

Generalna skupščina Združenih narodov je v začetku leta 1999, 12. avgust označila kot mednarodni dan mladih. Mednarodni dan mladih je pomemben iz vidika razvoja zavesti o smiselni in pravični udeležbi mladih v vseh družbenih procesih in mehanizmih odločanja s poudarjanjem mnenj, dejanj in pobud mladih.

Glavni problemi s katerimi se mladi danes srečujejo so: visoka brezposelnost, delo na nevarnih delovnih mestih brez zagotovljene primerne varnosti, izpostavljenost nizko plačanemu delu, neudeležba v mehanizmih odločanja. Poleg težav, ki vključujejo gospodarska vprašanja, mladi z vse večjo ozaveščenostjo označujejo podnebne spremembe kot enega največjih problemov s katerimi se sooča svet. V raziskavi, ki jo je Amnesty International opravila med mladimi udeleženci, so podnebne spremembe izstopale kot najpogosteje omenjen problem, sledita onesnaževanje okolja in terorizem.

EFFAT nenehno ohranja bolj usmerjen pristop k vključevanju mladih v organe odločanja. Vključno s sindikalnimi dejavnostmi organiziranimi pod okriljem EFFAT-a, se od pridruženih sindikatov pričakuje, da bodo predstavljali tudi glas mladih. Težave in negotovosti, ki jih povzročata epidemija COVID-19, so v mladih ljudeh ustvarile strah in negotovost, ki jih je težko premagati. Mnogi mladi delavci želijo pričakovanja pod pojmom dostojnega dela in plačila za delo potlačiti, oziroma želijo samo opraviti svoje delo, ter tako nadaljevati iz dneva v dan. Kot je pomembna politika držav in možnosti pomoči, ki jo sindikati ponujajo, je nujno, da prevzamejo tudi potrebno odgovornost za mlade delavce.

Predvsem v zadnjem času je bilo ugotovljeno kako pomembno je sindikalno gibanje pri zadovoljevanju zdravstvenih in varnostnih potreb zaposlenih v času epidemije. EFFAT zagovarja stališče, da so sindikati tisti, ki lahko mladim delavcem nudijo potrebno motivacijo in zaupanje na trgu dela. Najpomembnejši razlog se nanaša na mehanizme sindikata, s katerimi se lahko združijo tako z delavci kot tudi s političnimi organi. EFFAT svoje sindikalne člane spodbuja k prenosu informacij in stalni komunikaciji. Ko gre za mlade delavce in njihovo zastopanost, se zglede dejavnosti izvajajo v mnogih pogledih. Dokaz omenjenih dejavnosti so bile organizacije, ki jih je v svoji strukturi organiziral Odbor mladih, predvsem pa spletna usposabljanja v času epidemije.

Po preteku prve polovice leta 2021 se je vpliv pandemije začel zmanjševati, kar se pripisuje povečanju stopnje cepljenja po vsem svetu. EFFAT poudarja, da se mladi zaposleni ne bi smeli odreči svojemu upanju za boljšo prihodnost. Da bi med mladimi zaposlenimi prepoznali željo po boljši prihodnosti in optimistično stališče moramo poskrbeti, da se bodo s pomočjo sindikatov počutili varne in ponotranjili zavedanje, da smo sindikati po naših najboljših močeh lahko njihova opora v različnih situacijah.

Mladi lahko sindikalnemu gibanju dodajo številne prednosti v smislu svojih zasebnih življenjskih izkušenj, ustvarjalnosti in navdušenja. Poleg tega bo njihov občutek pripadnosti sindikatom, ki so se jim pridružili kot mladi, močnejši in dolgotrajnejši.

Pozdravljamo vse mlade sindikalne aktiviste v Evropi in po svetu, ki se z veliko odločnostjo in vztrajnostjo zavzemajo za pravice delavcev.

Solidarno vas podpiramo v tem boju.