

20
25

LEAFLET

SOLIDARIDAD SIN FRONTERAS el valor de la afiliación a la EFFAT



EFFAT

¿QUÉ ES LA EFFAT?

La **EFFAT** es la Federación Europea de Sindicatos de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo, y también representa a las trabajadoras y los trabajadores del hogar. Se fundó el 11 de diciembre de 2000 mediante la fusión de dos federaciones sindicales europeas: la ECF-IUF y la EFA.

La **EFFAT** es una organización sindical independiente y democrática que representa a los trabajadores de los sectores de la alimentación, la agricultura, el turismo, el trabajo doméstico y otros sectores, servicios y actividades afines de toda Europa.



La **EFFAT** es miembro de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y actúa como organización regional de la Unión Internacional de Trabajado-

res de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines (UITA).





ORGANIZACIÓN INTERNA



LOS ÓRGANOS DE DECISIÓN DE LA EFFAT

son:

- El Congreso, que se celebra cada cinco años;
- El Comité Ejecutivo, que suele reunirse dos veces al año.



Los ÓRGANOS EJECUTIVOS DE LA EFFAT son:

- El **Grupo de Coordinación**: este grupo está formado por los presidentes y vice-presidentes de los sectores y comités, junto con representantes de las organizaciones afiliadas más importantes. Actúa como órgano consultivo responsable de supervisar la implementación de las decisiones.
- El **Comité Ejecutivo**: sus miembros supervisan la implementación de las decisiones.
- La **Secretaría**: compuesta por el secretario general, los secretarios sectoriales, el responsable de políticas de la empresa y cualquier otro miembro del personal, gestiona las actividades diarias de la organización.

El secretario general actúa como representante oficial de la Federación.

- Las **Asambleas Generales Sectoriales**: se establecen en cada sector, como son la Agricultura, Alimentación, Bebidas y Tabaco, Turismo y Trabajo Doméstico. Su objetivo principal es desarrollar estrategias sectoriales e implementar políticas y decisiones dentro de sus respectivas áreas.



LA EFFAT TAMBIÉN CUENTA CON COMITÉS PERMANENTES PARA:

- Mujeres
- Jóvenes
- Empresas transnacionales

El Comité Ejecutivo puede crear **Grupos de Trabajo** para abordar temas específicos; por ejemplo, el último Congreso, celebrado en 2024, creó un *Grupo de Trabajo sobre Organización y Renovación Sindical*.



OBJETIVOS DE LA EFFAT

La misión de la EFFAT es fomentar la **solidaridad transnacional**, garantizando que los trabajadores y sus sindicatos hablen con una sola voz en el lugar de trabajo y lo hagan sobre los retos y prioridades comunes que afectan a nuestros sectores.

Nos comprometemos a organizar, empoderar y potenciar la fuerza colectiva de los trabajadores y trabajadoras de toda Europa.

Los **estatutos** de la EFFAT para el período 2025-2029 **describen los principales objetivos de la Federación**:

- Crear una Europa más justa y con mayor orientación social
- Fortalecer el poder sindical
- Defender y mejorar los derechos fundamentales individuales y colectivos establecidos a nivel europeo e internacional
- Mejorar las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores y trabajadoras en sus sectores
- Promover una transición justa

La **consolidación sindical, la organización y la solidaridad transfronteriza** son la base de todo lo que hacen la EFFAT y sus organizaciones afiliadas.

Ponemos en práctica estos principios mediante la:

- Representación de los afiliados ante la **Dirección Central de Empresas Transnacionales (ETN)**
- Promoción de nuestras prioridades y agenda política ante las **instituciones europeas**
- Colaboración con las **organizaciones patronales de la UE**



PRINCIPALES ACTIVIDADES DE LA EFFAT

La **EFFAT's** se centra en:



APOYO A LAS LUCHAS Y CAMPAÑAS DE LOS AFILIADOS

Apoyamos a nuestros afiliados en sus luchas, tanto a nivel empresarial como sectorial, ofreciendo asistencia y solidaridad, por ejemplo, en casos de reestructuración.



FORTALECIMIENTO DEL PODER SINDICAL

Lanzamos proyectos de organización y desarrollo de capacidades.



PROMOCIÓN DE UNA EUROPA MÁS JUSTA PARA LOS TRABAJADORES

Combatimos el *dumping* social, las malas condiciones laborales y la

precariedad laboral. Promovemos la negociación colectiva y lanzamos campañas y demandas políticas para crear una Europa más justa para los trabajadores (véase el [Manifiesto de la EFFAT](#) para las elecciones europeas de 2024).

En los últimos años hemos visto cómo las demandas concretas de la EFFAT se reflejan en las políticas y la legislación de la UE. Nuestros logros incluyen:

- La **inclusión de la condicionalidad social** en la Política Agrícola Común (PAC)
- La inclusión de las franquicias en la **Directiva de diligencia debida**
- La **Directiva sobre el salario mínimo adecuado**, destinada a combatir la pobreza laboral en Europa y fortalecer la negociación colectiva
- La **Directiva sobre el trabajo en plataformas digitales**, destinada a combatir el falso trabajo autónomo, regular la economía de las plataformas y garantizar la protección de los trabajadores de las plataformas



HABLANDO CON UNA SOLA VOZ

Adoptar una postura unificada sobre cuestiones europeas y transnacionales, y definir nuestras acciones dentro de las empresas transnacionales.



NEGOCIAR EN NOMBRE DE LOS TRABAJADORES

Participar en el diálogo social y las negociaciones transnacionales con empresas y federaciones patronales europeas.



PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL DIÁLOGO SOCIAL SECTORIAL DE LA UE

Durante muchos años, la EFFAT ha participado en el diálogo social sectorial con las organizaciones patronales europeas de los sectores de la agricultura (GEOPA-COPA), la alimentación y las bebidas (FoodDrinkEurope), el azúcar (CEFS), la hostelería y la restauración (HOTREC) y la restauración colectiva (FoodServiceEurope).

La EFFAT también ha establecido una cooperación constructiva con las organizaciones patronales europeas del sector del trabajo doméstico (EFFE y EFSI).



COORDINACIÓN Y CREACIÓN DE COMITÉS DE EMPRESA EUROPEOS (CEE)

La EFFAT mantiene relaciones eficaces con la dirección central de numerosas empresas transnacionales.

Además, desempeña un papel clave en la creación y el apoyo de los CEE en los sectores de sus afiliados.

La EFFAT ha creado **más de 135 CEE** y:

- Proporciona formación y asistencia técnica
- Asiste en la negociación de acuerdos de alta calidad para los Comités de Empresa Europeos (CEE)
- Garantiza la presencia de al menos un coordinador para apoyar las operaciones diarias
- Ayuda a los miembros del CEE a hablar con una sola voz
- Garantiza que el CEE funcione como una herramienta sindical eficaz para apoyar a los afiliados
- Nombra a los coordinadores de la EFFAT, designados por el Comité Ejecutivo de la EFFAT.

La Secretaría también proporciona asistencia jurídica, formación y apoyo diario a su red de coordinadores que representan a la EFFAT en los CEE y las ETN. Empoderando a los CEE, la EFFAT garantiza que los trabajadores tengan voz y voto más allá de sus fronteras.



ENFOQUE EN LA HOSTELERÍA Y EL TURISMO

PRESENTANDO EL CONTEXTO

Desde un punto de vista económico y social, el **turismo es un sector fundamental y estratégico**.

Tiene la capacidad de impulsar el desarrollo regional y **contribuir al crecimiento** de otros sectores de la economía. Representa alrededor del **10 % del PIB de la UE**, cifra incluso superior en algunos países, como: Croacia (24,9 %), Chipre (21,9 %), Grecia (20,6 %), Austria (15,4 %) y España (14,6 %).

El sector turístico también es **vital en términos de empleo**; representa el **9 % de todos los empleos de Europa** y una proporción aún mayor en algunos países: el 25 % en Croacia y Chipre, y el 20 % en Grecia.

Con una proporción significativa de la fuerza laboral del sector turístico compuesta por jóvenes (13 %), migrantes (15,6 %) y mujeres (59 %), el **turismo desempeña un papel clave en la integración de jóvenes y trabajadores migrantes en el mercado laboral, así como en la promoción de la igualdad de género**.

Sin embargo, a pesar de su importancia, el sector se ha basado principalmente en un **modelo económico basado en intereses financieros y maximización de beneficios a corto plazo**.

Si bien el sector hizo gala de gran resiliencia tras la crisis de 2008-2010, se vio gravemente afectado no obstante por la pandemia de COVID-19. Entre 2019 y 2021, el empleo en el sector de la hostelería de la UE cayó un 16,6 % (ELA, 2024), debido a los cierres generalizados y a la reducción del turismo. Muchos trabajadores abandonaron el sector y no han regresado. Actualmente, el sector se enfrenta a una grave escasez de mano de obra, que se ha visto agudizada por:

- Unas malas condiciones laborales y bajos salarios
- Numerosos trabajos precarios y no declarados
- Frecuentes horarios irregulares e infracciones de la legislación laboral

Estas condiciones hacen que el sector sea menos atractivo, especialmente para los trabajadores jóvenes, migrantes y poco cualificados. Como resultado, la rotación de personal es alta y la calidad de su empleo sigue siendo una de las más bajas de la UE (Encuesta de Población Activa de Eurostat, 2022).

La EFFAT insta pues a adoptar medidas urgentes para mejorar las condiciones laborales y recuperar el atractivo del sector.





INICIATIVAS DE LA EFFAT

Tras la pandemia, la EFFAT ha desempeñado un papel activo en el sector de la hostelería y el turismo, colaborando con las instituciones europeas para promover un nuevo modelo más sostenible y socialmente responsable, abogando por la recuperación del sector.

El [Documento de Orientación](#), publicado el 3 de julio de 2020, describe la visión de la **EFFAT para el futuro del sector turístico**.

Este debe centrarse en promover la estabilidad y la calidad del empleo, invertir en capital humano, cualificación y formación, lograr la sostenibilidad económica y garantizar la salud y la seguridad. También exige la reinversión de beneficios para garantizar un crecimiento sostenible, fidelizar a los turistas, diversificar la oferta, reducir la estacionalidad e impulsar la innovación en torno a una transición digital justa. Además, busca minimizar el impacto ambiental, generar mayor valor añadido para la sociedad en su conjunto y garantizar una distribución más justa de los beneficios entre las empresas turísticas, los turistas, los destinos, las comunidades locales y los trabajadores.

Se presentaron propuestas similares en el [documento de posición de la EFFAT](#) de junio de 2022, titulado: *Fight labour shortages in hospi-*

tality and tourism by improving the attractiveness of Jobs ('Combatar la escasez de mano de obra en la hostelería y el turismo mejorando el atractivo de los empleos').

Las propuestas se centran en mejorar las condiciones laborales, como la seguridad en el trabajo, la conciliación de la vida laboral y personal, la cualificación y la formación, así como los niveles salariales, mediante el fortalecimiento de la negociación colectiva y la sindicación de segmentos de la fuerza laboral que suelen ser difíciles de organizar, como los trabajadores migrantes, jóvenes y estacionales.

Desde junio de 2023 hasta mayo de 2025, la EFFAT coordinó un proyecto cofinanciado por la UE denominado "Hostelería más Fuerte" (Desarrollo de la Capacidad Sindical en Hostelería y Turismo para Facilitar un Diálogo Social Sectorial más Fuerte – Proyecto número 101102331). El proyecto tenía como objetivo fortalecer el diálogo social en los sectores de la hostelería y el turismo, así como reforzar la capacidad de los sindicatos de estos sectores para abordar los diversos desafíos a los que se enfrentan.

Aborda algunas de las causas fundamentales del uso generalizado de formas de empleo atípicas y de los bajos salarios en el sector de la hostelería y el turismo en toda Europa, factores que contribuyen a la

grave escasez de mano de obra. Estas causas incluyen las características estructurales del sector (como la estacionalidad de muchas actividades), la debilidad o inexistencia del diálogo social sectorial y de la negociación colectiva, así como los bajos niveles de afiliación sindical.

Las conclusiones del proyecto, junto con un conjunto de buenas prácticas y recomendaciones para fortalecer el diálogo social en el sector de la hostelería, se compartieron con los afiliados en el Congreso de la EFFAT en Valencia, celebrado del 26 al 28 de noviembre de 2024.

En 2024 la EFFAT también ha colaborado con su contraparte a nivel europeo. El 19 de marzo de 2024, la EFFAT y la HOTREC emitieron una [Declaración conjunta](#) que propone soluciones a la escasez de mano de obra y de competencias en el sector de la hostelería.

Según la EFFAT y la HOTREC, fortalecer el diálogo social y la negociación colectiva de las condiciones de empleo, mediante la aplicación de las recientes directivas y recomendaciones europeas, puede contribuir a mejorar las condiciones laborales y la imagen del sector. Además, sostienen que promover la educación y la formación es una forma eficaz de reducir la rotación de personal y ofrecer perspectivas profesionales significativas en el sector hostelero.

Por último, instan a la participación de los interlocutores sociales en la gobernanza, la aplicación y la supervisión de un marco de protección para la movilidad laboral de los trabajadores migrantes de terceros países, destinado a abordar la escasez de mano de obra mediante iniciativas como la Reserva de Talentos de la UE.



ÚNETE A LA EFFAT: POR QUÉ ES IMPORTANTE

La EFFAT se compromete a empoderar a los sindicatos nacionales en nuestros sectores.

Mediante documentos de posicionamiento, proyectos financiados por la UE, nuevas iniciativas, proyectos de desarrollo de capacidades y acciones coordinadas, la EFFAT fortalece la capacidad de los sindicatos y promueve la negociación colectiva. Nuestro objetivo es mejorar las condiciones laborales, crear emple-

os de calidad y reducir la rotación de personal en los sectores de la EFFAT.

Al unirse a la EFFAT, tu sindicato pasará a formar parte de la mayor red europea de sindicatos en los sectores de la alimentación, la agricultura, el turismo, el trabajo del hogar y afines. Al unirse a la EFFAT, sumas tu voz a la nuestra: juntos, hablamos con una sola voz ante las instituciones europeas y las organizaciones patronales.



**UNIDOS,
SOMOS MÁS
FUERTES.**



Nota sobre el uso de inteligencia artificial

Algunas de las fotografías e ilustraciones que aparecen en este material se crearon o mejoraron mediante herramientas de inteligencia artificial generativa, con el objetivo de garantizar la coherencia visual, una representación inclusiva y una alta calidad de las imágenes.

Todas las imágenes generadas por IA se seleccionaron y validaron manualmente para reflejar los valores de dignidad, multiculturalismo y profesionalismo, fundamentales para la identidad de EFFAT.

El uso de inteligencia artificial se limitó estrictamente a fines visuales y comunicativos y no implica la reproducción ni referencia a personas reales.

¿NECESITAS MÁS INFORMACIÓN?

Si te interesa unirme a la EFFAT,
puedes contactarnos en:



European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions

ORGANIZACIÓN REGIONAL DENTRO DE LA UITA
MIEMBRO DE LA CES

AVENUE LOUISE, 130A
1050 BRUSSELS

Ph +32 (0) 2 218 77 30
F +32 (0) 2 218 30 18
EMAIL effat@effat.org
WEB www.effat.org

Síganos:



@EFFAT



effat_org



EFFATPress



@effat.org



Funded by
the European Union