

FDT-ACTIEPLAN

2025-2027

In een politieke context die wordt gedreven door centrumrechtse krachten, door toegenomen geopolitieke spanningen en door een focus op vereenvoudiging zal de FDT-sector veel uitdagingen het hoofd moeten bieden: we zullen reeds aangenomen progressieve Europese regelgeving moeten verdedigen (Due Diligence (CSDD) en de Reporting Directive, evenals de Green Deal); we zullen actief moeten interveniëren in lopende wetgevende processen (Oneerlijke Handelspraktijken; Mercosur); we zullen doorgaan met de projecten die we reeds zijn gestart (onze eisen inzake onderaanneming en arbeidsbemiddeling; vlees- en tabaksactiviteiten); we zullen initiatieven die zijn aangenomen op het EFFAT-congres (water; arbeidsmigranten) in de praktijk brengen en we zullen een overzicht samenstellen van bestaande Europese regelgeving in onze sector en hun relevantie voor werknemers. We zullen ook een aanvraag indienen voor een nieuw EU-project ("De voedingssector als strategische sector voor Europa").

Vechten voorwaarts: Voor mensen en de planeet

Green Deal, industriebeleid en rechtvaardige transitie

We zullen de voorstellen van de EU-Commissie bestuderen en erop letten dat:

- Onze eisen voor een rechtvaardige transitie worden overgenomen, waaronder de eis voor een kader voor een rechtvaardige transitie en een richtlijn voor een rechtvaardige transitie om te anticiperen op verandering.
- EFFAT-eisen tegen maximalisatie van aandeelhouderswaarde en machtsconcentratie verder promoten.
- In alle initiatieven op het gebied van industriebeleid wordt rekening gehouden met de FDT-sectoren en hun werknemers
- dat elke toekenning van overheidsfinanciering gekoppeld is aan sociale voorwaarden (werkzekerheid, het scheppen van kwaliteitsbanen, investeringen in bijscholing en omscholing en respect voor collectieve onderhandelingen)
- We zullen de impact van AI in onze sector beoordelen.

Klimaatverandering - de bron water en de gevolgen voor werkgelegenheid en werknemers

Zoals besloten door het VIe EFFAT Congres "zal EFFAT een strategische discussie starten over het gebruik van water in onze sectoren en de impact van waterschaarste, voortbouwend op het inspirerende werk dat al is ondernomen door sommige affiliates. EFFAT zal haar standpunt over het duurzaam gebruik van waterbronnen ontwikkelen". We zullen daarom:

- Werken aan een EFFAT-standpunt over duurzaam gebruik van waterbronnen, inclusief waterkwaliteit, rechten op water, waterschaarste, waterconcurrentie en de impact op de beroepsbevolking.
- Werk aan een richtlijn over maximale werktemperaturen en extreme weersomstandigheden die niet alleen gericht moet zijn op werk buiten, maar ook op fabrieksarbeiders

Zorgvuldigheid

Onder het mom van vereenvoudiging heropende de Europese Commissie eind februari 2025 verschillende richtlijnen en verordeningen onder de noemer "omnibuspakket". Volgens de aankondiging waren deze bedoeld om de rapportageverplichtingen (CSDD, CSRD, taxonomie) te harmoniseren. Het voorstel grijpt nu echter diep in op de regulerende inhoud van deze wetgevingen, die tijdens het laatste mandaat waren aangenomen en afgesloten.

- In de komende maanden EFFAT deze veranderingen, die ook nadelig zijn voor de FDT-sector, bestrijden.
- We zullen in het politieke debat over de Omnibus duidelijk maken waarom de voorstellen van de Europese Commissie het doel van de verschillende verordeningen ondermijnen en ten koste gaan van werknemers hier en wereldwijd.

Mercosur: strijd tegen de huidige overeenkomst en voor eerlijke handel

De overeenkomst tussen de EU en Mercosur verbetert geen van de punten waartegen EFFAT zich verzette met de resolutie die unaniem werd aangenomen op het EFFAT-congres in november 2024.

- De FDT-sector zal samenwerken met de andere EFFAT-sectoren en commissies, evenals met Europese bondgenoten, om ervoor te zorgen dat deze specifieke overeenkomst noch in de Raad, noch in het Europees Parlement wordt goedgekeurd. We zullen ook passende initiatieven nemen op nationaal niveau.
- EFFAT zal gegevens en informatie verzamelen die het negatieve effect op werknemers in onze sectoren aantonen.
- EFFAT zal werken aan een gezamenlijk begrip van het "herbalanceringsmechanisme", dat voor het eerst in een vrijhandelsovereenkomst is opgenomen.
- EFFAT zal samen met de IUF werken aan de Mercosur-overeenkomst en de gevolgen ervan voor beide continenten.

Voorwaarts vechten: Voor een eerlijk Europa voor werknemers

De arbeidsomstandigheden voor migrerende werknemers binnen de EU en uit derde landen verbeteren

Arbeidsmigranten, die voornamelijk werken in zogenaamde laaggeschoolde functies, worden vaak de fundamentele arbeidsrechten ontzegd: Ze krijgen minder betaald, moeten vaak langer werken en worden onder onaanvaardbare omstandigheden gehuisvest. De migratiebewegingen en wettelijke status van mobiele werknemers zijn vaak onduidelijk.

Om samen te werken met arbeidsmigranten om hun werk- en leefomstandigheden in de respectieve doellanden te verbeteren, zal de sector

- een overzicht ontwikkelen van migratiebewegingen en landen van herkomst, evenals de wettelijke basis van mobiliteit,
- hiaten in de regelgeving van de Europese wetgeving en/of gebrek aan controle van de lidstaten identificeren
- actief werken aan de uitbreiding van het netwerk van door de EU gefinancierde vakbondsvoorlichting

- de mogelijkheid beoordelen om grensoverschrijdend lidmaatschap van vakbonden mogelijk te maken
- kijken naar de huisvestingsomstandigheden.
- uitwisseling van goede praktijken op het gebied van de organisatie van migrerende werknemers in samenwerking met het werk van de EFFAT-werkgroep inzake organisatie en vakbondsvernieuwing

EFFAT eist een EU-richtlijn over arbeidsbemiddelaars en eerlijke arbeidsomstandigheden in

We zullen ons werk in het kader van het vleesproject voortzetten:

- EFFAT-werkgroep over tussenpersonen en onderaanneming, die zal nadenken over dit stuk wetgeving, strategieën zal uitwerken om deze vraag op de EU-agenda te plaatsen en het momentum rond deze kwestie te behouden.
- EFFAT zal de politieke druk op de EU-instellingen hoog houden en haar eis voor een EU-richtlijn over arbeidsbemiddelaars en eerlijke arbeidsomstandigheden in onderaannemingsketens verder promoten.
- EFFAT zal een actieve rol spelen in het INI-rapport van het Europees Parlement over onderaanneming en tussenpersonen.
- EFFAT zal een evenement op hoog niveau organiseren om haar eisen over onderaanneming en tussenpersonen te presenteren.
- We zullen doorgaan met het verzamelen van concrete voorbeelden op nationaal niveau waaruit blijkt dat het dringend noodzakelijk is om onderaanneming en tussenpersonen op Europees niveau te reguleren

Richtlijn oneerlijke handelspraktijken

Zoals besloten op het congres "zal EFFAT pleiten voor de verbetering van de richtlijn oneerlijke handelspraktijken, waaronder een verbod op verkoop onder de productiekosten".

Deze richtlijn is een belangrijk instrument om de prijsdruk op leveranciers in de landbouw- en voedingssector tegen te gaan. Een verbeterde richtlijn zou een van de favoriete argumenten van de werkgevers bij collectieve onderhandelingen ("*Een loonsverhoging is niet mogelijk omdat de detailhandelaren ons uitknipen met oneerlijke praktijken*") tegengaan.

- Om tot een EFFAT-standpunt te komen over ten minste de volgende belangrijke punten:
 - Toepassingsgebied: de beschermende werking van de richtlijn moet gelden voor alle bedrijven, ongeacht hun grootte
 - Alle oneerlijke handelspraktijken moeten verboden worden door middel van een algemene clausule, in het bijzonder moet het verboden worden om onder de productiekosten te verkopen.
 - Er zijn meer inspecties en een effectievere handhaving nodig.
- Campagne voeren voor deze positie - belangenbehartiging bij de Europese beleidsmakers
- Werken aan een gezamenlijk standpunt met FoodDrinkEurope over ten minste het toepassingsgebied

- Een actieve rol spelen in het werk van het Waarnemingscentrum voor de agrovoedingsketen van de EU

Voortzetting van de speciale projecten in de vleesindustrie en tabak

Het **vleesproject** heeft laten zien dat vakbondsactie van centraal belang was om te zorgen voor betere arbeidsnormen in de hele vleesindustrie. Het project heeft geleid tot meer transparantie over arbeidsomstandigheden in verschillende landen, grensoverschrijdende samenwerking en uiteindelijk tot gezamenlijke eisen.

- We zullen deze inspanningen voortzetten via een regelmatige dialoog online of tijdens de Algemene Vergadering van de FDT-sector.
- Toezicht houden op de lopende organisatie-inspanningen, in de eerste plaats die in Deens Kroon

Het **tabaksproject** is begonnen met inzicht te krijgen in de transformatie van de tabakssector en de gevolgen daarvan voor de werkgelegenheid en de banen van de toekomst.

- De resultaten zullen samen met de stuurgroep worden geanalyseerd en er zullen aanbevelingen worden ontwikkeld voor een rechtvaardige overgang van de sector.
- Een actieve rol spelen bij de komende herziening van de richtlijn tabaksproducten en andere richtlijnen die belangrijk zijn voor de sector

Voorwaarts vechten: Voor een sterke EFFAT

Overzicht van bestaande Europese regelgeving in onze sectoren en hun effect op het personeel

Het doel is om werknemers een eenvoudig te begrijpen overzicht te geven dat hen in staat stelt om de Europese wetgeving te begrijpen en de toegevoegde waarde voor hen te herkennen.

Opzetten van nieuwe EOR's in onze FDT-sectoren

In onze FDT-sectoren hebben we momenteel ongeveer 130 EOR's die door EFFAT worden gecoördineerd. We zullen ons blijven inspannen om nieuwe EOR's op te zetten, de bestaande EOR's te coördineren en het werk van de EOR's waar nodig te verbeteren.

Organisatie en capaciteitsopbouw

EFFAT zal haar inspanningen op het gebied van organisatie en capaciteitsopbouw voortzetten met een specifieke focus op de vleessector in Centraal- en Oost-Europa. We zullen leren van de successen van het organiseren in Danish Crown en deze inspanningen voortzetten.

Aanvraag voor een nieuw EU-project getiteld "De voedingssector als strategische sector voor Europa"

Dit project zou 24 maanden lopen in 2026 en 2027. Het zou ons in staat stellen om aan de kwesties van dit actieplan te werken.

De methodologie van dit project is a) het ontwikkelen van expertise over de vraag: "Wat verstoort de veerkracht van de voedselsector nu en in de toekomst" en b) scenario's ontwikkelen voor de verschillende mogelijke ontwikkelingspaden met speciale aandacht voor arbeidsomstandigheden en werkgelegenheid.