasta el final de la crisis. Los sindicatos proporcionan a los trabajadores información y asesoramiento a través de los medios sociales para protegerlos durante la crisis.

### **Bulgaria**

Desde el 13 de marzo de 2020, Bulgaria se encuentra en una situación excepcional y se ha anunciado el estado de emergencia, con una cuarentena de dos semanas. Se han puesto en práctica nueve medidas, entre ellas el cierre de escuelas, universidades y actos públicos; todos los establecimientos, salvo las farmacias y los mercados de alimentos, también estuvieron cerrados durante dos semanas. También se cerraron las fronteras.

Hubo un debate inmediato e intenso entre los interlocutores sociales y las instituciones en relación con la cuestión. Los sindicatos participaron activamente y declararon medidas concretas que se centran en los empleos e ingresos de los trabajadores. Entre ellas: dar prioridad a los hospitales y al personal médico, promover el teletrabajo y reorganizar el proceso de trabajo de acuerdo con las medidas restrictivas actuales. Se han propuesto y se están debatiendo cambios en el marco de trabajo, y nuestro objetivo es defender no sólo los ingresos sino también los puestos de trabajo.

Al principio de la crisis, FNSZ publicó un comunicado de prensa en su sitio web, llamando la atención sobre sus sectores vulnerables y sus organizaciones miembros:

- 1) FNSZ declaró su total apoyo a las medidas tomadas por el Estado/instituciones.
- 2) Pidió al Gobierno y a la organización sectorial de empleadores responsables que adoptaran medidas conjuntas para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y garantizar el respeto de los derechos laborales en todos los lugares de trabajo.
- 3) Pidió a sus activistas y trabajadores que cooperaran en la aplicación de las medidas de salud y seguridad y que informaran cuando faltaran medidas básicas de higiene, personal médico, máscaras, instrucciones, etc.

Se trata de una primera comunicación de la FNSZ mostrando solidaridad y compartiendo información sobre los derechos laborales implicados (según la legislación y los convenios colectivos), así como instrucciones sobre cómo comportarse durante la crisis de COVID-19.

FNSZ instó inmediatamente a los consejos y grupos de salud y seguridad laboral a que difundieran información y crearan conciencia sobre el equipo de protección personal.

Los sindicatos también tienen deberes; están en el lugar para dar información regular y responder a preguntas sobre los derechos laborales.

Hasta ahora, según lo declarado oficialmente por el gobierno:

1. El Estado está preparado para hacer frente a la crisis - hay amortiguadores fiscales y financieros y suficientes recursos para garantizar el funcionamiento de la sociedad. Se estima que la pérdida de ingresos prevista en el presupuesto estatal es de unos 3.000 millones de BGN (1.500 millones de euros). Ahora se dará prioridad a las inversiones en equipos médicos, materiales sanitarios y apoyo a las personas que se encuentran en primera línea - médicos, personal médico, personal de la policía y de las instituciones de control.
2. Los sectores más afectados son el turismo, los restaurantes y hoteles (hostelería), el transporte y la logística. Alrededor de 200.000 empleados de la industria de la hostelería y la restauración perderán sus puestos de trabajo (según las estadísticas de los empleadores).

El Parlamento aprobó una ley especial sobre medidas de emergencia, en virtud de la cual el presupuesto del Estado apoya a los empleadores que han cesado sus actividades durante la emergencia pagando el 60% de los costos laborales/salarios de sus empleados durante el período de emergencia. El apoyo proviene del fondo de desempleo. Esta medida podría aplicarse a cualquier empresa afectada por el coronavirus.

Según el Ministerio de Agricultura y Alimentación, Bulgaria puede gestionar el suministro nacional de alimentos con sus recursos para los próximos 24 meses.

Por supuesto, la situación podría ser completamente diferente en 1 o 2 meses.

Un rápido análisis muestra que los sectores agrícola y alimentario, así como la industria de transformación, podrían ser los sectores más importantes y de más rápido crecimiento en esta crisis. Las razones de esto son más que claras:

1. La nutrición de la sociedad es inevitable. Además, durante el período de medidas de restricción, sólo los mercados de alimentos y las farmacias permanecen abiertos. Estos son la única fuente de ingresos.
2. Los trabajadores estacionales que tradicionalmente emigran a otros países de la UE siguen estando disponibles en el mercado laboral local. Grandes grupos de trabajadores estacionales también están regresando de los países más afectados (Italia, Francia, España). Se les pone bajo una cuarentena específica por precaución. En esos casos, los "mediadores sanitarios" son muy importantes para aumentar la conciencia de esas comunidades. Los que permanecen en los países con dificultades en el sector - están en mayor riesgo de pobreza y de virus también.
3. Los trabajadores que hayan abandonado otros sectores podrán orientarse hacia la agricultura y los sectores y actividades relacionados con la alimentación. Ya hay peticiones y propuestas serias de los empleadores en algunas ramas que se caracterizan por el trabajo manual -frutas y hortalizas, procesamiento de alimentos- para dar empleo a personas de otros sectores.

La oportunidad de trabajar en el sector -empleo por cuenta propia, trabajo familiar, trabajo estacional y temporal- así como de vivir en un entorno no urbano -más sano, más verde, menos conectado socialmente y dependiente de los alimentos- nos abrirá finalmente los ojos a las ventajas/posibilidades de trabajar

en el campo y en las zonas rurales y de hacer negocios tanto tradicionales como modernos.

4. A fin de aumentar el atractivo de los empleos agrícolas como oportunidad de empleo e ingresos, los sindicatos y las organizaciones de empleadores deben aunar esfuerzos para mejorar las condiciones de trabajo.

El diálogo entre los interlocutores sociales del sector es muy activo. El intercambio de información entre los sindicatos también es de suma importancia.

## **Alemania**

El sindicato impulsó la creación de instrumentos amplios para proteger a los trabajadores de los despidos y los recortes de ingresos. Esto se ha logrado en gran medida.

El sindicato informa a los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones y los nuevos requisitos debido a la pandemia de COVID-19. Defendió los derechos de los trabajadores contra los planes del gobierno de ampliar las leyes de tiempo de trabajo. El sindicato trabaja para mejorar el acceso de los trabajadores temporeros extranjeros y presiona para que se cumpla claramente la ley y los convenios colectivos. También informa a los trabajadores que realizan trabajos temporales en la agricultura sobre sus derechos y obligaciones.

Presiona para que se ajusten las condiciones de alojamiento (habitaciones individuales en lugar de alojamiento colectivo) y el transporte de los trabajadores (uso privado de coches en lugar de autobuses).

Es indiscutible que el suministro de alimentos debe ser garantizado a pesar de la pandemia. Todos los años se despliegan casi 300.000 trabajadores temporeros de Europa oriental, al menos 150.000 de ellos en la próxima temporada de espárragos y fresas, y más de 200.000 personas están también empleadas permanentemente en el sector agrícola. Esto significa que la mitad de los "agricultores" de Alemania son empleados. Por lo tanto, el valor de la agricultura en la sociedad debe reflejarse también en una apreciación de todos los trabajadores: la reducción de los derechos laborales en el curso de la pandemia es incompatible con esto.

Los sindicatos exigen medidas y normas mínimas para hacer justicia al empleo de importancia sistémica en la agricultura:

### *Protección de la salud y la seguridad en el trabajo*

Para prevenir la infección, es imperativo respetar el distanciamiento social, así como varios requisitos de higiene, como el lavado y la desinfección de las manos con regularidad. Los alojamientos colectivos para los trabajadores de la cosecha son inaceptables. Las habitaciones individuales deben ser estándar y deben ser utilizadas por un máximo de dos personas (por ejemplo, en el caso de una pareja).

Los empleadores tienen la responsabilidad de garantizar que sus trabajadores de temporada puedan cumplir en todo momento con las normas de distanciamiento social e higiene exigidas. Esto también se aplica al alojamiento con terceros.

Las horas de trabajo excesivas (más de diez horas) debilitan el sistema inmunológico y no deberían permitirse dada la amenaza que supone el coronavirus, tal y como exigen el Sindicato de Agricultores y el Ministerio.

Las instrucciones de seguridad y las evaluaciones de riesgos deben llevarse a cabo en las explotaciones, y en particular por las autoridades sanitarias o la seguridad social. Los empleados también deben informar de cualquier incumplimiento a las autoridades e informar a los sindicatos.

### *Apreciación y remuneración*

El actual salario mínimo legal de 9,35 euros por hora para el empleo estacional es el mínimo. Además, el sindicato exige un subsidio por dificultades a los trabajadores de temporada y al personal permanente de las explotaciones agrícolas, ya que los trabajadores están expuestos a considerables riesgos de salud a causa del coronavirus.

El sindicato también exige el pago continuo de los salarios en caso de enfermedad desde el primer día, ¡incluso para los empleos de corta duración!

Los empleadores y los gobiernos deben mejorar el trabajo en la agricultura para los trabajadores en todas las relaciones laborales.

Las agencias de reclutamiento son ciertamente útiles dada la actual escasez de mano de obra, pero deberían considerar seriamente los temas de salarios e higiene. El Ministerio debería ser un modelo a seguir en este sentido y complementar el sitio [www.daslandhilft.de](http://www.daslandhilft.de) con referencias concretas a las leyes laborales aplicables.

La prórroga de los permisos de trabajo para los solicitantes de asilo debería aplicarse en todos los sectores y de forma permanente. Debería abrirse una perspectiva a largo plazo más allá de la ayuda de emergencia que demandan los solicitantes de asilo en tiempos de la pandemia.

Todos los grupos de trabajadores de la agricultura necesitan un salario digno y la perspectiva de una pensión decente. Incluso antes del brote de la pandemia, las asociaciones de empleadores enviaron una señal equivocada a sus empleados al rescindir el convenio colectivo complementario de los planes de pensiones de las empresas el 31 de diciembre de 2020. El sindicato exige la continuación del convenio colectivo generalmente vinculante con mejoras significativas. Las demandas irrazonables hechas a los empleados por parte del gobierno y las asociaciones de empleadores durante la pandemia muestran con demasiada claridad cuán importante es para los empleados dependientes activos y sistemáticamente relevantes, ya sean empleados estacionales o permanentes, organizarse en sindicatos. ¡Por su propia protección de la salud y por su seguridad financiera!

### **Francia**

Nuestro sindicato ha informado a sus miembros sobre el impacto de COVID-19 en el sector agrícola. Las explotaciones y los trabajadores agrícolas son alentados por las autoridades a mantener sus actividades con el fin de satisfacer las necesidades alimentarias de la población francesa. También se ha llevado a cabo una comunicación para transmitir certificados de viaje para que los trabajadores agrícolas puedan mantener su actividad en el campo francés.

### **Islandia**

Hemos exigido al gobierno un paquete integral que pague inmediatamente los beneficios de desempleo a todos. Un proyecto de ley a este efecto será presentado al Parlamento esta semana.

## Italia

En esta época de crisis, se requiere lo siguiente:

- Apoyo al empleo, así como disposiciones extraordinarias de despido
- Aumento de la formación profesional para proteger la salud de los gerentes, ejecutivos, personal, trabajadores y para asegurar que todos ellos tengan un trabajo que reconozca su dignidad
- Suspensión de los pagos de la hipoteca
- Ampliación de la duración de la financiación
- Apoyar la excelencia italiana en el mercado europeo
- Anticipar el pago de las primas de la PAC
- Activación de líneas de crédito para apoyar a las empresas durante este período de crisis, tanto en Italia como en Europa
- Contribuyendo a nivel europeo a la afirmación: "no hay comida sin tierra".
- Los sindicatos han pedido un aplazamiento de los plazos financieros y normas adicionales sobre la seguridad social, así como el apoyo a los empleados permanentes y especialmente a los trabajadores de temporada. El gobierno emitirá un decreto que contendrá todas estas medidas extraordinarias.
- Los sindicatos tienen un protocolo con los empleadores sobre la salud y la seguridad y la vigilancia de la salud.

También es necesario prestar atención a nivel europeo para lograr una mayor flexibilidad y centrarse en la capacitación, la información y la innovación en la agricultura, incluso para la gestión.

En línea con la sugerencia de EFFAT, los sindicatos creen que sería útil establecer una unidad de monitoreo a nivel europeo para simplificar los procedimientos, facilitar las comparaciones entre países que necesitan reclutar trabajadores temporeros para necesidades agrícolas y permitirles moverse, sus derechos, salud y dignidad garantizadas.

Dada la falta de respeto por las medidas preventivas para proteger a los trabajadores de los servicios que no cesan la producción, los sindicatos pidieron al gobierno que tomara medidas urgentes. El 14 de marzo, el diálogo social entre el gobierno, los empleadores y las organizaciones de trabajadores condujo a la firma de un protocolo conjunto en el que se establecen medidas para combatir, contener y reducir al mínimo la propagación del virus Covid-19 en el lugar de trabajo. Estas medidas incluyen:

- Maximizar el uso del trabajo inteligente para actividades que se pueden llevar a cabo en casa o a distancia
- Fomentar el uso de las licencias pagadas, también mediante convenios colectivos
- Suspender las actividades de los departamentos de la empresa que no sean indispensables para la producción
- Adoptar protocolos de seguridad contra infecciones y, cuando esto no sea posible, respetar las pautas de distanciamiento social junto con la provisión y uso de equipos de protección personal
- Limpieza a fondo de los lugares de trabajo y las salas comunes
- Restringir los movimientos del personal in situ al mínimo necesario

- Fomentar la firma de convenios colectivos específicos para las empresas que aún están en funcionamiento.

El Protocolo también contiene medidas sobre:

1. Información para los empleados;
2. Modos de acceso al lugar de trabajo para trabajadores y contratistas;
3. Limpieza y desinfección de las áreas de trabajo, arreglos de higiene personal, equipo de protección personal, uso de áreas comunes (comedores, áreas de fumadores, vestuarios, etc.)
4. Organización del trabajo (turnos, trabajo inteligente, viajes de negocios);
5. Gestionar la llegada y salida de trabajadores; movimientos internos, reuniones, eventos internos y formación;
6. Tratar una persona sintomática en el trabajo; la vigilancia de la salud y el papel de los representantes de la salud y la seguridad;
7. Comités en el lugar de trabajo para la implementación y monitoreo del cumplimiento del Protocolo.

Finalmente, en vista de la urgente necesidad de reforzar el sistema de atención sanitaria y aumentar el número de centros de cuidados intensivos, los sindicatos han decidido donar algunos de sus propios recursos a la causa. También lanzarán una convocatoria de donaciones para que todos los trabajadores, pensionistas e individuos puedan contribuir al fondo.

Los sindicatos han decidido garantizar la disponibilidad de sus servicios manteniendo abiertas las oficinas locales, pero con restricciones de acceso y sólo con cita individual. Todas las oficinas se han reorganizado y/o equipado para respetar las medidas gubernamentales y proteger la salud y la seguridad de los empleados y de todos los que visitan las instalaciones.

El 16 de marzo, el gobierno aprobó el decreto "Cura Italia" que invirtió 25 mil millones de euros y movilizó 350 mil millones de euros de fondos. Las medidas incluyen el aplazamiento de los principales plazos financieros, así como el apoyo a los sectores más afectados por la crisis (turismo, transporte, deporte, cine y artes escénicas, prensa). También se han movilizado fondos para aumentar la capacidad de los hospitales, contratar nuevo personal médico y asegurar los EPI (como las mascarillas).

Las medidas de empleo incluyen:

- Aplazamiento de la mayoría de los plazos de pago de impuestos;
- Aumentar el fondo de garantía para las PYME para asegurar el acceso a los préstamos;
- Otros 5.000 millones de euros para extender el programa de permisos con respaldo estatal (cassa integrazione) a todas las empresas (incluidas las empresas con 1 empleado);
- Compensación excepcional única de 600 euros para los trabajadores autónomos, independientes que trabajan en las artes escénicas y la agricultura
- Hasta 600 euros de bonificación por cuidado de niños y un permiso parental extraordinario remunerado;



- 100 euros de compensación extraordinaria única para los que trabajan en su lugar de trabajo;
- 12 días adicionales de vacaciones pagadas;
- Inclusión de días de cuarentena en la baja por enfermedad;
- Una suspensión de 60 días de los despidos colectivos e individuales por razones económicas.

### **Kosovo**

Todavía es demasiado pronto para una evaluación precisa.

### **Montenegro**

El sindicato tomó una decisión única a nivel de la Confederación, en el sentido de que los trabajadores debían acatar estrictamente la decisión del gobierno para proteger su salud y la de sus familias.

### **Países Bajos**

Junto con las asociaciones de empleadores y el gobierno, se está trabajando en un paquete de medidas para aliviar la carga financiera de las empresas y obtener liquidez para poder preservar los puestos de trabajo. Las medidas serán anunciadas esta semana.

### **Macedonia del Norte**

Ante la ausencia hasta ahora de un paquete de rescate económico sustantivo, Agro-Sindikát, como parte de SSM, está exigiendo al gobierno que tome todas las medidas necesarias para proteger los ingresos, los puestos de trabajo y las empresas, entre otras cosas:

- Una moratoria sobre la terminación del contrato de trabajo por parte de los empleadores por razones económicas, organizativas, tecnológicas, estructurales o similares por un período de 60 días (una medida ya tomada por las autoridades italianas para proteger a los trabajadores y asegurar contra cualquier posible abuso por parte de las empresas que enfrentan presiones extraordinarias.)
- Pago completo de los salarios facilitado por el aplazamiento de las cotizaciones obligatorias a la seguridad social hasta seis meses.
- El aplazamiento de las cuotas del préstamo y la reprogramación por seis meses para todos los empleados, ciudadanos y empresas del sector privado.
- La garantía de que, en el sector público, todas las medidas se ajusten a las disposiciones pertinentes del Código del Trabajo y del convenio colectivo sectorial.
- Los sindicatos sectoriales afiliados a la Confederación de Sindicatos de Macedonia se niegan a adoptar medidas fuera del marco del Código del Trabajo y de los convenios colectivos sectoriales públicos y privados que daría lugar a una reducción de los salarios de los trabajadores.

### **Noruega**

Los sindicatos alientan a los empleadores a contratar a desempleados, estudiantes y jóvenes para realizar los trabajos necesarios en la agricultura. Se respetarán las leyes

y reglamentos de empleo. Esto es necesario para las contrataciones y para evitar el dumping social.

### **Austria**

Se proporcionará información sobre la salud y la seguridad en el trabajo, también para los nuevos empleados del mercado laboral agrícola.

### **Polonia**

El sindicato apoya todos los esfuerzos para contener la pandemia. El objetivo principal es minimizar su propagación para mantener la eficiencia y la eficacia del sistema de atención de la salud.

Junto con otras instituciones y asociaciones, está llevando a cabo una campaña de concienciación e información para reducir el riesgo de infección, proporcionando información en su red informática.

El sindicato ha elaborado una extensa lista de demandas :

- Pago completo de los salarios; los ingresos de los empleados permanecerán sin cambios.
- La necesidad de aumentar la participación pública en la financiación de la recesión económica y la reducción de las horas de trabajo.
- El Fondo de Prestaciones Laborales Garantizadas y el Fondo Laboral, establecidos previamente por el gobierno para fines distintos de su uso previsto, se consideran importantes fuentes de apoyo financiero para muchos grupos; el sindicato destaca que, evidentemente, no es así.
- El sindicato propuso introducir disposiciones dentro del llamado "escudo anticrisis" que permitieran a los contribuyentes deducir la contribución pagada al sindicato en su declaración de impuestos anual o encontrar otra solución para lograr un efecto similar.

El sindicato se pronunció sobre los actos legislativos adoptados por el Sejm el 27 de marzo de 2020 (introducción de medidas para reducir el impacto de la epidemia; medidas para preservar los puestos de trabajo).

### **Rumania**

Ha habido solicitudes de apoyo para la repatriación de trabajadores de temporada, en particular los de España e Italia. El sindicato ha informado de su situación a las autoridades competentes de Rumania.

### **España**

Para los sindicatos, la disminución de la actividad económica no tiene precedentes, pero su duración e intensidad dependerán de si se puede contener el proceso de contagio de COVID-19. En este ámbito, ambos sindicatos desean expresar su apoyo al gobierno y a las instituciones para cualquier medida que puedan adoptar para contener esta pandemia.

A nivel nacional, se ha acordado un conjunto de medidas sociales y económicas para preservar el empleo entre los sindicatos representativos, CCOO y UGT, y las organizaciones patronales CEOE (Confederación Española de Empresarios).

Los sindicatos han pedido al gobierno a que vincule las ayudas a las empresas al mantenimiento del empleo durante esta crisis, y actúe contra las que aprovechen esta circunstancia para implementar ERE o despidos, algo que sería ilegal a todas luces.

El sindicato estableció un sistema que facilitase las suspensiones o reducciones de jornada a través de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) que evitasen despidos. Estas medidas, que debían tener efectos retroactivos, tenían que incluir a las personas más vulnerables, como son las que no tienen los periodos de cotización suficientes para alcanzar la prestación de desempleo, y garantizar la recuperación futura del derecho a la prestación de desempleo para las trabajadoras y trabajadores afectados por esos expedientes.

- En el caso del ERTE las empresas no pagarán las cuotas a la Seguridad Social.
- Flexibilidad en los ERES y ERTES (Expedientes de Regulación Temporal de Empleo).
- Que el consumo de prestaciones por desempleo no se cuente.
- Poner en marcha los protocolos previstos con el objetivo de preservar la salud, el empleo y los derechos de las personas trabajadoras.
- Además de las medidas de protección personal, desinfección y respeto de la distancia entre personas, se han adoptado algunas medidas adicionales:
- Trabajo por turnos con espacio de tiempo entre ellos, para evitar coincidencias,
- ERTES en algunos casos, incluyendo a las personas con patologías, embarazadas y con problemas de conciliación
- Distribución de Equipos de Protección Individual.