

Opća skupština Ujedinjenih naroda proglasila je 12. kolovoza kao Međunarodni dan mladih počevši od 1999. Međunarodni dan mladih važan je za: razvoj svijesti o smislenom i pravednom sudjelovanju mladih u svim društvenim procesima i mehanizmima donošenja odluka, isticanjem mišljenja, akcija i inicijativa mladih ljudi.

Glavni problemi s kojima se mladi ljudi općenito suočavaju su: visoka nezaposlenost, rad na opasnim poslovima bez sigurnosti, izloženost nisko plaćenim poslovima, nesudjelovanje u mehanizmima odlučivanja. Osim ovih problema, koji općenito uključuju ekonomska pitanja, mlada populacija sa sve većom sviješću ukazuje na klimatske promjene kao jedan od najvećih problema s kojima se svijet suočava. U istraživanju koje je Amnesty International proveo među mladim sudionicima, klimatske promjene istaknule su se kao najčešće spominjani problem u svijetu, a slijede ih zagađenje okoliša i terorizam. Činjenica da klimatske promjene, koje su jedno od pitanja kojima pridajemo veliku važnost i tražimo brza rješenja, većina mladih smatra ozbiljnim problemom a EFFAT nam daje nadu za naše planove za budućnost.

EFFAT stalno ustraje na bolje usmjerenom pristupu za uključivanje mladih u tijela za donošenje odluka. Osim sindikalnih aktivnosti za mlade organiziranih pod okriljem EFFAT-a, očekuje se da će svi sindikati članice biti glas mladih. Svi problemi i neizvjesnosti koje je izazvala epidemija virusa COVID-19 stvorili su strah i nesigurnost kod mladih ljudi koje je teško prevladati. Mnogi mladi radnici žele ostaviti po strani svoja očekivanja o dostojanstvenom poslu i plaći te samo raditi za preživljavanje. Jednako važno kao i politike koje slijede zemlje i mogućnosti pomoći koje one nude, nužno je da sindikati preuzmu neophodnu odgovornost za mlade radnike.

Vidjelo se koliko je sindikalni pokret važan u zaštiti zdravlja i sigurnosti radnika tijekom epidemije. EFFAT smatra da su sindikati u najboljoj poziciji dati mladim radnicima potrebnu motivaciju i povjerenje na tržištu rada. Najvažniji razlog za to je što su sindikati u mehanizmu preko kojeg mogu povezati radnike i politička tijela. EFFAT potiče svoje sindikalne članice na prijenos informacija i stalnu komunikaciju. Kad se radi o mladim radnicima i njihovom zastupanju, provode se aktivnosti na raznim poljima. Aktivnosti organizirane u okviru Odbora mladih a posebno online obuke održane tijekom pandemije, bile su dokaz takvog rada.

Kad smo prošli prvu polovicu 2021. godine, pandemija se počela smanjivati s povećanjem stope cijepljenja u cijelom svijetu. EFFAT naglašava da mladi radnici ne bi smjeli odustati od svoje vjere u budućnost. Naprotiv, trebali bi se poboljšati u svakom pogledu radi bolje budućnosti. Da bi se među mladim radnicima vidjela ta želja i optimizam, potrebno je učiniti da se osjećaju sigurno u sindikatu i osigurati da mi kao sindikat stojimo što više iza njih.

Mnogo je prednosti koje mladi ljudi mogu doprinijeti sindikalnom pokretu u smislu svojih privatnih životnih iskustava, kreativnosti i entuzijazma. Osim toga, njihov osjećaj pripadnosti sindikatima kojima su se pridružili kao mladi ljudi bit će jači i dugotrajni.

Pozdravljamo sve mlade sindikalne aktiviste u Europi i svijetu koji se s velikom odlučnošću i ustrajnošću bore za radnička prava. U znak solidarnosti, podržavamo vas sve u ovoj borbi.