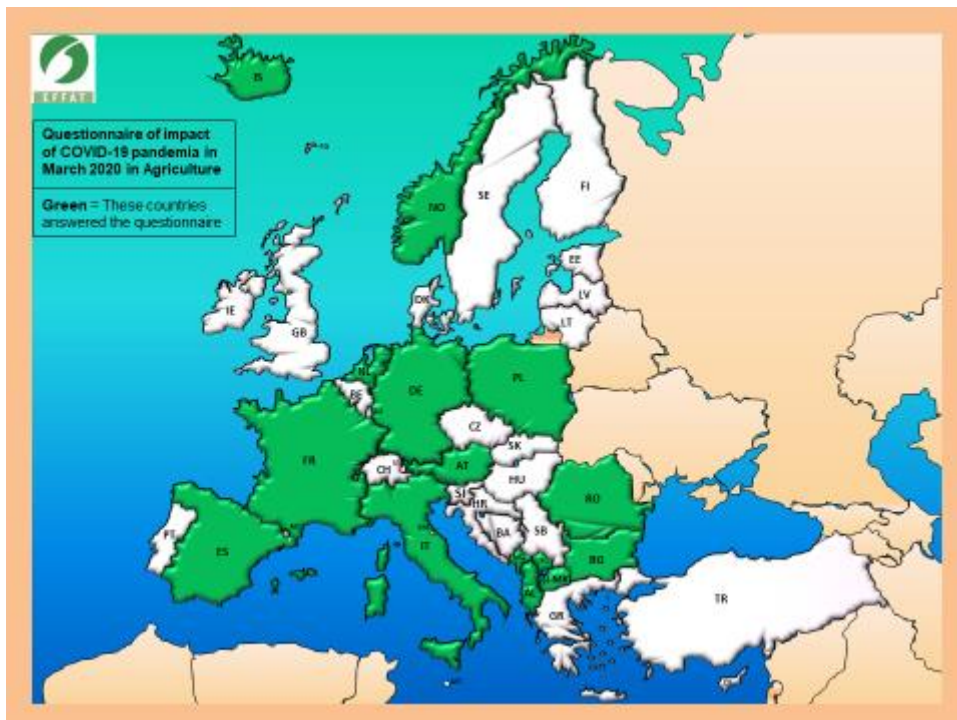


*'Houd er rekening mee dat dit document automatisch vertaald is en mogelijk onjuistheden bevat'*

## **RESULTATEN VAN EEN ONDERZOEK NAAR DE EFFAT- LANDBOUWSECTOR OVER DE GEVOLGEN VAN DE COVID-19-PANDEMIE EIND MAART 2020**

EFFAT heeft haar leden in de derde week van maart 2020 bevroegd en heeft antwoorden ontvangen van de volgende 15 landen: Albanië, Oostenrijk, Bulgarije, Frankrijk, Duitsland, IJsland, Italië, Kosovo, Montenegro, Nederland, Noord-Macedonië, Noorwegen, Polen, Roemenië en Spanje.



Deze landen beslaan meer dan 90% van de seizoenarbeiders in Europa.  
Het onderzoek is dus representatief.

## SAMENVATTING

Als gevolg van de COVID-19-pandemie hebben veel landen maatregelen genomen, waarvan sommige een grote invloed hebben op de agrarische arbeidsmarkt. Kenmerkend voor deze sector is dat een groot deel (ongeveer 40%) van de circa 10 miljoen werknemers grensoverschrijdend en seizoensgebonden werkt. De belangrijkste sectorale veranderingen vloeien voornamelijk voort uit de volgende activiteiten:

- grensregeling (sluitingen, controles, hindernissen)
- wijziging van de arbeidswetgeving en de arbeidstijdvoorschriften
- het sluiten van bedrijven
- het aanmoedigen van werknemers om in de landbouwsector te gaan werken als seizoenarbeider ter vervanging van buitenlandse seizoenarbeiders

Italië en Albanië zijn in het bijzonder getroffen geweest door deze veranderingen tijdens de verslagperiode (maart 2020). In Nederland is de bloemensector al zwaar getroffen. Vooral de landen van herkomst van de seizoenarbeiders (Bulgarije, Polen en Roemenië) en de werknemers zelf zijn zwaar getroffen.

In de landen wordt getracht de landbouwsector als systeemrelevant te classificeren en de voedselvoorziening van de bevolking veilig te stellen.

Het aantal seizoenarbeiders uit de belangrijkste landen van herkomst (Bulgarije, Polen en Roemenië) is enorm gedaald en in sommige gevallen tot stilstand gekomen. De belangrijkste redenen hiervoor zijn de verschillende grensregimes van de landen en doorgangslanden en de angst voor seizoenarbeiders om tijdens hun werk besmet te raken of niet terug te kunnen keren naar hun land van herkomst.

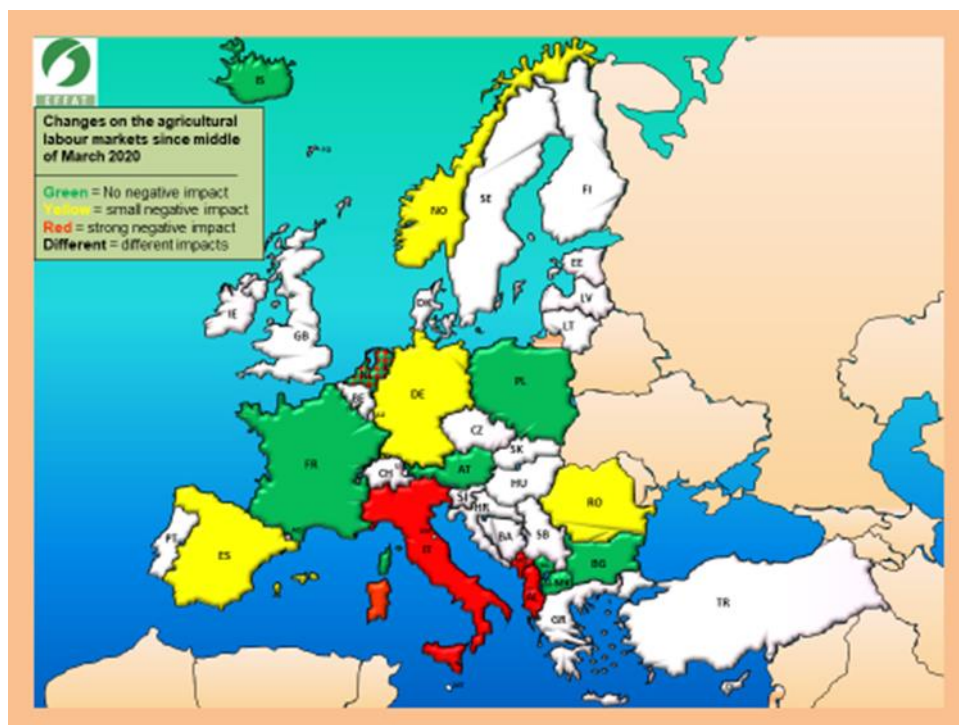
De afwezigheid van deze seizoenarbeiders heeft een aanzienlijke invloed op de bedrijven en de werkgelegenheid in de landen van bestemming (voornamelijk Frankrijk, Spanje, Italië, Duitsland en Noorwegen). De oogst kan slechts gedeeltelijk worden uitgevoerd door niet-sectorale vervangers en de betrokken bedrijven lijden aanzienlijke verliezen die een negatief effect hebben op de werkgelegenheid van de plaatselijke werknemers en de voorziening van de bevolking met de producten waaraan zij gewend zijn in gevaar brengen.

Deze ontwikkeling gaat gepaard met het risico dat de landbouwarbeidsmarkt als geheel negatief wordt beïnvloed en dat verwerkende sectoren (vooral de voedselverwerkende industrie) worden getroffen. Deze ontwikkeling moet dan ook in het middelpunt staan van verdere waarnemingen.

Een vermindering van de rechten van de werknemers wordt nog niet sterk waargenomen, hoewel er reeds individuele gevallen worden gemeld.

Over het algemeen voeren de landbouwvakbonden een nauwe dialoog met de regeringen en de werkgevers om passende beschermings- en aanpassingsregels voor de werknemers en de sector te ontwikkelen.

## 1 HOE ZIJN DE BANEN IN DE NATIONALE ECONOMIE DE AFGELOPEN TWEE WEKEN VERANDERD?



### Albanië

In de nationale landbouwsector zijn de werknemers hun baan kwijtgeraakt. De verspreiding van COVID-19 veroorzaakt een drastische economische en sociale achteruitgang in alle sectoren, met alle gevolgen van dien voor de werknemers en hun rechten. Een deel van de werknemers is in quarantaine geplaatst en ook de banen en werktijden in de voedingsindustrie zijn verminderd.

### Bulgarije

Tot nu toe zijn er nog geen negatieve ontwikkelingen vastgesteld. Veel binnenlandse seizoensarbeiders hebben het land nog niet verlaten dit jaar. De voedselvoorziening van de bevolking is veiliggesteld.

### Duitsland

Voor huishoudelijk personeel zijn de kwantitatieve effecten momenteel laag. Bijzonder dramatisch is het tekort aan seizoensarbeiders, voornamelijk uit het buitenland, die niet naar Duitsland komen vanwege de onzekerheid over de ontwikkelingen en de angst voor besmetting.

De nieuwe hygiëne-eisen voor werknemers moeten volledig en overal worden geïmplementeerd om werknemers en bedrijven te beschermen.

Het contactverbod, ingevoerd vanaf 24 maart 2020, gaat gepaard met nieuwe beperkingen, waarvan sommige moeilijk uitvoerbaar zijn op boerderijen. Ook agrarische dienstverlenende bedrijven (loonwerkers, inseminatiestations, enz.) worden door deze ontwikkelingen getroffen.

Beschermende voorschriften in het kader van de Covid-19 pandemie stuiten vaak op problemen bij de naleving van de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften (bv. voorschriften voor de afstand bij het werken met dieren). De vakbond pleit hier voor een snelle verduidelijking van tegenstrijdige normen.

De regering probeert seizoensarbeiders te vervangen door huishoudelijk personeel. Zij overweegt ook om het seizoenswerk in de landbouw open te stellen voor vluchtelingen. Voor de vakbond zijn de naleving van de voorschriften inzake gezondheid en veiligheid op het werk en de volledige naleving van de collectieve arbeidsovereenkomsten in de landbouw van allerhoogst belang.

### **Frankrijk**

De ontwikkeling van de werkgelegenheid in de landbouw is de afgelopen twee weken stabiel geweest.

### **IJsland**

Niet op substantiële wijze.

### **Italië**

Hoewel het nog te vroeg is voor een precieze beoordeling, garandeert de landbouw de voedselvoorziening van de bevolking.

Gezien de bestaande problemen van de Covid-19 hebben we voor kantoorwerk en bureaucratische formaliteiten een soepele, intelligente werkwijze bevorderd, terwijl we voor open en gesloten omgevingen de bepalingen van het door de Italiaanse regering ingevoerde protocol van 14/03/2020 moeten volgen.

### **Kosovo**

De werknemers die op het ministerie werken worden regelmatig betaald door het ministerie. Boeren en landbouwkundigen blijven werken, ondanks dat ze bedreigd worden door het virus.

### **Montenegro**

Naar aanleiding van de COVID-19 pandemie worden jobs in de landbouw ernstig bedreigd. De reden hiervoor is dat de regering een besluit heeft genomen waarbij alle banen worden geschrapt en een aantal worden beëindigd. Onze medewerkers in het buitenland kregen informatie met de vraag of zij naar Montenegro gerepatriëerd wilden worden. Zij moeten onderworpen worden aan procedures die zijn voorgeschreven door beschermende maatregelen tegen COVID 19 (quarantaine gedurende 15 dagen).

### **Nederland**

Zeer verschillend voor elke subsector. Vooral de bloementeelt en bloemenveilingen zijn zwaar getroffen door de opschorting van de export.

### **Noord-Macedonië**

Landbouwarbeiders, voornamelijk degene welke in open velden werken, zijn blijven werken in overeenstemming met de aanbevelingen van de regering en de maatregelen voor landbouwers in noodtoestand.

Het grootste probleem is de verkoop van lammen en het ministerie van Landbouw werkt hard aan een oplossing. De export naar Italië wordt momenteel vertraagd door transportproblemen. Het ministerie staat voortdurend in contact met de kopers en naast de traditionele markten zoals Italië, Kroatië en Griekenland worden ook andere alternatieve markten voor de export van lamsvlees gezocht.

Het vervoer van goederen is niet verboden en wordt uitgevoerd volgens speciale veiligheidsprotocollen. Het Macedonische ministerie van Buitenlandse Zaken werkt momenteel samen met de ministeries van Buitenlandse Zaken van andere landen aan een gezamenlijk vervoersprotocol dat een vlotte doorstroming van goederen mogelijk maakt. Met de invoering van een gemeenschappelijk protocol zal het transport vlot verlopen.

De regering heeft een exportverbod voor tarwe en meel opgelegd om de marktsituatie in het land niet te verstoren en om te voorzien in voldoende hoeveelheden meel in het land gezien de groeiende marktvraag naar deze producten als gevolg van de pandemie.

De voorjaarszaai van maïs en zonnebloemen is aan de gang en moet ononderbroken worden voortgezet. De aanbevelingen van de regering in deze noodtoestand moeten ook op dit gebied worden opgevolgd. Landbouwapotheken worden niet gesloten. De aanschaf van diervoeders door de regulering van transportprotocollen zal soepel verlopen. Hetzelfde geldt voor de levering van grondstoffen.

Om veiligheidsredenen zijn de veemarkten momenteel gesloten. Zendingen van dieren mogen alleen worden verplaatst als de dieren naar behoren zijn geïdentificeerd en vergezeld gaan van een geldig diergezondheidscertificaat.

Landbouwproducten kunnen worden verkocht op groene markten, maar het is natuurlijk belangrijk om te voldoen aan de aanbevelingen van de overheid met betrekking tot hygiëne, de naleving van het één-meter-afstand-maatregel en redelijke prijzen.

### **Noorwegen**

Ten gevolge van de huidige situatie zijn er problemen bij de werving van voldoende arbeidskrachten voor de landbouwsector.

### **Oostenrijk**

Er zijn besprekingen gaande om het voor buitenlandse werknemers gemakkelijker te maken de grens over te steken. Dit betreft met name Hongarije, Slowakije en Slovenië. In de zorgsector is er al luchttransport ingezet om seizoenarbeiders naar het land te brengen (hier met Roemenië). Dit is ook van belang voor de landbouwsector. Op dit moment worden er ook pogingen gedaan om oogstmedewerkers uit de werkloosheidssector te organiseren, maar die zijn slechts van beperkt nut.

### **Polen**

De werkgelegenheidssituatie van werknemers in de landbouw is de afgelopen twee weken stabiel geweest. Er waren aanzienlijke tekortkomingen in de werkgelegenheid in de landbouw na de aankondiging van de epidemie in Polen. Veel werknemers hebben voor de sluiting van kleuterscholen en kinderdagverblijven een toelage voor 14 dagen gekregen, die nu met nog eens 14 dagen is verlengd.

Dit is pas de eerste fase van de epidemie in Polen. Veranderingen zullen voelbaar zijn in april. We verwachten niet dat de voedselbehoeften zullen veranderen, maar eerder dat ze zullen toenemen, aangezien de bevolking haar voorraden heeft vergroot, wat zal leiden tot een toename van de vraag naar aanverwante werkzaamheden, met name in de landbouw en de voedselverwerkende industrie.

## **Roemenië**

Zoals in alle sectoren zijn er in de landbouw gevallen waarin besmetting met het COVID-19 virus wordt gevreesd en sommige landarbeiders hebben hun landbouwactiviteiten stopgezet in deze periode.

## **Spanje**

Op dit moment is de activiteit in de landbouwsector niet tot stilstand gekomen, maar deze neemt wel af. De protocollen worden uitgevoerd, maar er zijn problemen bij de verplaatsing van werknemers van hun woonplaats naar hun werkplek.

Als de huidige situatie zo aanhoudt, kan de daling van de werkgelegenheid aanzienlijk zijn, maar als de grenzen gesloten blijven, kunnen er in bepaalde landbouwseizoenen vanaf april problemen ontstaan op de agrarische arbeidsmarkt.

In de openluchtboerderijen zijn er minder problemen met veiligheidsmaatregelen, afstand en maskers, maar in de serres is het veel ingewikkelder.

In de transportsector is het het meest gecompliceerd om te voldoen aan de gezondheids- en veiligheidsprotocollen, met name de veiligheidsafstanden.

In marketingbedrijven en in tuinbouwbedrijven wordt er speciale aandacht aan besteed, omdat er een hogere concentratie van werknemers is dan in het veld.

Op deze locaties worden zowel maskers, handschoenen, tussentijdse ontsmetting en de bewaring van een veilige afstand, als een strenge controle van de toegangsvoorwaarden tot deze centra zeer erg gecontroleerd.

Er worden verschillende maatregelen voorgesteld om de daling van de werkgelegenheid een halt toe te roepen:

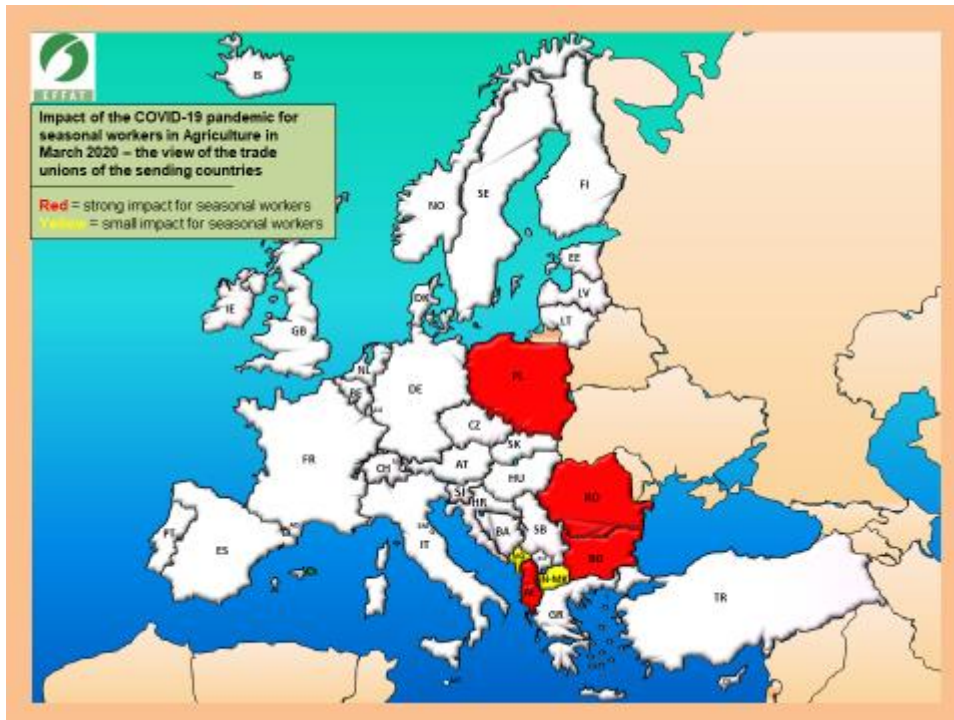
- Dossiers over tijdelijke tewerkstelling, arbeidstijdverkorting, maatregelen om het gezinsleven en het werkleven te kunnen combineren.
- Er zijn bedrijven in de bosbouwsector die overwegen hun activiteiten tijdelijk op te schorten.
- Andere bedrijven plaatsen werknemers op verplicht verlof.
- Andere formules die worden toegepast zijn flexibele werkloosheidsconcentraties.

Bedrijven in de landbouwsector werken momenteel met een zekere mate van normaliteit en passen ongelijkmatige veiligheidsmaatregelen toe.

Het gebruik van handschoenen en maskers is niet wijdverspreid omdat ze slechts in schaarse hoeveelheid aanwezig zijn.

De verplaatsingen naar de boerderijen en productiecentra zijn degene die meer twijfels en problemen veroorzaken omdat het koninklijk besluit van de regering vereist dat ze individueel worden uitgevoerd. Dit is niet gemakkelijk te verwezenlijken op het veld.

## 2 WAT IS ER GEBEURD MET DE BANEN VAN WERKNEMERS DIE GEWOONLIJK IN ANDERE LANDEN WERKEN?



### **Albanië**

Hun aantal is sterk gedaald, bijvoorbeeld in Zuid-Italië en Griekenland.

### **Bulgarije**

Hun aantal is sterk gedaald. Veel Bulgaarse seizoenarbeiders zitten "vast" in de landen van bestemming omdat verschillende grenzen gesloten zijn. Veel seizoenarbeiders zijn naar Bulgarije teruggekeerd om te voorkomen dat ze vast komen te zitten of geïnficeerd raken. In het algemeen wordt de markt voor seizoensgebonden werk enorm belemmerd door de gesloten grenzen.

### **Duitsland**

In de Duitse landbouwsector werken slechts weinig werknemers in het buitenland.

### **Frankrijk**

Volgens FNSEA zal de sluiting van de grens leiden tot het verlies van 10 000 seizoensbanen voor werknemers uit Polen, Roemenië en de Maghreblanden. De meest getroffen sector is de groententeelt voor de teelt van radijzen, komkommers en asperges.

### **IJsland**

Er zijn geen werknemers uit IJsland die in de landbouw werken.

### **Italië**

Italië heeft een bijzonder probleem met de grensoverschrijdende handel met Zwitserland en Oostenrijk, maar deze worden momenteel gegarandeerd binnen de grenzen van de preventieregels.

## **Kosovo**

Waar nog geen besluit is genomen over de tijdelijke sluiting van ondernemingen werken de werknemers nog steeds, weliswaar met gevaar voor eigen leven.

## **Montenegro**

Niet veel werknemers werken traditioneel in andere landen, dus dit is geen manifest probleem. In ons land zijn er 40.000 buitenlandse seizoensarbeiders per jaar; in de landbouw zijn er 5.000 tot 6.000. Op dit moment hebben we dit probleem niet, omdat het seizoenswerk nog niet is begonnen, maar het probleem zal zeker opduiken in enkele maanden.

## **Nederland**

Er zijn nog geen betrouwbare gegevens beschikbaar.

## **Noord-Macedonië**

De meeste seizoensarbeiders uit Macedonië die in andere landen werken, begonnen terug te keren naar Macedonië toen de gezondheids crisis uitbrak. Ze werken voornamelijk in Noord-Italië, Oostenrijk en Duitsland. Het grootste aantal mensen dat door COVID-19 wordt getroffen, zijn seizoensarbeiders die uit Italië zijn teruggekeerd. Er is geen exact aantal seizoensarbeiders uit Macedonië in andere landen, aangezien de meeste van hen in het bezit zijn van een Bulgaars paspoort en zich registreren als Bulgaarse onderdanen. We hebben geen informatie over de jobs van deze werknemers.

## **Noorwegen**

Door de reisbeperkingen is het niet mogelijk om op veel buitenlandse werknemers te rekenen. Iedereen die vanuit andere landen binnenkomt, wordt 14 dagen in quarantaine geplaatst.

In deze sector is er over het algemeen geen sprake van migratie van werknemers uit Noorwegen naar andere landen.

## **Oostenrijk**

In de Oostenrijkse landbouwsector werken slechts weinig werknemers in het buitenland.

## **Polen**

Als gevolg van de coronaviruspandemie is er een afname van de activiteit. Het resultaat is een vermindering van de productieactiviteit van buitenlandse ondernemers (bijvoorbeeld Duitsland, Oostenrijk en Tsjechië in het geval van werknemers uit de regio Opole).

We hebben geen informatie over het aantal werknemers dat terugkeert uit andere landen, maar er is een aanzienlijke terugkeer van emigranten naar hun permanente verblijfplaats, wat grote problemen veroorzaakt aan de grenzen, aangezien er een 14-daagse quarantaine is ingevoerd voor deze mensen.



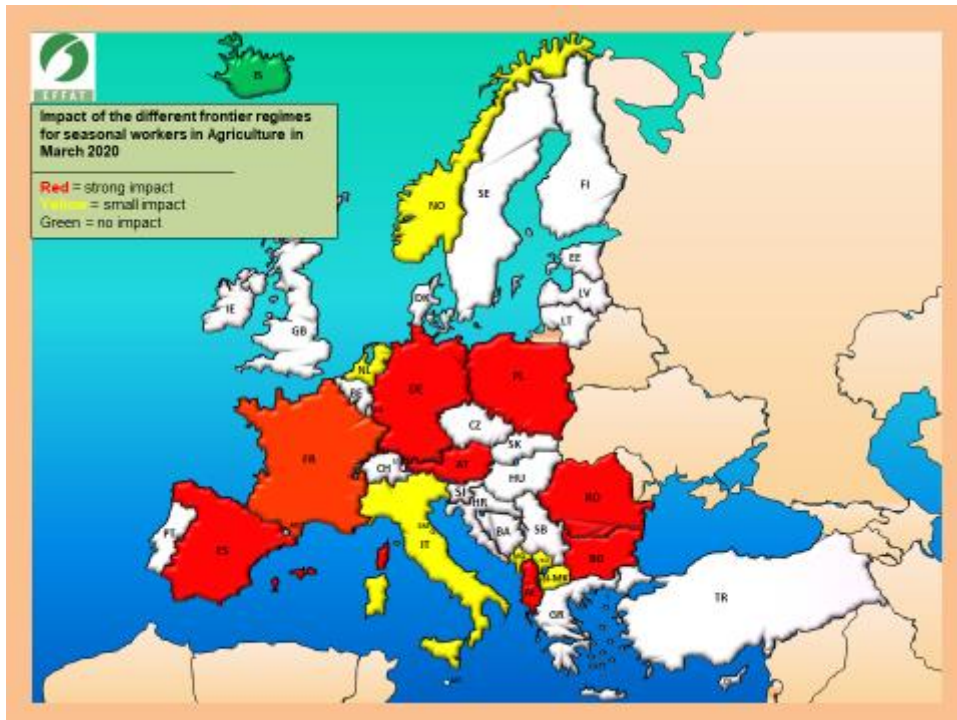
## **Roemenië**

Een groot aantal werknemers die in het buitenland werken, voornamelijk in landen als Italië, Spanje, Frankrijk, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk, moesten terugkeren, omdat de economische activiteit in de landen waar zij werkten werd opgeschort vanwege de verspreiding van het COVID-virus. Dit was een ernstige verstoring van het economische en sociale leven.

## **Spanje**

Als de sluiting van de grenzen doorgaat, zal dit gevolgen hebben voor duizenden werknemers uit de Gemeenschap en uit derde landen (Sub-Sahara) die vanaf maart van dit jaar zullen deelnemen aan de landbouwcampagnes voor aardbeien en rood fruit, steenvruchten, zoet fruit, asperges, enz.

### 3 WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN DE SLUITING VAN DE GRENZEN VOOR SEIZOENSGEBONDEN GRENSARBEIDERS?



#### **Albanië**

De sluiting van de grenzen had negatieve gevolgen. Sommige seizoenarbeiders keerden terug voor de sluiting van de grens, terwijl anderen aan de grens geïsoleerd bleven. Dit leidt tot een verdere toename van de werkloosheid.

#### **Bulgarije**

Veel Bulgaarse seizoenarbeiders zitten "vast" in de landen van bestemming omdat verschillende grenzen gesloten zijn. Veel seizoenarbeiders zijn naar Bulgarije teruggekeerd om te voorkomen dat ze vast komen te zitten en geïnfected raken. In het algemeen wordt de markt voor seizoensgebonden werk enorm belemmerd door de gesloten grenzen.

#### **Duitsland**

De sluiting van de grenzen is een tweede belangrijke reden dat seizoenswerk in Duitsland belemmert, naast de angst voor besmetting als gevolg van ontoereikende hygiënische normen in de bedrijven. Door het toenemende gebrek aan seizoenarbeiders wordt de economische basis van veel landbouwbedrijven in gevaar gebracht. De voorziening van de bevolking met voldoende voedsel wordt niet in gevaar gebracht.

#### **Frankrijk**

Velen zijn thuis gebleven.

#### **IJsland**

Geen effect. Er zijn momenteel geen seizoenwerkers. Als de grenssluiting in de late zomer of de herfst nog steeds van kracht is, zal dit enige invloed hebben.

## **Italië**

Het risico bestaat dat er niet genoeg arbeidskrachten zullen zijn voor seizoensgebonden oogstcampagnes.

De sluiting van de grenzen zou dit soort seizoensgebonden activiteiten, die momenteel worden gegarandeerd door buitenlandse werknemers, die het recht op werk en de kwaliteit van het leven gegarandeerd krijgen, kunnen blokkeren. Dit zou kunnen worden gekoppeld aan een vermindering van de oogstactiviteiten in de tuinbouw, de bloementeel en de boomkwekerijen.

## **Kosovo**

Werknemers die als seizoensarbeider werken en die niet meer kunnen werken vanwege de grenssluitingen lopen het risico dat ze ook geen inkomen hebben voor zichzelf en hun gezin, want misschien is het hele gezin wel afhankelijk van dit inkomen.

## **Montenegro**

Het tekort aan buitenlandse arbeidskrachten zal waarschijnlijk een grotere inzet van bestaande binnenlandse arbeidskrachten vergen.

## **Nederland**

Een deel van de seizoenarbeiders is teruggekeerd naar hun land van herkomst. We proberen de werkgelegenheid op te vangen door de inzet van werknemers die tijdelijk niet in hun eigen sector kunnen werken.

## **Noord-Macedonië**

Ongeveer 2500 Macedonische burgers bleven in andere landen na de sluiting van de Macedonische staatsgrens op 16 maart 2020, maar ook andere staatsgrenzen in de regio en daarbuiten in Europa.

De regering heeft deze burgers de mogelijkheid geboden om met humanitaire vluchten terug te keren naar het land en ze zijn wettelijk verplicht om een staatsquarantaine van ten minste 15 dagen te accepteren bij hun terugkeer. De betaling van het ticket voor de georganiseerde vlucht is voor rekening van de reiziger, terwijl de kosten voor accommodatie, luchthavenvervoer en voedsel worden gedekt door de staatsbegroting.

De regering heeft het ministerie van Binnenlandse Zaken verplicht om iedereen die de grenzen van het land verlaat een persoonlijke verklaring te geven dat hij/zij het land op eigen verantwoordelijkheid verlaat en dat hij/zij zich ervan bewust is dat veel landen hun grenzen hebben gesloten als gevolg van de coronaviruspandemie en dat het verhuizen naar het buitenland wordt bemoeilijkt, omdat de staatsautoriteiten van het land niet kunnen garanderen dat er tijdig hulp wordt geboden bij de terugkeer naar het land.

## **Noorwegen**

Normaal gesproken is het aanbod van arbeidskrachten voldoende, maar dit zal niet het geval zijn als de grenzen sluiten.

## **Oostenrijk**

De grensregeling is op dit moment nog steeds erg moeilijk, maar we verwachten wat verlossing.

## **Polen**

Vanwege de toestand van de epidemie als gevolg van de strengere regels voor grensoverschrijding voor werknemers die in het buitenland werken, is elke werknemer die de Poolse grens overschrijdt (bij aankomst of vertrek) onderworpen aan een verplichte 14-daagse quarantaine en zal hij of zij gedurende deze periode niet werken.

Er zijn tekenen van beëindigingen van arbeidscontracten en het ontslag van werknemers die in het buitenland werken. Het verlies van hun job maakt de inkomenssituatie voor de werknemers en hun gezinnen erg ingewikkeld.

De sluiting van de grenzen voor het vrije verkeer van werknemers in de buurlanden, d.w.z. Duitsland en Tsjecho-Slowakije, vormt een groot obstakel. De situatie is moeilijk voor forensen (grensoverschrijders) als de Polen in Duitsland wonen en in Polen werken of vice versa en elke dag naar het werk pendelen.

De aanscherping van de regelgeving inzake het vrije verkeer van personen heeft ertoe geleid dat zo'n 20.000 landarbeiders uit Oekraïne en Wit-Rusland hebben besloten om terug te keren naar hun land van herkomst.

## **Roemenië**

Het is dramatisch, omdat mensen zich niet meer vrij kunnen bewegen. Ze moeten opgesloten blijven aan de grens, ze lijden aan een fysiek en psychisch trauma.

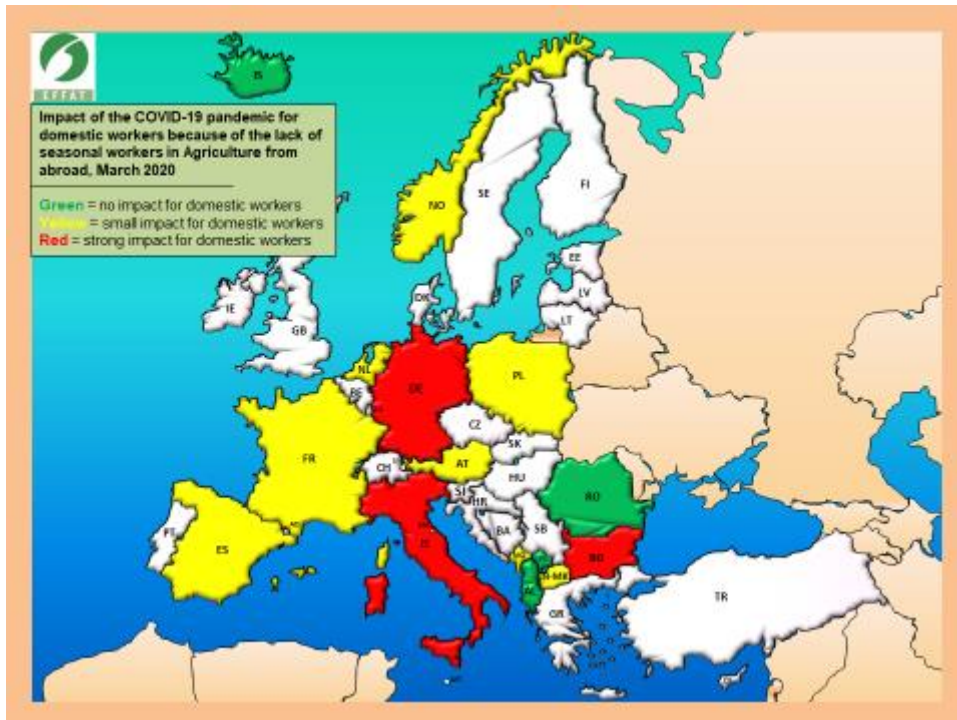
Bovendien zijn er situaties geweest waarin seizoensarbeiders door de autoriteiten werden begeleid naar de plaatsen waar ze in quarantaine moesten blijven.

## **Spanje**

Voorlopig zal de sluiting van de grenzen de landbouwsector bij de oogstcampagnes voor aardbeien en rood fruit al ernstig treffen, aangezien er een toestroom van werknemers uit Marokko is geweest. Op dat moment ontbrak nog 60% van de verwachte aankomsten.

Als de sluiting van de grenzen doorgaat, zal dit gevolgen hebben voor duizenden werknemers uit de Gemeenschap en uit derde landen (Sub-Sahara) die vanaf maart van dit jaar zullen deelnemen aan de landbouwcampagnes voor aardbeien en rood fruit, steenvruchten, zoet fruit, asperges, enz.

#### 4 WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN HET GEBREK AAN BUITENLANDSE SEIZOENARBEIDERS VOOR HUISHOUELIJK PERSONEEL?



##### **Albanië**

Het aantal buitenlandse werknemers in de landbouw van ons land is onbeduidend.

##### **Bulgarije**

Het is nog niet mogelijk om hier iets aan te geven. We zullen deze informatie pas de komende weken ontvangen.

##### **Duitsland**

De producten (in maart binnen we met asperges) mogen niet rotten in het veld. Het imago van het werk in de landbouw zal nog meer te lijden hebben onder de crisis en zal jongeren ontmoedigen om in de landbouw aan de slag te gaan. Maar de crisis biedt ook een kans: de erkenning dat de landbouw duurzaam moet worden ontwikkeld en niet op goedkope arbeidskrachten kan worden gebouwd.

##### **Frankrijk**

Het tekort aan seizoensarbeiders zal de komende weken gevolgen hebben voor de bedrijven. De werkgevers hopen dit tekort op te vangen met een grotere Franse beroepsbevolking.

##### **IJsland**

Nee.

##### **Italië**

Hoewel het eigenlijk nog te vroeg is om een juiste inschatting te maken, zien we dat Covid-19 en de daaruit voortvloeiende blokkade van de grenzen meer dan een kwart van de landbouwproducten die jaarlijks door ongeveer 370.000 vaste werknemers uit het buitenland op het platteland worden ingezameld, in gevaar brengt. We verwachten nog meer problemen.

## **Kosovo**

Er zijn niet veel buitenlandse seizoensarbeiders in Kosovo.

## **Montenegro**

In Montenegro zijn er niet veel seizoensarbeiders die uit andere landen komen.

## **Nederland**

Er zijn consequenties, maar de reikwijdte is op dit moment niet duidelijk. Daarom worden pogingen ondernomen om werknemers uit een sector (zonder werk) te plaatsen in sectoren waar te weinig werknemers zijn.

## **Noord-Macedonië**

De meeste buitenlandse seizoenarbeiders in Macedonië komen uit Albanië, vooral in het zuidwesten van het land, in de regio's Ohrid, Struga en Prespa. Met de sluiting van de staatsgrenzen van Macedonië en Albanië zijn deze seizoenarbeiders teruggekeerd naar hun thuisland.

We hebben geen gegevens over het aantal van deze seizoensarbeiders, omdat ze meestal zwartwerkers zijn en we niet weten wat voor gevolgen ze hebben op huishoudelijk personeel.

De toegang van buitenlandse burgers uit landen met een gemiddeld en hoog risico volgens de lijst van de Wereldgezondheidsorganisatie is ook verboden.

## **Noorwegen**

De vraag naar werknemers in de groene sector zal de komende 6-8 maanden groot zijn. Het zal moeilijk zijn om Noren aan te werven om in deze sector te werken, omdat het loonniveau vrij laag is en het werk fysiek veeleisend kan zijn.

## **Oostenrijk**

Bedrijven lopen nog geen risico. Oostenrijk is al in een zeer vroeg stadium begonnen met onderhandelingen over gelijke toegang voor buitenlandse seizoenarbeiders. Er zijn veel initiatieven om huishoudelijk personeel in de landbouw te krijgen, maar niet al deze initiatieven zijn succesvol.

## **Polen**

Werkgevers bieden hogere loontarieven voor nationale seizoenarbeiders. Zonder hun werk is het voor hen moeilijk om hun contracten na te komen. Ondanks dergelijke financiële stimulansen is er een probleem met de aanwerving van werknemers die seizoenswerk willen doen.

Seizoensarbeiders compenseerden het gebrek aan personeel in binnenlandse bedrijven, en op dit moment kunnen we een daling van de productie en de opschorting ervan waarnemen als gevolg van de breuk in de coöperatieve en financiële relaties zowel thuis als op de valutamarkten, wat leidt tot productieonderbrekingen, contractbreuken en, bijgevolg, een daling van de werkgelegenheid.

## **Roemenië**

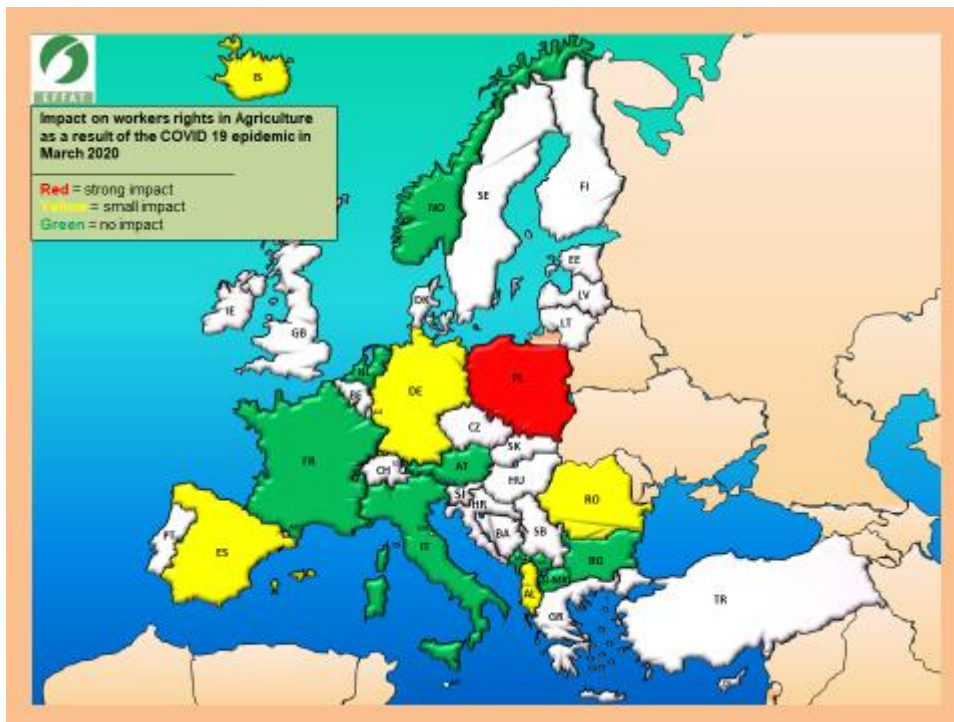
Er zijn zeer weinig buitenlandse seizoensarbeiders in Roemenië en zij zijn lichtelijk getroffen.

## **Spanje**

Op dit moment zijn de landbouwkundige oogstcampagnes die de meeste arbeidskrachten nodig hebben, nog niet begonnen. Alleen in het geval van de campagne voor aardbeien en rood fruit (frambozen, bramen en bosbessen) zal de afwezigheid van de voor dit jaar geplande Marokkaanse werknemers worden opgemerkt, wat problemen zal opleveren voor de normale ontwikkeling van deze campagne.

Als de situatie in de loop van de tijd voortduurt, zal dit gevolgen hebben voor de oogst van steenvruchten, zoete vruchten en asperges, waarbij een groot aantal seizoenarbeiders uit de Gemeenschap (Roemenen, Bulgaren, Polen, enz.) en werknemers uit de landen ten zuiden van de Sahara (Senegal, Kameroen, Ivoorkust, Marokko, Algerije, enz.) betrokken zijn.

## 5 ZIJN ER POGINGEN OM DE RECHTEN VAN WERKNEMERS TE BEPERKEN?



### **Albanië**

Het minimaliseren van de verspreiding van Covid 19 is belangrijk om de veiligheid van de medewerkers te garanderen. De maatregelen hebben het aantal werknemers gehalveerd. Veel voedselverwerkende bedrijven hebben het aantal werknemers beperkt om de verspreiding te voorkomen. Ze werken nu overuren en hebben langere werktijden.

Andere maatregelen zijn door de overheid genomen om de afstand tussen mensen te garanderen; om te voorkomen dat werknemers zich grouperen; om de hygiënische maatregelen te verbeteren, zoals het gebruik van beschermingsmiddelen (maskers, handschoenen).

### **Bulgarije**

Nee

### **Duitsland**

De arbeidstijdenregeling is gewijzigd. Voor de vakbond is daarom de handhaving van collectieve arbeidsovereenkomsten van bijzonder belang.

### **Frankrijk**

Niet bijzonder. Onze organisatie is, samen met de MSA-fondsen, FNSEA en het ministerie van Landbouw, zeer betrokken bij de bestrijding van illegale tewerkstelling.

### **IJsland**

We zien de trend om mensen te ontslaan met een contractueel overeengekomen tijdsbestek.



## **Italië**

De overeenkomst tussen de regering, werkgeversorganisaties en vakbonden bepaalt dat geen enkele werknemer op basis van COVID 19 gedurende twee maanden mag worden ontslagen.

De werknemersorganisaties voeren overeenkomsten of protocollen uit met de werkgeversorganisaties over de veiligheid en het beheer van eventuele coronaviruscrises, aangezien het vrije verkeer wordt beperkt, de instrumenten waarin het Verdrag voorziet en de uitzonderlijke maatregelen die door de regering zijn voorbereid, kunnen worden gebruikt.

## **Kosovo**

Het is nog te vroeg om over de rechten van de werknemers te praten, vooral in de particuliere sector, aangezien werknemers daar niet meer werken vanwege het virus, maar deze maand zijn de betalingen aan de werknemers aangeboden.

## **Montenegro**

Op dit moment is er geen informatie over de schending van de rechten van werknemers zoals gedefinieerd door de wet en de statuten.

## **Nederland**

We maken de balans op en hebben nog geen rapporten ontvangen.

## **Noord-Macedonië**

De regering heeft een nationale noodtoestand afgekondigd voor een periode van 30 dagen vanaf 18.03.2020, het verbod en de speciale regeling van het verkeer op het grondgebied van de staat van 21.00 tot 05.00 uur de volgende dag en in het weekend van 16.00 tot 05.00 uur de volgende dag, een verbod op het bijeenkomen in groepen van meer dan 5 personen, in parken en andere openbare plaatsen en in de openbare ruimte. De regering heeft ook andere maatregelen genomen.

Alle overheidsmaatregelen worden door de bedrijven nageleefd en er is geen verslag over de inperking van de rechten van de werknemers.

## **Noorwegen**

De landbouwsector is een van de weinige sectoren in Noorwegen waar de staat de collectieve overeenkomst algemeen bindend heeft gemaakt, dus dit zou geen probleem moeten zijn.

## **Oostenrijk**

Nee.

## **Polen**

Er werd een anticrisispakket met de naam "Anti-Crisis Shield" ingevoerd, onder meer omdat het ongunstig was voor de werknemers:

1. beperkingen op ononderbroken dagelijkse en wekelijkse rusttijden,
2. de invoering van een systeem van equivalente arbeidstijd, waardoor de dagelijkse en wekelijkse arbeidstijd kan worden verlengd,
3. de toepassing van minder gunstige arbeidsvoorwaarden voor werknemers dan die welke voortvloeien uit arbeidsovereenkomsten.

4. een bepaling die ongunstig is voor de vakbonden, waardoor werkgevers (na slechts twee dagen overleg) zelf regelingen kunnen treffen om een arbeidsbeschermingsuitkering aan te vragen

De situatie vereist krachtige maatregelen om banen te behouden. Het is dramatisch en de snelle stijging van de werkloosheid vergroot de ellende van de gezinnen. Dit kan leiden tot het verbreken van sociale banden en ongecontroleerd menselijk gedrag, straatdemonstraties, enz.

### **Roemenië**

Er zijn verschillende schendingen van de rechten van werknemers geweest. Sommige werknemers werden naar huis gestuurd, hoewel ze een geldig arbeidscontract hadden, en ze belasting betaalden in de landen waar ze werken. Er zijn gevallen geweest van werknemers die hun geld niet kregen tijdens de werkuren omdat de werkgevers ernstig werden getroffen door de verspreiding van het nieuwe virus. Bovendien zijn werknemers door werkgevers in de steek gelaten zonder de mogelijkheid om onmiddellijk naar het land terug te keren.

### **Spanje**

Het is duidelijk dat deze gevallen zich zullen voordoen en dat er gevallen zullen zijn van pogingen om de rechten van de werkende mensen te beperken, dus de aanwezigheid van georganiseerde klassenvakbonden in de bedrijven is essentieel.

In deze situatie proberen de vakbonden de meest kwetsbare groepen, zoals

- Huishoudelijk personeel, te beschermen, die zowel wat betreft hun gezondheid als wat betreft de beëindiging van de dienstbetrekking onbeschermd zijn, zonder dat ze een uitkering kunnen krijgen.
- Mensen met een buitenlandse nationaliteit die hun verblijfsvergunning kunnen verliezen als gevolg van de beëindiging van hun contract, moeten worden beschermd en het asiel- en humanitaire hulpsysteem moet worden gehandhaafd zonder hen te verlammen.
- Werknemers die in dienst zijn voor werk en service, waarvan de contracten worden beëindigd wanneer bedrijven de productie stopzetten; werknemers die via een uitzendbureau of een multiservicebedrijf in dienst zijn genomen om hun een werkloosheidsuitkering te verstrekken en hen in dienst te nemen wanneer deze situatie eindigt

Deze maatregelen moeten worden toegepast op seizoenarbeiders in de agrovoedingssector en op seizoenarbeiders in de horeca die hun baan zullen verliezen.

## **6 WELKE EISEN HEBBEN DE VAKBONDEN?**

### **Albanië**

We hebben er bij de medewerkers op aangedrongen om de maatregelen die de overheid neemt voor de veiligheid en gezondheid op het werk uit te voeren door gebruik te maken van ruimte, hygiënemaatregelen, handschoenen, maskers, enz. Wij raden de serres aan om de regels strikt toe te passen, omdat ze vandaag de dag erg belangrijk zijn om de markt te kunnen blijven voorzien van seizoensproducten. Dit wordt ondersteund door de overheid, die winkelketens verplicht lokaal voedsel te kopen en de import van voedsel en levende dieren uit besmette gebieden verbiedt.

De bescherming van de gezondheid van de werknemers, het behoud van de werkgelegenheid en de ondersteuning van de inkomens van de werknemers hebben prioriteit. Het financiële steunpakket van de regering voorziet erin dat werknemers tot het einde van de crisis een sociale uitkering krijgen. We hebben contacten gelegd om via de sociale media informatie en advies te geven ter bescherming van de werknemers tijdens de crisis.

### **Bulgarije**

Sinds 13 maart 2020 bevindt Bulgarije zich in een uitzonderlijke situatie en is de noodtoestand aangekondigd met een quarantaine van 2 weken. Er zijn 9 maatregelen in de praktijk gebracht, waaronder Sluiting van scholen, universiteiten en openbare evenementen; alle andere instellingen behalve apotheken en voedselmarkten waren ook gedurende 2 weken gesloten. De grenzen zijn ook gesloten.

In het begin van de situatie was er een intensieve discussie tussen de sociale partners en de instellingen. De vakbonden namen hier actief aan deel en verklaarden concrete maatregelen te nemen die gericht zijn op werkende mensen, hun werk en inkomen. Deze omvatten: het geven van prioriteit aan ziekenhuizen en medisch personeel, het bevorderen van telewerken en het reorganiseren van het werkproces in overeenstemming met de huidige beperkende maatregelen. De veranderingen in het werkkader zijn voorgesteld en worden nu besproken, en ons doel is om niet alleen de inkomens, maar ook de werkgelegenheid in de economie te verdedigen.

Aan het begin van de crisis publiceerde de FNSZ een persbericht op de website van de FNSZ en op onze lidorganisaties, waarin de aandacht werd gevestigd op onze kwetsbare sectoren en onze lidorganisaties:

- 1) Wij hebben onze volledige steun uitgesproken voor de maatregelen die de staat/instellingen hebben genomen om de situatie te voorkomen en aan te pakken;
- 2) we hebben de regering en de sectoriële verantwoordelijke werkgeversorganisatie opgeroepen om gezamenlijk actie te ondernemen om de veiligheid en het leven van onze werknemers te beschermen en ervoor te zorgen dat de arbeidsrechten op elke werkplek worden gerespecteerd en beschermd; en
- 3) Wij hebben onze activisten en werknemers op hun werkplek opgeroepen om mee te werken aan de uitvoering van gezondheids- en veiligheidsmaatregelen en om signalen af te geven wanneer elementair hygiënisch en medisch personeel, maskers, instructies, enz. ontbreken.

Een eerste mededeling van de FNSZ aan onze MO met solidariteitsondersteuning en informatie en instructies over hoe zich te gedragen in een Covid 19 crisissituatie en

welke arbeidsrechten daarbij betrokken zijn (volgens wetgeving en CAO's), waar je op moet letten.

We zijn onmiddellijk begonnen met de activering van onze gezondheids- en veiligheidsraden en -groepen op de werkplek om informatie te verspreiden en het bewustzijn van de benodigde apparatuur en persoonlijke beschermingsmiddelen te vergroten.

We hebben ook huiswerk (vanwege de ingevoerde maatregelen). De FNSZ en de vakbonden zijn er om regelmatig informatie te verstrekken en vragen te beantwoorden over arbeidsrechten in verschillende gevallen van beperkingen.

De scan van de economische situatie in dit vroege stadium laat tot nu toe zien (officieel gezegd door de regering):

1. De staat is klaar om de crisis het hoofd te bieden - er zijn fiscale en financiële buffers en ook voldoende middelen om een goed functionerende samenleving te beschermen. Het verwachte inkomensverlies in de staatsbegroting wordt geraamd op ongeveer 3 miljard BGN (1,5 miljard EU). Er wordt nu prioriteit gegeven aan investeringen in medische apparatuur, sanitaire materialen en steun voor de mensen in de frontlinie - artsen, medisch personeel, politie en controle-instellingen.
2. De meest getroffen sectoren zijn toerisme, restaurants & hotels (horeca), transport en logistiek. Ongeveer 200.000 werknemers in de horeca zullen hun baan verliezen (volgens de werkgeversstatistieken).

Maar er is een sterk signaal van steun voor bedrijven om hun werknemers zoveel mogelijk te beschermen, als dat in een dergelijke situatie mogelijk is.

Het Parlement heeft een speciale wet inzake noodmaatregelen aangenomen, waarbij de overheidsbegroting werkgevers die hun activiteiten tijdens de noodtoestand hebben gestaakt, ondersteunt door 60% van de arbeidskosten/loon van hun werknemers voor de periode van de noodtoestand te betalen. De steun komt uit het werkloosheidsfonds. Deze maatregel kan van toepassing zijn op elk bedrijf dat door het coronavirus wordt getroffen.

Volgens het ministerie van Landbouw en Voedselvoorziening is Bulgarije in staat om de nationale voedselvoorziening met eigen middelen te beheren voor de komende 24 maanden. De Bulgaarse voedselverwerkende industrie staat klaar om de Bulgaren te voorzien van lokale producten. Er is genoeg eten in het land, zegt het bedrijf.

Natuurlijk kunnen we in 1-2 maanden een heel andere situatie hebben.

Onze snelle analyse van de situatie toont aan dat de landbouw- en levensmiddelensector en de verwerkende industrie de belangrijkste en snelst groeiende sectoren in deze crisis zouden kunnen zijn. De redenen hiervoor zijn meer dan duidelijk:

1. De voeding van de samenleving is onvermijdelijk. Bovendien zijn tijdens de periode van de beperkende maatregelen de enige mogelijke en open markten die van de geneeskunde en de levensmiddelen. Alleen daar wordt de omzet gegenereerd.
2. Seizoenarbeiders die traditioneel het land verlaten en naar andere EU-landen migreren, blijven beschikbaar op de lokale arbeidsmarkt.

Er zijn grote groepen seizoenarbeiders die terugkeren uit de getroffen landen (Italië, Frankrijk, Spanje). Ook zij worden in specifieke quarantaine geplaatst

vanwege het hoge risico. Hier zijn de "gezondheidsbemiddelaars" van groot belang voor de bewustwording in deze gemeenschappen. Degenen die in landen met moeilijkheden in deze sector blijven, zijn echter ook degenen die het grootste risico lopen op armoede en virussen.

3. Werknemers die andere sectoren hebben verlaten, kunnen zich oriënteren in de landbouw en in sectoren en activiteiten die verband houden met voedsel. Er zijn al serieuze verzoeken en voorstellen van werkgevers in sommige sectoren die worden gekenmerkt door handenarbeid - groenten en fruit, voedselverwerking - om banen te creëren voor mensen uit andere sectoren.

De mogelijkheid om in deze sector te werken - zelfstandig ondernemerschap, gezinswerk, seizoenswerk en tijdelijk werk - en om in een niet-stedelijke omgeving te wonen - gezonder, groener, minder sociaal verbonden en voedselafhankelijk - zal ons eindelijk de ogen openen voor de voordelen/mogelijkheden van het werken op het platteland en het doen van zowel traditionele als moderne zaken.

4. Om banen in de landbouw aantrekkelijker te maken als werkgelegenheids- en inkomenskansen, moeten vakbonden en werkgeversorganisaties hun krachten bundelen om de arbeidsomstandigheden en het loonniveau te verbeteren.

Gezien de situatie is de dialoog tussen de sociale partners in de sector actief en wordt getracht de situatie te analyseren en passende maatregelen te nemen.

We werken en leren elke dag hoe we ons werk- en sociale leven kunnen aanpassen aan de dynamische en vijandige realiteit.

De uitwisseling van informatie via de communicatiestroom tussen de vakbonden is een belangrijke bijdrage aan het zo efficiënt mogelijk zijn in onze plaatsen.

## **Duitsland**

De vakbond heeft aangedrongen op de invoering van uitgebreide instrumenten om werknemers te beschermen tegen ontslag en inkomensvermindering. Dit is grotendeels bereikt.

De vakbond informeert de werknemers over hun rechten en plichten en de nieuwe vereisten als gevolg van de COVID-19-pandemie. Zij verdedigde de rechten van de werknemers tegen de plannen van de regering om de arbeidstijdwetten te ver door te trekken. De vakbond werkt aan de verbetering van de toegang voor buitenlandse seizoenarbeiders en dringt aan op een duidelijke naleving van de wet en de collectieve arbeidsovereenkomsten. Tegelijkertijd informeert het nieuwe werknemers die op een andere manier tijdelijk werk in de landbouw gaan doen over hun rechten en plichten.

De vakbond dringt aan op een scherpe aanpassing van de huisvestingsvoorwaarden (eenpersoonskamers in plaats van massahuisvesting) en het vervoer voor werknemers (privégebruik van auto's in plaats van klein busvervoer).

Het staat buiten kijf dat de voedselvoorziening ondanks de coronapandemie gewaarborgd moet zijn. Bijna 300.000 seizoenarbeiders uit Oost-Europa worden elk jaar ingezet, waarvan minstens 150.000 in het komende asperge- en aardbeienseizoen, en meer dan 200.000 mensen zijn ook permanent werkzaam in de landbouwsector. Dit betekent dat de helft van de "boeren" in Duitsland werknemers zijn. Daarom moet de maatschappelijke waardering voor de landbouw ook tot uiting komen in de waardering van alle werknemers: de ontmanteling van de arbeidsrechten in het kader van de Corona-pandemie is daarmee onverenigbaar.

De vakbond eist maatregelen en minimumnormen om recht te doen aan de systeemrelevante werkgelegenheid in de landbouw:

bescherming van de veiligheid en gezondheid op het werk

Vanwege de coronacrisis is het noodzakelijk om minimale afstanden van 1,5 meter aan te houden en een aantal hygiëne-eisen te stellen, zoals de mogelijkheid om de handen regelmatig te wassen en te desinfecteren, om besmetting te voorkomen. Verzamelcentra voor oogstmedewerkers zijn onaanvaardbaar. Eenpersoonskamers moeten standaard zijn en moeten door maximaal twee personen worden gebruikt (bijvoorbeeld als ze met z'n tweeën aankomen).

Het is de verantwoordelijkheid van de werkgevers om ervoor te zorgen dat hun seizoenarbeiders te allen tijde aan de nodige afstands- en hygiënevoorschriften kunnen voldoen. Dit geldt ook voor huisvesting bij derden.

Buitensporige werktijden van meer dan tien uur verzwakken het immuunsysteem en mogen niet over de hele linie worden toegestaan, gezien de gevaren die het coronavirus met zich meebrengt, zoals de boerenbond en het ministerie eisen.

Bij de behandeling van het coronavirus moeten in de bedrijven veiligheidsinstructies en risico-evaluaties worden uitgevoerd. Dit moet worden gecontroleerd door de gezondheidsautoriteiten of de sociale zekerheid. Werknemers dienen ook niet-naleving te melden aan de autoriteiten en IG BAU te informeren.

Waardering en beloning

Het huidige wettelijke minimumloon van 9,35 euro per uur voor seizoensarbeid is het minimum. Bovendien eist IG BAU een merkbare ontberingsvergoeding voor seizoenarbeiders en ook voor vast personeel in landbouwbedrijven, aangezien de werknemers aan aanzienlijke gezondheidsrisico's worden blootgesteld in het licht van het coronavirus.

De vakbond eist ook loondoorbetaling in geval van ziekte vanaf de eerste dag, zelfs bij kortstondige tewerkstelling!

Werk in de landbouw moet door werkgevers en regeringen worden opgewaardeerd voor werknemers in alle arbeidsverhoudingen.

Tussentijdse uitwisselingen zijn zeker nuttig met het oog op het huidige tekort aan arbeidskrachten, maar ze moeten ernstig zijn en ook rekening houden met loon- en hygiënevraagstukken. Het ministerie zou hier een rolmodel moeten zijn en de site [www.daslandhilft.de](http://www.daslandhilft.de) moeten aanvullen met concrete verwijzingen naar de geldende arbeidswetgeving!

De verlenging van de werkvergunningen voor asielzoekers moet voor alle sectoren en op permanente basis worden uitgevoerd. Er moet een langetermijnperspectief worden geopend dat verder gaat dan de noodhulp die asielzoekers in tijden van de coronapandemie vragen.

Alle groepen werknemers in de landbouw hebben behoefte aan een leefbaar loon en het vooruitzicht op een fatsoenlijk pensioen. Al voor het uitbreken van de coronapandemie gaven de werkgeversorganisaties een verkeerd signaal af aan hun werknemers door de aanvullende CAO over bedrijfspensioenregelingen op 31 december 2020 te beëindigen. IG BAU eist de voortzetting van de algemeen bindende collectieve overeenkomst met aanzienlijke verbeteringen. De onredelijke eisen die delen van de overheid en de werkgeversorganisaties tijdens de Corona-pandemie aan de werknemers stellen, tonen maar al te duidelijk aan hoe belangrijk het is voor de

energieke en systeemrelevante afhankelijke werknemers, of het nu gaat om seizoens- of vaste werknemers, om zich te organiseren in vakbonden!

Voor hun eigen gezondheidsbescherming! Voor hun financiële zekerheid!

## **Frankrijk**

Onze vakbond heeft haar leden geïnformeerd over de impact van COVID-19 op de landbouwsector en hun werkgelegenheid. Landbouwbedrijven en werknemers worden door de autoriteiten aangemoedigd hun activiteiten voort te zetten om aan de voedselbehoeften van de Franse bevolking te voldoen. Er is ook een mededeling gedaan over de toezending van reis certificaten en bewijzen van zakenreizen om werknemers in de landbouw in staat te stellen hun activiteiten op het Franse platteland in stand te houden.

## **IJsland**

We hebben van de regering een uitgebreid pakket geëist dat iedereen onmiddellijk een werkloosheidsuitkering betaalt. Deze week wordt een wetsvoorstel in die zin aan het parlement voorgelegd.

## **Italië**

In deze tijd van crisis zijn de eisen:

- Ondersteuning van de werkgelegenheid en activering van het ontslagfonds bij wijze van uitzondering
- Meer opleiding om de gezondheid van managers, leidinggevendenden, werknemers en werknemers te beschermen en om ervoor te zorgen dat zij allemaal een baan hebben die hun waardigheid erkent.
- Schorsing van hypotheekbetalingen
- Verlenging van de duur van de financiering
- Ondersteuning van Italiaanse uitmuntendheid op de Europese markt
- Vooruitbetaling van GLB-premies
- Activering van kredietlijnen ter ondersteuning van bedrijven in deze crisisperiode, zowel in Italië als in Europa
- Op Europees niveau bijdragen aan de bewering dat "voedsel zonder bodem geen voedsel is".
- Wij hebben met name gevraagd om uitstel van de vervaldagen en om aanvullende regels voor de sociale zekerheid en de ondersteuning van vaste werknemers en in het bijzonder van seizoenarbeiders. De regering zal een decreet uitvaardigen dat al deze buitengewone maatregelen bevat.
- We hebben een protocol met werkgevers over gezondheid en veiligheid en gezondheidstoezicht.

Er moet ook op Europees niveau aandacht worden besteed aan een grotere flexibiliteit en een grotere focus op opleiding, informatie en innovatie in de landbouw, ook voor managers in landbouwbedrijven.

Wij zijn van mening dat het nuttig zou zijn om op Europees niveau, ook op voorstel van EFFAT, een controlecabine op te zetten om de procedures te vereenvoudigen en vergelijkingen te vergemakkelijken tussen landen die seizoenarbeiders moeten

aanwerven voor de behoeften van de landbouw en om hen in staat te stellen zich te verplaatsen met alle garanties op het gebied van rechten, gezondheid en waardigheid.

Gezien het gebrek aan respect voor de preventieve maatregelen ter bescherming van de werknemers in de diensten die de productie niet hebben stopgezet, hebben de vakbondsorganisaties de regering opgeroepen om dringend actie te ondernemen. Op 14 maart heeft de sociale dialoog tussen de regering, de werkgevers en de werknemersorganisaties geleid tot de ondertekening van een gezamenlijk protocol met maatregelen om de verspreiding van het Covid 19-virus in de fabrieken te bestrijden en in te dammen. Deze maatregelen omvatten:

- het gebruik van intelligent werk te maximaliseren voor activiteiten die thuis of op afstand kunnen worden uitgevoerd
- het gebruik van betaald verlof aan te moedigen, onder meer door middel van collectieve overeenkomsten;
- de activiteiten van de afdelingen van het bedrijf die niet onontbeerlijk zijn voor de productie op te schorten
- beveiligingsprotocollen tegen infectie aan te nemen en, wanneer dit niet mogelijk is, de afstand van één meter als belangrijkste inperkingsmaatregel te respecteren, met de goedkeuring van individuele beschermingsinstrumenten
- Sanering van werkplekken en gemeenschappelijke ruimten;
- de beperking tot het noodzakelijke minimum aan verplaatsingen van personen binnen de productie-installaties;
- de ondertekening van specifieke cao's voor bedrijven die nog steeds produceren aan te moedigen.

Het protocol bevat ook maatregelen over:

1. Informatie voor medewerkers;
2. Modaliteiten voor de toegang tot de werkplek en toegangsmodaliteiten voor externe aanbieders;
3. Reiniging en desinfectie van werkruimtes; persoonlijke hygiëne; persoonlijke beschermingsmiddelen; gebruik van gemeenschappelijke ruimtes (kantines, rookruimtes, kleedruimtes, enz.);
4. Werkorganisatie (ploegendiensten, intelligent werk, zakenreizen);
5. Beheer van de in- en uitstroom van werknemers; interne bewegingen, vergaderingen, interne evenementen en opleidingen;
6. Omgaan met een persoon met symptomen op het werk; gezondheidstoezicht en de rol van gezondheids- en veiligheidsfunctionarissen;
7. Werkplaatscomités voor de uitvoering van en het toezicht op de naleving van het protocol.

Ten slotte hebben de vakbonden, gezien de dringende noodzaak om het aantal intensive care-voorzieningen uit te breiden en te ondersteunen, besloten om hiervoor een financiële donatie van eigen middelen te doen. De vakbonden zullen ook een oproep doen voor donaties, zodat alle werknemers, gepensioneerden en individuen kunnen bijdragen aan het fonds.

De vakbonden hebben besloten de toegang van de werknemers tot hun diensten te waarborgen door de plaatselijke vakbondskantoren open te houden, maar met beperkingen van de toegang en de verplichting om een individuele afspraak aan te



vragen. Alle kantoren zijn opnieuw ingericht of uitgerust met inachtneming van overheidsmaatregelen en ter bescherming van de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en bezoekers.

Op 16 maart keurde de regering het decreet "Zorg-Italië" goed dat 25 miljard euro investeerde en 350 miljard euro aan middelen vrijmaakte. De maatregelen omvatten uitstel van de belangrijkste financiële termijnen, steun voor de sectoren die het zwaarst door de crisis zijn getroffen (toerisme, vervoer, sport, film en podiumkunsten, pers). Er zijn middelen vrijgemaakt om de capaciteit van het ziekenhuis te vergroten, nieuw medisch personeel aan te werven en de PBM's (zoals gezichtsmaskers) te ondersteunen.

maatregelen op het gebied van de werkgelegenheid:

- Uitstel van de meeste fiscale termijnen;
- Verhoging van het garantiefonds voor het MKB om de toegang tot krediet te waarborgen;
- 5 miljard meer om het fonds voor ontslagvergoedingen (cassa integrazione) uit te breiden tot alle bedrijven (inclusief bedrijven met 1 werknemer);
- een uitzonderlijke eenmalige vergoeding van 600 EUR voor zelfstandigen, zelfstandigen die werkzaam zijn in de podiumkunsten en de landbouw.
- tot 600 euro babysitvoeslag en buitengewoon betaald ouderschapsverlof;
- 100 euro eenmalige uitzonderlijke vergoeding voor degenen die op hun werkplek werken;
- 12 extra dagen betaald verlof;
- opname van quarantainedagen in het ziekteverlof;
- 60 dagen opschorting van collectieve en individuele ontslagen om economische redenen.

### **Kosovo**

Als vakbond moeten we de komende maanden afwachten hoe de zaken zich ontwikkelen en hoe de betalingen aan de werkgevers zich zullen ontwikkelen.

### **Montenegro**

Wij, als vakbond, hebben op federaal niveau een unieke beslissing genomen dat werknemers zich strikt moeten houden aan de beslissing van de regering om hun gezondheid en die van hun gezinnen te beschermen.

### **Nederland**

Samen met de werkgeversorganisaties en de overheid wordt gewerkt aan een pakket maatregelen om de financiële lasten voor bedrijven te verlichten en de liquiditeit op peil te houden, zodat banen behouden kunnen blijven. De maatregelen worden deze week bekend gemaakt.

### **Noord-Macedonië**

Aangezien de economische maatregelen nog niet door de overheid zijn ingevoerd, eist Agro-Indicator, als onderdeel van SodM op SodM, dat de overheid de nodige maatregelen neemt om het bestaan van elke werknemer, burger en bedrijf in de economie te bewerkstelligen:

- Moratorium op alle opzeggingen van arbeidsovereenkomsten om economische, organisatorische, technologische, structurele of soortgelijke redenen door de werkgever (zakelijke redenen) gedurende een periode van 60 dagen (een maatregel die Italië heeft genomen om de werknemers te beschermen en misbruik door de werkgever te voorkomen, nalatige werkgevers die deze moeilijke periode voor hun eigen belangen gebruiken)
- betaling van de salarissen zonder deze te verlagen door de betaling van de verplichte socialezekerheidsbijdragen uit te stellen en deze binnen 6 maanden nadat de noodsituatie of de noodsituatie is overwonnen, in de desbetreffende fondsen te storten
- Uitstel van de afbetaling van de lening en herprogrammering voor 6 maanden voor alle werknemers, burgers en bedrijven in de particuliere sector.
- Voor de publieke sector is elke maatregel in overeenstemming met het Arbeidswetboek, de CAO voor de publieke sector, die oplossingen biedt voor dergelijke situaties.
- De bij het Macedonische Verbond van Vakverenigingen aangesloten sectorale vakbonden weigeren maatregelen te nemen die buiten het kader van de arbeidswetgeving en de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de openbare en particuliere sector vallen en die de lonen van staatswerknemers zouden verlagen.

### **Noorwegen**

De vakbond moedigt werkgevers aan om werklozen, studenten en jongeren in dienst te nemen om het nodige werk in de landbouw te doen. Wij benadrukken dat de wet- en regelgeving op het gebied van werkgelegenheid moet worden gerespecteerd. Dit is noodzakelijk voor de aanwerving en om sociale dumping te voorkomen.

### **Oostenrijk**

De toegang van buitenlandse seizoenarbeiders vergemakkelijken om de bevoorrading van de bevolking te garanderen. Informatie over gezondheid en veiligheid op het werk, ook voor nieuwe werknemers op de agrarische arbeidsmarkt.

### **Polen**

In deze situatie steunt de vakbond alle inspanningen om de pandemie te beperken. Het hoofddoel is de groeisnelheid van de ziekte te beperken om de efficiëntie en effectiviteit van het gezondheidszorgsysteem te behouden.

Samen met andere instellingen en verenigingen voeren we een bewustwordings- en informatiecampagne om het publiek te beschermen tegen infecties en het risico op infecties te verminderen, door gebruik te maken van informatie in ons IT-netwerk.

De vakbond heeft een uitgebreide lijst van eisen opgesteld:

- het inkomen van de werknemers ongewijzigd te laten, zoals in andere Europese landen, door de algemene regel in te voeren dat werknemers 100% van hun basissalaris ontvangen
- de noodzaak om de overheid meer te betrekken bij de financiering van de economische neergang en de arbeidstijdverkorting werd gemeld,
- In onze eisen hebben we de nadruk gelegd op de negatieve gevolgen van de handhaving van het principe dat het Garantiefonds voor Werknemers en het Arbeidsfonds, dat eerder door de overheid is opgericht voor andere doeleinden

- dan het beoogde gebruik, belangrijke bronnen van financiële steun zijn voor veel groepen - wat bij beide fondsen nog steeds niet het geval is,
- Wij hebben voorgesteld om binnen het zogenaamde "anticrisisschild" bepalingen in te voeren die de belastingbetaler de mogelijkheid bieden om de aan de vakbond betaalde bijdrage in zijn jaarlijkse belastingaangifte af te trekken of een andere oplossing te vinden om een soortgelijk effect te bereiken.

Wij geven ons advies over de wetgevingsbesluiten die de Sejm op 27 maart 2020 heeft aangenomen (over de invoering van maatregelen om de sociale gevolgen van de epidemie te beperken; met name om de basisloonbehoeften van degenen die hun baan verliezen veilig te stellen; maatregelen om banen te behouden).

### **Roemenië**

Er zijn verzoeken ingediend om steun voor de terugkeer van seizoenarbeiders, met name in Spanje en Italië. Onze vakbond heeft de bevoegde autoriteiten in Roemenië op de hoogte gebracht van hun situatie.

### **Spanje**

Voor de vakbonden is de achteruitgang van de economische activiteit ongekend, maar de duur en de intensiteit ervan zullen afhangen van de vraag of het besmettingsproces van COVID-19 binnen de perken kan worden gehouden. Op dit gebied willen beide vakbonden onze steun betuigen aan de regering en de instellingen als geheel bij alle maatregelen die zij moeten nemen om deze pandemie in te dammen.

Op nationaal niveau is een pakket sociale en economische maatregelen voor het behoud van de werkgelegenheid overeengekomen tussen de representatieve vakbonden en de werkgeversorganisaties CEOE (Spaans Werkgeversverbond), CC. OO. en UGT.

De vakbonden hebben de regering opgeroepen om de steun aan bedrijven afhankelijk te maken van het behoud van banen tijdens deze crisis en om actie te ondernemen tegen degenen die hiervan profiteren om ontslagen te maken, wat duidelijk illegaal zou zijn.

De vakbond voorzag in een systeem dat de schorsing of verkorting van de arbeidstijd vergemakkelijkte door middel van de "Temporary Employment Regulation Files" (ERTE) om ontslag te voorkomen. Deze maatregelen, die met terugwerkende kracht moesten worden toegepast, moesten ook de meest kwetsbare personen omvatten, zoals degenen die niet over voldoende premieperiodes beschikten om een werkloosheidsuitkering te ontvangen, en het toekomstige herstel van het recht op een werkloosheidsuitkering voor de werknemers die door deze dossiers werden getroffen, waarborgen.

- In het geval van ERTE betalen de bedrijven geen sociale zekerheidsbijdragen.
- Flexibiliteit in de ERES- en ERTES-dossiers (dossiers inzake de regeling voor tijdelijke tewerkstelling).
- Dat het verbruik van werkloosheidsuitkeringen niet wordt meegerekend.
- De geplande protocollen uitvoeren met het oog op het behoud van de gezondheid, de werkgelegenheid en de rechten van de werkende bevolking.
- Naast persoonlijke beschermingsmaatregelen, desinfectie en het bewaren van de afstand tussen mensen zijn er enkele aanvullende maatregelen genomen:
- Ik werk in ploegen met tijdsintervallen om toeval te voorkomen,

- ERTES in sommige gevallen, waaronder mensen met pathologieën, zwangere vrouwen en mensen met problemen met het combineren van werk en privéleven.
- Distributie van persoonlijke beschermingsmiddelen.