

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu kararıyla 1999 yılından itibaren her yıl 12 Ağustos tarihi Uluslararası Gençlik Günü olarak kutlanmaktadır. Uluslararası Gençlik Günü, gençlerin düşüncelerini, eylemlerini ve inisiyatiflerini ön plana çıkarmak yoluyla gençlerin bütün toplumsal süreçlere ve karar alma mekanizmalarına anlamlı ve adil katılımına ilişkin farkındalık oluşturulması bakımından önem arz etmektedir.

Gençlerin genel olarak karşılaştığı başlıca sorunlar; yüksek oranda işsizlik, güvencesi olmayan tehlikeli işlerde çalışmak, düşük ücretli işlerde çalışmaya maruz bırakılmak, karar mekanizmalarında yer almamak gibi sıralanabilir. Genellikle ekonomik konuları içeren bu sorunların yanı sıra, farkındalık seviyesi artan genç nüfus, iklim değişikliğini dünyanın karşı karşıya olduğu en büyük sorunlardan biri olarak belirtmektedir. Uluslararası Af Örgütü'nün genç katılımcılara yönelik yapmış olduğu ankette iklim değişikliği tüm dünyada en sık dile getirilen sorun olarak öne çıkarken, bunu çevre kirliliği ve terör sorunu takip etmiştir. EFFAT olarak en çok önem verdiğimiz ve hızlı çözüm yolları aradığımız konulardan biri olan iklim değişikliğinin gençlerin büyük çoğunluğu tarafından ciddi bir sorun olarak görülmesi bizi gelecek planlarımız açısından umutlandırmaktadır.

EFFAT, gençlerin karar alma organlarına dâhil edilmesi konusunda sürekli daha iyisine hedefleyen bir yaklaşım sürdürmektedir. EFFAT çatısı altında düzenlenen gençlere yönelik sendikal faaliyetlerin dışında, tüm bağlı sendikalardan da gençlerin sesi olmaları beklenmektedir. COVID-19 salgının beraberinde getirdiği tüm sorunların ve belirsizliklerin gençler üzerinde yıkılması güç korkular ve güvensizlikler meydana getirmiştir. Düzgün bir iş ve ücret beklentilerini bir kenara bırakıp sadece çalışarak günü kurtarmak isteyen pek çok genç çalışan bulunmaktadır. Ülkelerin izlediği politikalar ve sundukları yardım olanakları kadar önemli olan bir husus da sendikaların genç işçiler için gereken sorumluluğu almalarının gerekliliğidir.

Salgın sürecinde sendikal hareketin, çalışanların sağlık ve güvenlik ihtiyaçlarını karşılama açısından ne kadar önemli olduğu görülmüştür. EFFAT, sendikaların işgücü piyasasında genç işçilere gereken motivasyonu ve güveni kazandırmak için en iyi konumda olduğunu düşünmektedir. Bunun en önemli nedeni ise sendikaların hem işçilerle hem de siyasi organlar ile bir araya gelebilecek mekanizmada olmasıdır. EFFAT, üye sendikaları bilgi aktarımı ve sürekli iletişim halinde olma konusunda teşvik etmektedir. Genç işçiler ve onların temsiliyeti söz konusu olduğunda birçok açıdan örnek faaliyetler yapılmaktadır. Yapısında bulunan Gençlik Komitesi'nin düzenlediği organizasyonlar ve özellikle pandemi sürecinde yapılan online eğitimler bu faaliyetlerin birer kanıtı olmuştur.

2021'in ilk yarısını geçtiğimizde aşılma oranının dünya genelinde artışı ile beraber pandemi de azalışa geçmiştir. EFFAT, genç çalışanların gelecekte umutlarını kesmemelerini aksine daha iyi bir gelecek için kendilerini her bakımdan daha iyi bir seviyeye getirmeleri gerektiğinin altını çizmektedir. Genç çalışanlarda bu isteği ve iyimser bakış açısını görebilmek için de sendikalar olarak onları güvende hissettirmek ve elimizden geldiğince arkalarında olduğumuzdan emin olmalarını sağlamak gerekmektedir.

Gençlerin özel yaşam deneyimleri, yaratıcı oluşları ve heyecanları açısından sendikal harekete katacakları pek çok avantaj vardır. Ayrıca genç olarak katıldıkları sendikalara yönelik aidiyet duyguları daha sağlam ve uzun soluklu olacaktır.

Büyük bir kararlılık ve azimle kendilerini işçi hakları davasına adayan, Avrupa ve dünyadaki tüm genç sendika aktivistleri selamlıyoruz. Dayanışma içinde, hepimizi bu mücadelede destekliyoruz.