

# Tillfälliga arrangemang för transnationella möten under COVID-19-krisen

Gemensamma rekommendationer från de europeiska fackliga federationerna till EWC/SE koordinatörer och arbetstagarrepresentanter i SNBs, EWCs and SEs

Oktober 2020

De europeiska fackliga federationerna utfärdade praktiska rekommendationer till SNB-, EWC- och SE-medlemmar i mars 2020, då utbrottet av covid-19 drabbade Europa. Rekommendationerna syftade till att ge vägledning om hur man kan förutse och hantera effekterna av Covid-19 krisen på arbetstillfällena och företag, genom att anpassa arbetet i SNBs (särskilda förhandlingsorgan), EWC (europeiska företagsråd) och SE-WCs (företagsråd i företag med status som *Societas Europaea*) till extraordinära omständigheter. Sex månader senare stod det klart att dessa extraordinära omständigheter skulle pågå, och att sociala avståndstagande och reserestriktioner skulle fortsätta att förhindra personliga SNB-, EWC- och SE-WC-möten under en avsevärd tid framöver.

Vi erinrar oss att demokratin på arbetsplatsen inte upphör i och med Covid-19-krisen! Tvärtom: våra rättigheter att bli informerade, konsulterade och att medverka i företagsbeslut som kan påverka arbetstillfällena och arbetstagarernas inkomster är viktigare än någonsin. Vi måste göra vårt bästa för att se till att våra rättigheter respekteras, och att SNB-, EWC- och SE-WC-möten inte bara avblåses under förevändning av hälsosituationen.

De europeiska fackliga federationerna påminner er om att personliga möten är normen för att bygga upp ett effektivt SNB-, EWC- och SE-WC-arbete och en robust kommunikation mellan delegaterna. Digitala verktyg som videokonferenser får inte ersätta SNB, EWC eller SE-WC rätt till personliga möten. Så snart situationen kommer att tillåta det, måste fysiska möten bli det normala sättet för SNB, EWC eller SE-WC att arbeta igen.

Under tiden förstår vi att online eller hybrid (delvis online, delvis fysisk) videokonferenser med simultantolkning, trots att det är otillfredsställande, fungerar som en mycket tillfällig lösning för de ordinarie/årliga, extraordinära EWC/SE-WC-mötena, samt för EWC/SE-WC utbildningsseminarier. De europeiska fackliga federationerna rekommenderar att den tillfälliga användningen av videokonferenser styrs av följande principer:

1. **Kom överens formellt med ledningen** om reglerna och särskilda villkor för exceptionell användning av online- eller hybridmöten. Det första målet är att se till att alla delegater gynnas lika av samma högkvalitativa arbetsvillkor, och att ingen kommer att missgynnas (t.ex. antingen genom att inte ha tillgång till korrekt IT-utrustning eller genom att inte vara närvarande i rummet vid ett hybridmöte). En mall till avtal finns som bilaga.
  - **Begär det videokonferenssystem som har bästa kvalitet**, dvs ett som erbjuder
  - Deltagande via video, med möjlighet att se varje deltagare på skärmen
  - Simultantolkning på alla erforderliga språk, som tillhandahålls av professionella tolkar
  - Möjlighet för alla deltagare att begära ordet
  - Ett separat chattrum, där delegater kan interagera under mötet med all vederbörlig sekretess
  - Deltagande av externa experter och EWC koordinatörer som bistår EWC/SE-WC

- En hög nivå av cybersäkerhet och integritetsskydd, samtidigt som man säkerställer att brandväggar och andra nätsäkerhetsenheter inte hindrar delegater från att sammankalla möten sinsemellan (utan ledningen), och inte heller förhindra inblandning av externa experter och EWC koordinaterer.
2. **Säker tillgång till och utbildning på** videokonferenssystemet för alla delegater. SNB- EWC- och SE-WC-medlemmar måste ha tillgång till nödvändig utrustning (dator/surfplatta, höghastighetsanslutning till Internet, headset, webbkamera) och till ett särskilt kontor eller (hem) rum för att möjliggöra deras meningsfulla deltagande i mötet. Ett träningspass om, samt ett test, av valt videokonferenssystem måste genomföras innan det första online/hybridmötet äger rum.
  3. **Anpassa ert möte.** Undvik heldags online eller hybrid möten som kan vara särskilt ansträngande och leda till förvirring och brist på fokus. Begär istället att möten sprids över flera dagar, med pass som varar högst en halv dag. Dessutom, om röstning krävs (t.ex. för ett val inom EWC), undvik slutna röstning så mycket som möjligt. Om det inte går att se till, begär att ett kontrollförfarande inrättas (t.ex. utse en observatör, eller en valkommitté som kan kontrollera giltigheten av elektroniska omröstningar).
  4. **Kontakta din europeiska fackliga federation i fall att ett SNBs nyligen inrättats,** eller när en EWC/SE-förhandling just har inletts. Medan videokonferenser tillfälligt, och mycket exceptionellt, kan ersätta personliga möten när medlemmarna redan känner varandra ganska väl, anser vi att det inte är lämpligt att använda online-möten vid startfasen av en förhandling för att upprätta ett nytt EWC/SE-WC

Naturligtvis är det upp till SNB, EWC eller SE-WC delegater att besluta, tillsammans med sin europeiska fackliga federation, vad som är bäst beroende på deras alldeles egna specifika situation, förutsatt att den sociala dialogen upprätthålls med hög kvalitet. Den facklige experten/koordinatören som utsetts för att bistå ert SNB, EWC eller SE-WC, samt de europeiska fackliga federationerna, finns till ert fulla förfogande om ni skulle ha någon fråga.



[www.industrial-all-europe.eu](http://www.industrial-all-europe.eu)

**Bruno Demaitre**

+32 476 54 09 90

[bruno.demaitre@industrial-all-europe.eu](mailto:bruno.demaitre@industrial-all-europe.eu)



[www.uni-europa.org](http://www.uni-europa.org)

**Annika Flaten**

+32 478 79 15 39

[annika.flaten@uniglobalunion.org](mailto:annika.flaten@uniglobalunion.org)



[www.effat.org](http://www.effat.org)

**Enrico Somaglia**

+32 491 61 71 00

[e.somaglia@effat.org](mailto:e.somaglia@effat.org)

European Federation  
of Building  
and Woodworkers



[www.efbww.eu](http://www.efbww.eu)

**Thilo Janssen**

+32 473 13 43 27

[tjanssen@efbww.eu](mailto:tjanssen@efbww.eu)



[www.epsu.org](http://www.epsu.org)

**Guillaume Durivaux**

+32 489 39 48 91

[gdurivaux@epsu.org](mailto:gdurivaux@epsu.org)



[www.etf-europe.org](http://www.etf-europe.org)

**Myriam Chaffart**

+32 475 34 36 51

[m.chaffart@etf-europe.org](mailto:m.chaffart@etf-europe.org)

## Bilaga

### Gemensamma regler för exceptionell användning av online-/hybridmöten på grund av COVID-19-krisen

Att säkra [företagets namn] arbetstagares hälsa och säkerhet och säkerställa en social dialog av god kvalitet för att mildra effekterna av den nuvarande COVID-19-krisen på verksamheten och sysselsättningen är prioriteringar som delas gemensamt av [företagets namn] ledning och EWC [eller SE-WC].

Båda parter bekräftar att personliga möten är en av de viktigaste faktorerna för att säkerställa en bra dialog, men de inser också behovet av att vidta tillfälliga arrangemang för att säkerställa både EWC:ts fortsatta deltagande i företagets beslutsprocess och EWC:ts [eller SE-WC]-delegaters hälsa och säkerhet.

Så länge som fysiska möten fortsätter att vara förbjudna på grund av COVID-19-krisen, beslutar ledningen och EWC:t [eller SE-WC] att tillfälligt använda onlinemöten, i enlighet med följande principer:

1. Ordinarie möten, extra möten i informations- och samrådsyfte, möten för att (om)förhandla EWC/SE-avtalet, och utbildningsmöten kommer att hållas online tills personliga möten tillåts igen. Även om videokonferenser inte ger den nivå av flexibilitet och interaktivitet som personliga möten möjliggör, kommer parterna att göra sitt yttersta för att genomföra dessa på bästa möjliga sätt. Särskilt gäller följande:
  - Ledningen kommer att underlätta dessa möten genom att ge delegaterna så mycket information som möjligt skriftligen, på deras eget språk, före mötena;
  - Tolkning kommer att tillhandahållas på alla efterfrågade språk av professionella tolkar;
  - It-utrustning av god kvalitet (och teknisk support) och ett videokonferenssystem med hög standard kommer att göras tillgängligt för varje mötesdeltagare under gemensamma möten, samt under förberedande och uppföljande möten
  - Förberedande möten och uppföljningsmöten kommer även i fortsättningen att anordnas för arbetstagarrepresentanter. Sekretessen för dessa för- och eftermöten online kommer att garanteras;
  - Experter som bistår EWC [eller SE-WC], inklusive företrädare för europeiska fackliga federationerna, kommer att fortsätta att delta i alla möten,
  - En deltagarlista från onlinemöten kommer att cirkuleras. Mötesprotokoll kommer att utarbetas och antas i enlighet med EWC-avtalet [eller SE-WC] och skickas till alla EWC-medlemmar [eller SE-WC] så snart som möjligt efter mötet
2. Arbetsutskottets ( Select Committee's ) möten med företaget kommer att fortsätta online. Ledningen måste tillåta att arbetsutskottets ledamöter har videokonferenser sinsemellan och med andra medlemmar i EWC't [eller SE-WC].

Dessa regler styr EWC:ts arbete [SE-WC] endast under COVID-19-krisen, och som längst till slutet av mars 2021. Efter detta datum kommer de undertecknande parterna att se över situationen och om nödvändigt enas om att förlänga tillämpningen av reglerna med ytterligare en tidsperiod som man gemensamt kommer överens om. I vilket fall som helst kommer dessa regler automatiskt att upphävas så snart personliga möten tillåts igen i alla hemländer för EWC:s [SE-WC]-medlemmar.

Datum

Underskrifter

För företaget

För arbetstagarrepresentanterna (EWC/SE-bolags medlemmar, eller arbetsutskottet/EWC/SE-bolag ordförande på uppdrag av(EWC/SE-bolag)