Europese actie

01 december 2026
Van 11:00 tot 13:00
Brussel - Rond-point Schuman



Onderaannemingsketens en arbeidsbemiddelaars!

STOP UITBUITING

EFBH, EFFAT en ETF vertegenwoordigen werknemers in arbeidsintensieve en fraudegevoelige sectoren, zoals de bouw, de voedingsindustrie, de landbouw, de horeca en het transport. Deze sectoren zijn sterk afhankelijk van mobiele en migrerende werknemers, die vaak het slachtoffer worden van uitbuitende bedrijfsmodellen die gedijen op misbruik bij onderaan-nemingspraktijken en ongereguleerde arbeidsbemiddeling.

EUROPEAN FEDERATION OF BUILDING AND WOODWORKERS

effat

ETF

EFBH, EFFAT en ETF eisen dringende maatregelen van de EU:

Beperk onderaanneming en bevorder directe tewerkstelling

Verbied onderaanneming van de kernactiviteiten van bedrijven en beperk het aantal onderaannemingsniveaus tot één of twee niveaus. Uit onderzoek blijkt dat lange en complexe onderaannemingsketens bijdragen aan onveilige werksituaties, maar ook leiden tot dumping in het kader van collectieve onderhandelingen, sociale fraude en arbeidsmisdrijven. Veel werknemers die in onderaannemingsketens werkzaam zijn, voeren dezelfde taken uit op dezelfde werkplek als rechtstreeks in dienst zijnde werknemers, maar werken langere uren, ontvangen lagere lonen, lopen grotere gezondheids- en veiligheidsrisico's en kampen met meer onzekerheid. Rechtstreekse tewerkstelling moet de norm zijn. Wanneer werknemers niet rechtstreeks in dienst zijn, is volledige gelijke behandeling – met als kernpunt gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde werkplek – een beginsel waarover niet onderhandeld kan worden.

Aansprakelijkheid over de gehele keten: alle partijen moeten verantwoordelijk worden gehouden

Er moet een systeem van hoofdelijke aansprakelijkheid over de gehele keten worden ingesteld dat zowel grensoverschrijdende als binnenlandse situaties omvat, zodat alle entiteiten – opdrachtgever, aannemers en onderaannemers – aansprakelijk worden gesteld voor schendingen van de werknemersrechten die zich in de onderaannemingsketen voordoen. Dit zou niet alleen rechtszekerheid creëren, gelijke behandeling bevorderen en zorgen voor meer doordachte bedrijfspraktijken, maar het zou werknemers ook in staat stellen om gemakkelijker hun rechten en schadevergoeding voor misbruik en nalatigheid te eisen en te verkrijgen. Maar al te vaak worden werknemers in feite machteloos gemaakt in geval van schendingen van hun rechten, waaronder het niet uitbetalen van lonen en arbeidsongevallen. Ook kan op deze manier de juiste hoogte van de socialezekerheidsbijdragen en -uitkeringen beter worden gewaarborgd.

Verbied uitzendbureaus bij detachering

Maak een einde aan het gebruik van arbeidsbemiddelaars bij detachering en bevorder directe dienstverbanden. Wat gedetacheerde werknemers betreft, fungeren bemiddelaars voornamelijk als leveranciers van louter arbeidskrachten die, in grensoverschrijdende onderaannemingssituaties, winst maken door loondumping, te lage sociale premies en belastingdumping. Uitzendbureaus voldoen niet aan de criteria voor echte detachering zoals uiteengezet in de Handhavingsrichtlijn van 2014.

Regelgeving voor arbeidsbemiddelaars

Creëer een EU-brede vergunning voor wervings- en uitzendbureaus en andere bemiddelaars. Het moet verboden worden om wervingskosten en reiskosten aan werknemers in rekening te brengen. In sommige sectoren is het duidelijk dat bemiddelaars volledig moeten worden verboden. De tekortkomingen van de Richtlijn inzake uitzendkrachten moeten worden aangepakt.
Uitbuiting in onze sectoren is vaak het gevolg van een gebrek aan transparante wervingsprocedures door arbeidsbemiddelaars, wier activiteiten in heel Europa slecht of helemaal niet gereguleerd zijn. Zij zorgen vaak voor de koppeling met de werkgever en brengen werknemers aanzienlijke en ongerechtvaardigde kosten in rekening. Sommige van deze bemiddelaars opereren zelfs als gangmasters.

Betere handhaving

Verhoog de frequentie en versterk de effectiviteit van arbeidsinspecties. Zorg ervoor dat sancties daadwerkelijk worden uitgevoerd, met name in grensoverschrijdende situaties. De meeste arbeidsinspecties kampen met een ernstig tekort aan adequate middelen en personeel, evenals aan up-to-date grensoverschrijdende digitale hulpmiddelen. De Europese Arbeidsautoriteit moet een sterker mandaat krijgen en beter in staat worden gesteld om zinvolle maatregelen te nemen bij grensoverschrijdende handhaving